

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ
ΣΥΛΛΟΓΟΣ
ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΩΝ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
Π.Ε.Δ.Υ.
(πρώην ΙΚΑ-ΕΟΠΥΥ)**



ΑΜΕΡΙΚΗΣ 9, 7ος Όροφος, ΑΘΗΝΑ 106 72,
Τηλ. 210 36 42 675 - 210 36 42 462 -
210 36 42 927 FAX: 210 36 42 249

Αριθμός Πρωτ.: 419

ΑΘΗΝΑ

29/12/2014

ΕΞΩΔΙΚΗ ΔΗΛΩΣΗ

Της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης «Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαστηριακών Υπαλλήλων ΕΟΠΥΥ» (ήδη Π.Ε.Δ.Υ.), που εδρεύει στην Αθήνα (οδός Αμερικής αρ. 9) κι' εκπροσωπείται νόμιμα

ΠΡΟΣ

Τον κ. Λεωνίδα Γρηγοράκο, Αναπληρωτή Υπουργό Υγείας, κατοικοεδρεύοντα στην Αθήνα (οδός Αριστοτέλους αρ. 17)

1. Λάβαμε γνώση του 30790/15.10.2014 εγγράφου του Αναπληρωτή Υπουργού Υγείας, Λεωνίδα Γρηγοράκου. Πρόκειται για απλό έγγραφο και όχι για νόμο ή απόφαση. Δεν παράγει, επομένως, νομικές συνέπειες.

2. Το ζήτημα του ωραρίου των μελών μας το διαπραγματευθήκαμε εξαντλητικά με την από 16 Ιουνίου 2014 εξώδικη δήλωσή μας στο Διοικητή της 1^{ης} ΥΠΕ Αττικής. Το κείμενό της, για διευκόλυνσή σας και μόνο, το μεταφέρουμε.

ΕΞΩΔΙΚΗ ΔΗΛΩΣΗ

Της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης «Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαστηριακών Υπαλλήλων ΕΟΠΥΥ» (ήδη Π.Ε.Δ.Υ.), που εδρεύει στην Αθήνα (οδός Αμερικής αρ. 9) κι' εκπροσωπείται νόμιμα

ΠΡΟΣ

Τον Διοικητή της 1^{ης} ΥΠΕ Αττικής, ο οποίος κατοικοεδρεύει στην Αθήνα (οδός Ζαχάρωφ αρ. 3)



Α) 1. Με το άρθρο 17 του Ν. 3918/2011 ορίζεται:

α. Συνιστάται ν.π.δ.δ. με την επωνυμία Εθνικός Οργανισμός Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (παρ. 1).

β. Στον ΕΟΠΥΥ μεταφέρονται και εντάσσονται ως υπηρεσίες, αρμοδιότητες και προσωπικό ο κλάδος υγείας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ με τις μονάδες υγείας του ... (παρ.2).

2. Με το άρθρο 26 του ίδιου νόμου ορίζεται:

α. Το διοικητικό, ιατρικό, νοσηλευτικό, παραϊατρικό και λοιπό προσωπικό (...) που υπηρετούν στις περιφερειακές υπηρεσίες, που εντάσσονται στον ΕΟΠΥΥ, μεταφέρεται στον Οργανισμό από την ημερομηνία ένταξής τους σ' αυτόν, με Υ.Α (παρ. 1 εδ. α).

β. Το ανωτέρω διοικητικό, ιατρικό και υγειονομικό προσωπικό μεταφέρεται με την ίδια εργασιακή σχέση, την οργανική θέση, βαθμό, κλάδο και ειδικότητα που κατέχει (παρ. 1 εδ. β).

Β) Το άρθρο 9 του Β.Δ. 993/1966 ορίζει ότι οι υγειονομικοί υπάλληλοι, που απασχολούνται εντός των ακτινολογικών θαλάμων, εργάζονται έξι (6) ώρες την ημέρα, από τις οποίες οι τρεις πρέπει να είναι εκτός των ακτινολογικών θαλάμων. Το ίδιο ορίζεται και για τους εμφανιστές, τους παρασκευαστές των μικροβιολογικών εργαστηρίων και τους οδοντοτεχνίτες, που απασχολούνται εντός σκοτεινών θαλάμων μικροβιολογικών εργαστηρίων ή οδοντοτεχνικών εργαστηρίων.

Γ) Με το Ν. 4238/2014 ορίζεται:

α. Από την ισχύ του το σύνολο του μόνιμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ιατρικού, οδοντιατρικού, επιστημονικού, παραϊατρικού, τεχνικού, διοικητικού προσωπικού Μονάδων Υγείας του ΕΟΠΥΥ τίθεται αυτοδικαίως σε καθεστώς διαθεσιμότητας με ταυτόχρονη κατάργηση των θέσεων που κατέχει. Παραμένουν σε καθεστώς διαθεσιμότητας επί ένα μήνα και στη συνέχεια μετατάσσονται/μεταφέρονται, μετά από αίτησή του, με τους όρους και τις προϋποθέσεις του επόμενου άρθρου σε οργανικές θέσεις που



συνιστώνται για το σκοπό αυτό από τις Διοικήσεις των αντίστοιχων, χωροταξικά, Υγειονομικών Περιφερειών (άρθρο 16 παρ.1).

