



Τα νέα

των υγειονομικών υπαλλήλων ΙΚΑ

Όργανο της Ομοσπονδίας Υγειονομικών Υπαλλήλων ΙΚΑ

ΕΔΡΑ: ΑΜΕΡΙΚΗΣ 9 10564 ΑΘΗΝΑ • ΧΡΟΝΟΣ 17ος • ΑΡ.ΦΥΛΟΥ 167 • Απρίλιος - Μάιος - Ιούνιος 2006

ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ
ΤΕΛΟΣ
Ταχ. Γραφείο
ΚΕΜΠΛ
Αριθμός Άδειας
4252

(X+7)
ΕΚΔΟΤΩΝ
ΕΦΗΜΕΡΙΔΕΣ ΠΕΡΟΙΚΙΑΣ

ΕΛΤΑ
Hellenic Post



ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΣΤΟΝ ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟ ΚΑΙ ΤΑ ΠΟΛΙΤΙΚΑ ΚΟΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟ “184-ΡΑΝΤΕΒΟΥ ΑΙΜΟΛΗΨΙΩΝ” ΣΤΑ ΜΙΚΡΟΒΙΟΛΟΓΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΤΟΥ ΙΚΑ

✓ ΤΕΡΑΣΤΙΕΣ ΛΙΣΤΕΣ ΑΝΑΜΟΝΗΣ ✓ ΔΙΑΡΡΟΕΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ
✓ ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΔΕΙΓΜΑΤΩΝ ✓ “ΕΠΕΙΓΟΝΤΑ”

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ
ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΚΑ
ΑΡ. ΠΡΩΤ.: 35/14-4-2006
ΠΡΟΣ:
ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟ κ. ΚΩΝ. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗ
ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ
ΥΠΟΥΡΓΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ κ. Σ. ΤΣΙΤΟΥΡΙΔΗ
ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ κ. Δ. ΑΒΡΑΜΟΠΟΥΛΟ
ΠΟΛΙΤΙΚΑ ΚΟΜΜΑΤΑ
ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ
ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ - ΠΟΣΕ-ΙΚΑ
Μ.Μ.Ε. ΚΑΙ ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΤΥΠΟ
ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΙΚΑ - ΥΠΟΔΙΟΙΚΗΤΕΣ ΙΚΑ
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ & ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΕΣ - ΤΟΠΙΚΕΣ
ΜΟΝΑΔΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΙΚΑ

Κε Πρωθυπουργέ,
Α. α) Τα Συστήματα Ολοκληρωμένης Φροντί-
δας Υγείας που εφαρμόζονται στις χώρες της Ευ-
ρωπαϊκής Ένωσης αποτελούν την τελευταία εξέλιξη
της διεθνούς τεχνολογίας στον τομέα του ελέγχου

της διαχείρισης των πόρων υγείας και στοχεύουν
στην μεγιστοποίηση της παραγωγής υπηρεσιών
υγείας που παράγουν οι δημόσιοι φορείς υγείας με
την αξιοποίηση των τεράστιων επενδύσεων που γίνον-
ται σε Δημόσια Νοσοκομεία και Μονάδες Πρωτο-
βάθμιας Φροντίδας Υγείας (πολυϊατρεία) και την
μείωση της προκλητής ζήτησης και της αυξητι-
κής τάσης των δαπανών υγείας. Με τον τρόπο αυ-
τό επιτυγχάνεται ο έλεγχος των παρεχόμενων υπη-
ρεσιών και βελτιώνεται η αποδοτικότητα των “προμη-
θευτών” των υπηρεσιών υγείας.

β) Μια μερική εφαρμογή ενός τέτοιου συστήματος
είναι και το Σύστημα Διαχείρισης Ζήτησης Υπηρε-
σιών Υγείας (184 - ραντεβού αιμοληψιών) που
εφαρμόζεται τα τελευταία 2,5 χρόνια στα Βιοπαθο-
λογικά - Μικροβιολογικά Εργαστήρια του ΙΚΑ.
Στόχος του η έγκαιρη και σωστή εξυπηρέτηση των
άμεσα - έμμεσα ασφαλισμένων του ΙΚΑ καθώς και η
παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών υγείας (αξιόπι-
στα αποτελέσματα εξετάσεων). Το “184 - ραντε-
βού αιμοληψιών” όμως απέτυχε. Αντί να βελτιώ-
σει την παροχή περίθαλψης, δημιούργησε τερά-

στιες λίστες αναμονής, διαμαρτυρίες, προπλα-
κισμούς και διαρροές στον ιδιωτικό τομέα.

