



Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας ΠΟΕ – ΠΦΥ

Διεύθυνση : Μακεδονίας 15, Τ.Κ. 10433, Αθήνα
Τηλέφωνα επικοινωνίας : 2103642927 & 2103642249
Email : poe.pfy@gmail.com

Ημερομηνία : 4 / 02 / 2025
Αρ. Πρωτ. : 12

Προς :

Σωματεία μέλη της ΠΟΕ-ΠΦΥ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΠΟΕ-ΠΦΥ ΓΙΑ ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ 13^{ου} και 14^{ου} ΜΙΣΘΟΥ

Όπως γνωστοποιήθηκε από την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έγινε δεκτή αίτησή της, προκειμένου να εκδικαστεί σε πρότυπη δίκη, ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας (ΣΤΕ), αγωγή δημοσίου υπαλλήλου με την οποία ζητείται η καταβολή των επιδομάτων εορτών και αδειάς των προηγούμενων ετών 2023-2024, δικάσιμος της οποίας ορίστηκε η 6^η Ιουνίου 2025.

Με αφορμή πολλά ερωτήματά σας, που έχουν προκύψει σχετικά με την πρότυπη δίκη για την επαναφορά του 13ου και του 14ου μισθού και τις συνέπειες που αυτή θα έχει σ' όλους τους μισθοδοτούμενους του δημοσίου τομέα θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε για τα ακόλουθα:

Α) Το τελευταίο χρονικό διάστημα πολλά ΜΜΕ έχουν αναδείξει με θετικό τρόπο το ζήτημα που απασχολεί τους δημοσίους υπαλλήλους, οι οποίοι συγκριτικά με τους συναδέλφους του ιδιωτικού τομέα, δεν λαμβάνουν τα Δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα και το επίδομα αδειάς κατά παράβαση της αρχής της ίσης μεταχείρισης και κανόνων υπέρτερης τυπικής ισχύος (ά. 2, 4 παρ.1 και 5, 25, 103 Συντ., της Οδηγίας 2022/2041/ΕΕ).

Παρά τα ανωτέρω, η Κυβέρνηση μέχρι και σήμερα παραμένει αμετακίνητη στη θέση ότι δεν θα ικανοποιήσει το δίκαιο αίτημα των δημοσίων υπαλλήλων, μη λαμβάνοντας υπόψη ότι με μνημονιακούς νόμους έχουμε απολέσει τα τελευταία 14 έτη το 40% του ετήσιου εισοδήματός μας.

Β) Η επαναφορά των Δώρων και του επιδόματος αδειάς προϋποθέτει πολιτική βούληση και νομοθετική πρωτοβουλία και επομένως όλοι μας, τόσο ως Ομοσπονδία όσο και τα σωματεία – μέλη, θα πρέπει να συνεχίσουμε τις κινητοποιήσεις και δράσεις μας προς το σκοπό ικανοποίησης του αιτήματός μας. Η δικαστική διεκδίκηση των Δώρων, έπεται της αγωνιστικής δράσης και για το λόγο αυτό η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. αξιοποίησε και αυτήν την δυνατότητα, εισάγοντας το φλέγον αυτό ζήτημα ενώπιον του ΣΤΕ.

Γ) Σε περίπτωση επιτυχούς έκβασης της ως άνω υπόθεσης, το αποτέλεσμα της οποίας επηρεάζει το σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων, θα πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι το ΣΤΕ, σε αντίστοιχες υποθέσεις, κρίνοντας ζητήματα αντισυνταγματικότητας διατάξεων που επέβαλλαν δημοσιονομικούς «κανόνες» όρισε ότι οι συνέπειες της αντισυνταγματικότητας

των επίμαχων διατάξεων θα επέλθουν είτε μέχρι την πρώτη συζήτηση της υπόθεσης είτε μέχρι τη δημοσίευση της αποφάσεώς του.

Σύμφωνα με τα παραπάνω θεωρούμε χωρίς να συνιστά δέσμευση για τον όποιον συνάδελφο μέλος μας ότι τώρα είναι πιο πρόσφορο το έδαφος για δικαστική διεκδίκηση του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού καθώς μέχρι την δημοσίευση της αποφάσεως του ΣΤΕ ή την πρώτη συζήτηση της υπόθεσης την 6^η Ιουνίου τρέχοντος έτους, μπορούν να επικαλεστούν την κηρυχθείσα αντισυνταγματικότητα και να διεκδικήσουν, αναδρομικά, τις αξιώσεις τους, ενώ αντίθετα όσοι ασκήσουν ένδικα βοηθήματα μετά την δημοσίευση της αποφάσεως του ΣΤΕ ή μετά τη συζήτηση της υπόθεσης, απαγορεύεται να επικαλεστούν την αντισυνταγματικότητα των οικείων διατάξεων

(βλέπε σχετικά <https://adedy.gr/%ce%b5epistolididastikidiedikisi1314misthou/>).

Δ) Πλην, όμως, θα πρέπει όλοι οι συνάδελφοι να γνωρίζουν ότι, δυστυχώς, από το έτος 2012 και εντεύθεν όλα τα Ανώτατα Δικαστήρια της χώρας νομιμοποίησαν τις μνημονιακές περικοπές των αποδοχών μας και την κατάργηση του 13ου και 14ου μισθού. Το γεγονός ότι η υπόθεση για τη δικαστική διεκδίκηση των Δώρων και του επιδόματος θα εξεταστεί από την Ολομέλεια του Συμβουλίου Επικρατείας δημιουργεί στην παρούσα χρονική συγκυρία συγκρατημένη αισιοδοξία.

Σε κάθε περίπτωση, η θέση της Ομοσπονδίας μας είναι ότι, το αν κάποιος συνάδελφος θα προσφύγει στα Δικαστήρια για να διεκδικήσει, αναδρομικά, τον 13^ο και 14^ο μισθό, αποτελεί καθαρά προσωπική του υπόθεση, την οποία οφείλει να λάβει αφού σταθμίσει όλα τα δεδομένα.

Για το Δ.Σ. της

Π.Ο.Ε. – Π.Φ.Υ.

Ο Πρόεδρος



Βιτωράτος Λεωνίδας



Η Γενική Γραμματέας



Τσιρίγκα Ιωάννα