β. Οι υπάλληλοι, που αναφέρθηκαν, οι οποίοι τέθηκαν σε καθεστώς διαθεσιμότητας, μετατάσσονται στις ΔΥΠΕ, ύστερα από αίτησή τους, με την ίδια εργασιακή σχέση, σε οργανικές θέσεις, που έχουν, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 16, συσταθεί (άρθρο 17 παρ. 1).

Δ) 1. Το άρθρο 41 του Ν. 3979/2011 (ΦΕΚ Α' 138) αντικατέστησε την παρ. 5 του άρθρου 1 της Π.Ν.Π, που κυρώθηκε με το Ν. 1157/1981,. Αύξησε τον εβδομαδιαίο χρόνο εργασίας σε 40 ώρες. Στην περίπτωση γ' ορίζεται ότι οι ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης δεν θίγονται «καθώς και σε όσες άλλες κατηγορίες προσωπικού προβλέπεται ειδικός εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας από ειδικές διατάξεις». Οι διατάξεις του Β.Δ. 993/1966 είναι ειδικές και δεν αναφέρονται σ' εκείνες που διαλαμβάνονται στην περίπτωση ε' της παρ. 5 του άρθρου 1 της Π.Ν.Π που κυρώθηκε με το Ν. 1157/1981 και αντικαταστάθηκε με το άρθρο 41 του Ν. 3979/2011.

2. Με την Υ10β/Γ.Π.108128/30.9.2011 (ΦΕΚ Β' 2381) απόφαση του Υπουργού Υγείας ο ημερήσιος χρόνος εργασίας, ο οποίος καθορίστηκε με τις αποφάσεις που στο προοίμιό της αναφέρονται, αυξάνεται κατά μισή ώρα. Η αύξηση αυτή δεν καταλαμβάνει τα μέλη μου, αφού ο μειωμένος χρόνος εργασίας τους ορίζεται από το Β.Δ. 993/1966, που εξακολουθεί να ισχύει, και όχι από τις αποφάσεις, οι οποίες αναφέρονται στο προοίμιό της Υ.Α.

3. Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, με το αναρτημένο στη «ΔΙΑΥΓΕΙΑ» ΔΙΑΔΠ/Φ.Β.1/22088/3.11.2011 έγγραφο του, με το οποίο παρέχει διευκρινίσεις για την εφαρμογή του νέου ωραρίου, που καθιερώθηκε με το άρθρο 41 του Ν. 3979/2011, ξεκαθαρίζει ότι εξακολουθούν να ισχύουν τα ειδικά ωράρια εργασίας, τα οποία καθορίζονται με ειδικές διατάξεις, εκτός από εκείνα που ρητά ορίζεται ότι καταργούνται. (Το Β.Δ. 993.1966 καθόρισε με τις διατάξεις του ειδικό ωράριο και για τα μέλη μου, οι οποίες δεν καταργήθηκαν κι' εξακολουθούν να ισχύουν). Κατά συνέπεια, καταλήγει το αρμόδιο Υπουργείο με το έγγραφό του, «ειδικά ωράρια, που



προβλέπονται τόσο από ρυθμίσεις νόμων, όσο όμως και από ρυθμίσεις Προεδρικών Διαταγμάτων, Υπουργικών Αποφάσεων, Συλλογικών Συμβάσεων ή Εσωτερικών Κανονισμών Εργασίας, συνεχίζουν να ισχύουν».

Ε) Ο υπάλληλος, ορίζει το άρθρο 25 του Ν. 3758/2007 (ο Υπαλληλικός Κώδικας) είναι υπεύθυνος για την εκτέλεση των καθηκόντων του και τη νομιμότητα των υπηρεσιακών του ενεργειών (παρ. 1). Ορίζει, ακόμη, ότι οφείλει να υπακούει στις διαταγές των προϊσταμένων του. Όταν, όμως, εκτελεί διαταγή, την οποία θεωρεί παράνομη, οφείλει, πριν την εκτέλεση, ν' αναφέρει εγγράφως την αντίθετη γνώμη του και να εκτελέσει τη διαταγή (παρ. 2). Ορίζει, επίσης, ότι, αν η διαταγή είναι προδήλως παράνομη, οφείλει να μην την εκτελέσει και να το αναφέρει χωρίς αναβολή (παρ. 3).