γ) Το Σύστημα Διαχείρισης Ζήτησης Υπηρεσιών Υ-
γείας στα Βιοπαθολογικά - Μικροβιολογικά Εργα-
στήρια του ΙΚΑ έγινε χωρίς την απαραίτητη προε-
τοιμασία σε επίπεδο υλικοτεχνικής υποδομής
(διαμόρφωση χώρων αιμοληψιών, σύγχρονοι ανα-
λυτές, ενιαίο χρόνο αιμοληψιών σε όλα τα Εργα-
στήρια, μεταφορά δειγμάτων, γραμματειακή υποστή-
ριξη κτλ.), ενιαίο αριθμό αιμοληψιών σύμφωνα με
τον αριθμό των υπηρετούντων παρασκευαστών (ΤΕ
και ΔΕ ΒΙΒΕ) και των δικαιούχων περιθάλψης, ενιαίο
πληρωτικό ραντεβού (184) και όχι διαφορετικό
σε κάθε Εργαστήριο, με αποτέλεσμα σήμερα στο
λεκανοπέδιο Αθηνών - Πειραιά, να λειτουργούν
τριάντα εννέα (39) τηλεφωνικοί αριθμοί, όσα και τα
Μικροβιολογικά Εργαστήρια, ακυρώνοντας στην
πράξη την Διαχείριση Ζήτησης Υπηρεσιών Υγείας,
την λύση οργανωτικών - λειτουργικών προβλη-
μάτων όπως η ανισοκατανομή Προσωπικού,
“επείγοντα”, “κατ’ οίκον” αιμοληψίες κτλ., την

συνέχεια στην σελίδα 2 ➔

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΚΑ

ΕΞΩΔΙΚΗ ΔΗΛΩΣΗ

Της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία “ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ
ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ι.Κ.Α”, που εδρεύει στην Αθήνα
(οδός Αμερικής αρ. 9) κι εκπροσωπείται νόμιμα
ΠΡΟΣ Τον Διοικητή του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, ο οποίος κατοικοεδρεύει στην Αθήνα
(οδός Αγίου Κωνσταντίνου αρ. 8)

Α] Ζητούμενο είναι η αξιοπιστία του Κράτους,
της Διοίκησης. Με ευκολία αναγνωρίζεται από την
πολιτική ηγεσία των επιμέρους λειτουργιών ότι συ-
ντελείται παρανομία. Φυσικό είναι να περιμένεις
την άρση της. Δεν αίρεται όμως και η αξιοπιστία
είναι είδος εν ανεπαρκεία.

Β] 1. Με το 59/19.5.2005 έγγραφό μας προς

εσάς, τον αρμόδιο Υποδιοικητή, τη Γεν. Διευθύ-
ντρια Υπηρ. Υγείας και το Δ/ντή Υγειονομικού
Προσωπικού υπήρξαμε σαφείς. Θέσαμε το ζητή-
μα της διάλυσης και μείξης κυτταροστατικών φαρ-
μάκων. Εξηγήσαμε γιατί το έργο αυτό παράνομα
ανατέθηκε και εκτελείται από νοσηλεύτριες.

συνέχεια στην σελίδα 5 ➔

ΔΗΛΩΣΗ

ΠΑΣΧΑΛΟΥΔΗ ΧΡΗΣΤΟΥ
ΠΕΤΡΑ ΓΙΩΡΓΟΥ

Ο Πρόεδρος της Π.Ο.ΥΓ.Υ-ΙΚΑ και του
ΠΣΕΥ-ΙΚΑ Χρ. Πασχαλούδης και ο
Αντιπρόεδρος της Π.Ο.ΥΓ.Υ-ΙΚΑ και αιρετό
μέλος στο Γ' Υπηρεσιακό Συμβούλιο
Γ. Πετράς, πριν (10-4-2006) από τις
κρίσεις Προϊσταμένων Τμημάτων στα
Νοσοκομεία και τις Νομαρχιακές-Τοπικές
Μονάδες Υγείας έκαναν ΔΗΛΩΣΗ
στο Γ' Υπηρεσιακό Συμβούλιο ότι λόγω
συνδικαλιστικών υποχρεώσεων δεν
επιθυμούν να κριθούν ως Προϊστάμενοι
των Παραϊατρικών Τμημάτων των
Νοσοκομείων του ΙΚΑ.

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΣΤΟΝ ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟ ΚΑΙ ΤΑ ΠΟΛΙΤΙΚΑ ΚΟΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟ “184-ΡΑΝΤΕΒΟΥ ΑΙΜΟΛΗΨΙΩΝ” ΣΤΑ ΜΙΚΡΟΒΙΟΛΟΓΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΤΟΥ ΙΚΑ



συνέχεια από τη σελίδα 1

στελέχωση και εξοπλισμό των 8 Μονάδων - Πυρήνων (Νομαρχιακές Μονάδες Υγείας Αθηνών και Πειραιά, Τοπικές Μονάδες Υγείας Ν. Κόσμου, Αγ. Αναργύρων, Περιστερίου, Ν. Ιωνίας, Αμαρουσίου, Καλλιθέας) για να εξυπηρετούν για τις αντίστοιχες εξετάσεις τις μονάδες του δικτύου τους.

δ) Αποτέλεσμα όλων των παραπάνω, αν και η ζήτηση σε επίπεδο αιμοληψιών είναι μικρότερη της προσφοράς, μετά την εφαρμογή του συστήματος “184 - ραντεβού αιμοληψιών”, η γέννηση περισσότερων προβλημάτων με τα οποία αρνούνται να ασχοληθούν πολιτική ηγεσία του ΙΚΑ, τα υπηρεσιακά στελέχη (Γενική Διευθύντρια Υπηρεσιών Υγείας, Διευθύντρια Υγειονομικών Υπηρεσιών, Τμήμα Βιοϊατρικής Τεχνολογίας, Πρόεδρος της Διαρκούς Επιτροπής Συντονισμού της Αναδιοργάνωσης του Εργαστηριακού Τομέα) και ο ειδικός Σύμβουλος με αμοιβή (5ος όροφος, Αγ. Κων/νου 16) για θέματα Βιοπαθολογικών - Μικροβιολογικών Εργαστηρίων του ΙΚΑ. **Με τις αιμοληψίες των ασφαλισμένων του ΙΚΑ θα ασχολούνται;**

ε) Μετά από 2 χρόνια και 2 μήνες ο Σύλλογός μας δικαιώθηκε. Με τις αμέτρητες παραστάσεις, τα έγγραφα μας 3/12-1-2004, 48/22-6-2004, 58/14-7-2004, 70/12-5-2005, τις ΕΞΩΔΙΚΕΣ ΔΗΛΩΣΕΙΣ 52/25-6-2004, 18-7-2005 και την ΜΗΝΥΣΗ (επισυνάπτεται) Β05/3580/25-7-2005 προς τον ΕΙΣΑΓΓΕΛΕΑ ΠΟΙΝΙΚΗΣ ΔΙΩΣΗΣ της ΕΙΣΑΓΓΕΛΙΑΣ ΠΡΩΤΟΔΙΚΩΝ ΑΘΗΝΩΝ εξαναγκάσαμε την Διοίκηση του ΙΚΑ να μας δώσει στις 7-3-2006 (επισυνάπτεται το Πρακτικό Παράδοσης - Παραλαβής στοιχείων) τις καθημερινές αναλυτικές καταστάσεις όλων των Βιοπαθολογικών Εργαστηρίων από την πρώτη ημέρα εφαρμογής του “184 - ραντεβού αιμοληψιών” και τα ονοματεπώνυμα των Προϊσταμένων - Ιατρών όλων των Μικροβιολογικών Εργαστηρίων. Αυτό έγινε λόγω της κλήσης στο 12ο Τμήμα του Πταιματοδικείου Αθηνών της Διευθύντριας Υγειονομικών Υπηρεσιών της Διοίκησης του ΙΚΑ στην ΜΗΝΥΣΗ μας Β05/3 5 80/25-7-2005 (παράβαση καθήκοντος άρθρο 259 Π.Κ.).