ΣΤ) 1. Είναι άδικο και συνάμα αντιπαραγωγικό να επιβάλλεται στους εργαζομένους να επιχειρούν πείσουν για τα νόμιμα και γι' αυτό αυτονόητα. Ένα μωσαϊκό το ωράριο των μελών μου. Κάποιοι Διευθυντές, ως τιμητές της νομιμότητας, αξιώνουν από τα μέλη μου την παραβίασή της. Αξιώνουν, συγκεκριμένα, εγκατάλειψη του μειωμένου ωραρίου, που συνεχίζει να ισχύει, και έτσι αύξησή του. Η αξίωσή τους, τελείως αυθαίρετη, θέλουν να έχει νομιμοποίηση στην υπέρβαση της εξουσίας τους. Η κατάσταση αυτή έχει προκαλέσει αναστάτωση. Δυστυχώς, οι παρεμβάσεις μου δεν εισακούστηκαν παρ' όλο που τονίστηκε ότι δεν πρόκειται να γίνει αποδεκτή η παράνομη κι' έτσι αυθαίρετη αξίωση κάποιων Διευθυντών να συνεχίζουν να εργάζονται τα μέλη μου και μετά τη συμπλήρωση του νομίμου (μειωμένου) ωραρίου τους.

2. Τυχόν διαταγή να επιμηκυνθεί ο χρόνος εργασίας των υγειονομικών υπαλλήλων των ΠΕΔΥ, των κατηγοριών που αναφέρθηκαν, ο υπάλληλος οφείλει να μη την εκτελέσει, επειδή είναι προδήλως παράνομη. Αν την εκτελέσει, παρανομεί. Σημειώνεται ότι όποιος προϊστάμενος οργανικής μονάδας αξιώσει ή επιβάλλει επιμήκυνση του ημερήσιου χρόνου εργασίας μέχρι τις 8 ώρες, παρανομεί. Παρανομεί, διότι δεν είναι αρμόδιο όργανο να καθορίσει τον ημερήσιο χρόνο εργασίας των υφισταμένων του και, κατά συνέπεια, να επιβάλει την εφαρμογή του. Εάν νομίζει ότι οι υφιστάμενοί του πρέπει να εργάζονται 8 ώρες



την ημέρα και όχι 6,30, το μόνο που μπορεί να κάνει είναι να αναφέρει τυχόν πρόωρη αποχώρησή τους. Η αναφορά, όμως αυτή θα είναι ψευδής και θα συνιστά το αδίκημα της ψευδούς μήνυσης.

Ζ) Η νομιμότητα είναι αυτή που αναφέρθηκε. Αναγκαίο είναι να συστήσετε στους Διευθυντές να μην αξιώνουν την επιβολή παράνομης αύξησης του ωραρίου των μελών του. Πληροφορώ ότι δεν επιτρέπεται να παρανομούν οι υπάλληλοι εκτελώντας παράνομη εντολή. Το απαγορεύει το άρθρο 25 παρ. 3 του Ν. 3758/2007. Εξυπακούεται ότι θα απέρχονται με τη συμπλήρωση του χρόνου του νομίμου ωραρίου τους.

Αρμόδιος δικαστικός επιμελητής να επιδώσει νόμιμα την παρούσα σ' αυτόν που απευθύνεται, για να λάβει γνώση και για τις νόμιμες συνέπειες, αντιγράφοντάς την στην έκθεσή του επίδοσης.

Αθήνα 16 Ιουνίου 2014

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Χαρίσης Παπαγεωργόπουλος

Ο Γεν. Γραμματέας
Τρυφουλτσάνης Τρύφωνας

3. Είναι τουλάχιστον ατυχής η επίκληση των παμπάλαιων αποφάσεων του ΣΤΕ (1106/1962, 1396/1965, 1886/1966) και τα περί οιονεί διορισμός, που στο έγγραφο του Αναπληρωτή Υπουργού Υγείας καταχωρήθηκαν. Λέμε ατυχής, διότι δεν μπορεί να δεχτούμε ότι από το συντάκτη του κειμένου, που είναι υπάλληλος κεντρικής διοίκησης, διέλαθε η ισχύς των διατάξεων των άρθρων 26 παρ. 1 εδ. β του Ν. 3918/2011, 17 παρ.1 του Ν. 4238/2014, 41 του Ν. 3979/2011, οι διατάξεις της Υ10β/Γ.Π.108128/30.9.2011, το ΔΙΑΔΠ/Φ.Β.1/22088/3.11.2011.

Σημείωση: Για όλα αυτά με σαφήνεια μιλήσαμε με την πιο πάνω εξώδικη δήλωσή μας.



4. Είναι καιρός να παύσει αυτή η συνεχής τριβή με το ωράριο των μελών μας. Είναι μειωμένο - τελεία και παύλα. Αφήστε τα μέλη μας να εργάζονται χωρίς πρόσθετο βάρος, αυτό του ωραρίου που τρεις την ώρα ανακινείται.

Αρμόδιος δικαστικός επιμελητής να επιδώσει νόμιμα την παρούσα σ' αυτόν που απευθύνεται, για να λάβει γνώση και για τις νόμιμες συνέπειες, αντιγράφοντάς την στην έκθεσή του επίδοσης.



Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Χαρίσης Παπαγεωργόπουλος

Τρύφωνας Τρυφουλτσάνης