Β. Από την μελέτη των καθημερινών αναλυτικών καταστάσεων (λίστες αναμονής, επείγοντα κτλ.) επαληθεύτηκαν οι φόβοι του Συλλόγου μας και το βάσιμο της αγανάκτησης των ασφαλισμένων του ΙΚΑ από την ταλαιπωρία των τελευταίων 2,5 χρόνων. Τα στοιχεία δείχνουν την πλήρη αποτυχία του συστήματος “184 - ραντεβού αιμοληψιών” που αφέθηκε στην τύχη του, που λειτουργεί με τον “αυτόματο πιλότο” από το Φθινόπωρο του 2003 μέχρι σήμερα. Τα στοιχεία βεβαιώνουν:

α) **ΤΕΡΑΣΤΙΕΣ ΛΙΣΤΕΣ ΑΝΑΜΟΝΗΣ.** Αντιγράφουμε από την σελίδα 20 (ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ) του ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ της ΝΕΑΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ (ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ) που αναφέρει: “Οι περισσότεροι Έλληνες πολίτες βιώνουν μια απαράδεκτη κατάσταση στο χώρο της Πρωτοβάθμιας Περίθαλψης με χαμηλού επιπέδου υπηρεσίες υγείας, στο ΙΚΑ - για παράδειγμα - ταλαιπωρία, μεγάλες λίστες αναμονής, ουρές ...”. Τι γίνεται σήμερα στα Βιοπαθολογικά - Μικροβιολογικά Εργαστήρια του ΙΚΑ μετά την εφαρμογή του “184 - ραντεβού αιμοληψιών” με τις λίστες αναμονής; Αναμονές 1 ημέρας και 2 ημερών τον Φεβρουάριο του 2004 έγιναν λίστες αναμονής 28 και 40 ημερών.

ΑΝΑΜΟΝΕΣ (ΛΙΣΤΕΣ) ΑΙΜΟΛΗΨΙΩΝ ΣΕ ΗΜΕΡΕΣ ΣΤΟ ΛΕΚΑΝΟΠΕΔΙΟ ΑΘΗΝΩΝ - ΠΕΙΡΑΙΑ

	13/1/2004	14/1/2005	12/1/2006	3/3/2006
ΑΓ. ΑΝΑΡΓΥΡΟΙ	1	3	6	11
ΑΓ. ΙΕΡΟΘΕΟΣ	1	3	8	10
ΑΓ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	3	7	7	10
ΑΓ. ΣΟΦΙΑ	1	11	7	11
ΑΘΗΝΩΝ (ΚΕΝΤΡΙΚΑ)	1	3	0	5
ΑΙΓΑΛΕΩ	1	0	5	11
ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΣ	1	3	0	6
ΑΜΦΙΑΛΗ	2	6	19	21
ΓΑΛΑΤΣΙ	1	3	6	5
ΓΛΥΦΑΔΑ	1	17	14	21
ΔΑΦΝΗ	13	6	15	14
ΔΡΑΠΕΤΣΩΝΑ	1	4	5	10
ΖΩΓΡΑΦΟΥ	8	4	5	10
ΗΛΙΟΥΠΟΛΗ	9	5	6	11
ΙΛΙΟ	1	3	7	10
ΚΑΛΛΙΘΕΑ	6	3	22	28
ΚΕΡΑΜΕΙΚΟΣ	1	4	6	12
ΚΟΚΚΙΝΙΑ/ΚΑΜΙΝΙΑ	1	4	7	4
ΜΑΡΟΥΣΙ	1	5	13	11
Ν. ΕΛΒΕΤΙΑ	1	5	15	17
Ν. ΗΡΑΚΛΕΙΟ	1	3	4	10
Ν. ΙΩΝΙΑ	1	0	13	6
Ν. ΚΟΣΜΟΣ	1	3	7	17
Ν. ΣΜΥΡΝΗ	15	19	25	20
Ν. ΦΙΛΑΔΕΛΦΕΙΑ	1	0	0	5
ΝΙΚΑΙΑ	10	10	15	18
ΠΑΓΚΡΑΤΙ	1	3	12	17
ΠΑΤΗΣΙΩΝ	1	5	19	21
ΠΕΙΡΑΙΑΣ (ΚΕΝΤΡΙΚΑ)	1	4	7	10
ΠΕΡΑΜΑ	1	6	14	8
ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ	1	6	6	7
Π.Α. ΑΤΤΙΚΗΣ	1	5	13	14
ΣΑΛΑΜΙΝΑ	13	19	40	40
ΧΑΪΔΑΡΙ	1	0	0	0
ΧΑΛΑΝΔΡΙ	1	3	5	0

β) ΔΙΑΡΡΟΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ ΙΚΑ ΣΤΑ ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ

Αντιγράφουμε από τις σελίδες 9 και 20 του ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ της ΝΕΑΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ “Σήμερα, όπως προκύπτει από τα στοιχεία που ανακοίνωσε ο ΟΟΣΑ το 2003, μόλις το 56% της συνολικής δαπάνης για την Υγεία στην Ελλάδα είναι δημόσια, ενώ το 44% είναι ιδιωτική. Τα αντίστοιχα μεγέθη στην Ευρωπαϊκή Ένωση είναι 74% και 26%. Δηλαδή για κάθε 100 Ευρώ που δαπανώνται για υπηρεσίες υγείας στη χώρα μας, τα 44 Ευρώ τα καταβάλει ο πολίτης από την τσέπη του ...”, “Οι υπηρεσίες υγείας του ΙΚΑ - και δευτερευόντως άλλων ταμείων - έχουν απαξιωθεί στη συνείδηση των ασφαλισμένων με αποτέλεσμα τη μεγάλη διαρροή του οικογενειακού εισοδήματος προς την ιδιωτική αγορά υγείας”. Τι γίνεται σήμερα στα Βιοπαθολογικά - Μικροβιολογικά Εργαστήρια του ΙΚΑ με την διαρροή του οικογενειακού εισοδήματος στα ιδιωτικά εργαστήρια;

Οι μεγάλες λίστες αναμονής εξαναγκάζουν - κατευθύνουν τους ασφαλισμένους του ΙΚΑ στα ιδιωτικά, εργαστήρια που ξεφυτρώνουν σαν “μανιτάρια” δίπλα στα εργαστήρια του ΙΚΑ. Με δεδομένο ότι το “184 - ραντεβού αιμοληψιών” δεν έχει ενιαίο τηλεφωνικό ραντεβού αλλά διαφορετικό σε κάθε Εργαστήριο στερεί από τους ασφαλισμένους του ΙΚΑ την δυνατότητα να εξυπηρετηθούν σε όμορα εργαστήρια με μικρότερη λίστα αναμονής. Οι διαρροές στα ιδιωτικά εργαστήρια αυξάνονται όπως δείχνουν και οι στήλες ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΕΝΑ και ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΕΝΤΑ των καθημερινών αναλυτικών καταστάσεων.

	19/11/2003	13/1/2004	14/1/2005	10/1/2006
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΕΝΑ	3498	3428	3333	2989
ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΕΝΤΑ	3122	2882	2840	2505
ΔΙΑΦΟΡΑ	376	536	493	484
ΠΟΣΟΣΤΟ	12%	18,5%	17,3%	19,3%

Αν λάβουμε υπόψη μας ότι το κάθε παραπεμπτικό εξετάσεων περιλαμβάνει κατά μέσο όρο 5-6



ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΣΤΟΝ ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟ ΚΑΙ ΤΑ ΠΟΛΙΤΙΚΑ ΚΟΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟ “184-ΡΑΝΤΕΒΟΥ ΑΙΜΟΛΗΨΙΩΝ” ΣΤΑ ΜΙΚΡΟΒΙΟΛΟΓΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΤΟΥ ΙΚΑ

εξετάσεις συνολικού κόστους 100 Ευρώ περίπου, τα χρήματα που βγαίνουν από τις “τσέπες” των ασφαλισμένων του ΙΚΑ καθημερινά είναι 50.000 Ευρώ και σε ετήσια βάση 13.000.000 Ευρώ περίπου. Γι’ αυτό το λόγο δεν πιστεύουμε ότι η απουσία ενιαίου τηλεφωνικού ραντεβού ήταν μια απλή παράλειψη στον σχεδιασμό του λογισμικού του “184 - ραντεβού αιμοληψιών”. Γι’ αυτό δεν πιστεύουμε ότι τυχαία το “184 - ραντεβού αιμοληψιών” αφέθηκε στην τύχη του...

γ) ΕΠΕΙΓΟΝΤΑ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΚΑΙ ... “ΕΠΕΙΓΟΝΤΑ”. Το σύστημα “184 - ραντεβού αιμοληψιών” επέδρασε αρνητικά στον χαρακτηρισμό των “επειγόντων” με αποτέλεσμα την μεγάλη αύξηση αυτών και μάλιστα σε εξετάσεις ρουτίνας. Οι ασφαλισμένοι βλέποντας τις τεράστιες λίστες αναμονής και μη έχοντας τα 100 - 150 ευρώ που στοιχίζουν οι εξετάσεις στα ιδιωτικά εργαστήρια ζητούν από τους θεράποντες ιατρούς να χαρακτηρίσουν τις εξετάσεις τους ως “επείγουσες”.

ΕΠΕΙΓΟΝΤΑ				
13/1/2004	278	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΑ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΕΝΤΑ	(2882)	ΡΑΝΤΕΒΟΥ 9,6%
14/1/2005	392	“	(2840)	“ 13,8%
12/1/2006	587	“	(2831)	“ 20,7%

Αποτέλεσμα αυτής της απαράδεκτης κατάστασης οι καθημερινές διαμαρτυρίες και προπηλακισμοί μεταξύ των ασφαλισμένων που αμφισβητούν την γνησιότητα της ένδειξης “επείγον”, οι διακοπές των αιμοληψιών και οι χρονοβόρες καθυστερήσεις. Σύμφωνα με τα έγγραφα της Διοίκησης του ΙΚΑ (ενδεικτικά αναφέρουμε 095/432/18-9-2003, 095/498/26-9-2003, 095/694/26-11-2003, 095/89/16-2-2004) στις Νομαρχιακές - Τοπικές Μονάδες Υγείας του ΙΚΑ “Γενικές Οδηγίες λειτουργίας Τμημάτων Αιμοληψιών στο Σύστημα Διαχείρισης Ζήτησης Υπηρεσιών Υγείας” ορίζονται ότι “οι επείγουσες αιμοληψίες θα πραγματοποιούνται χωρίς ραντεβού, με ευθύνη του Προϊσταμένου του Μικροβιολογικού Εργαστηρίου της Μονάδας”. Όλοι όμως γνωρίζουν ότι το ωράριο των Προϊσταμένων - Ιατρών Μικροβιολόγων δεν συμπίπτει με το ωράριο των αιμοληψιών. Στα στοιχεία που ζητήσαμε και μας δόθηκαν η Διοίκηση του ΙΚΑ αναφέρει ρητά τα ωράρια των Παρασκευαστών - Υπευθύνων (7.00 - 13.00 ή 7.30 - 13.30) όχι όμως και των Προϊσταμένων - Ιατρών Μικροβιολόγων. Σημειώνουμε ότι η Υπουργική Απόφαση Α3β/3 699/4-3-1986 του Υπουργείου Υγείας αναφέρει ρητά πως οι αιμοληψίες γίνονται πάντα με την παρουσία γιατρού και μόνο το τελευταίο εξάμηνο είχαμε δύο δυσάρεστα περιστατικά. Το πρώτο (έγγραφο 174/5-9-2005) στις 31-8-2005 στην Τ.Μ.Υ. Νίκαιας με ασφαλισμένη 22 ετών και το δεύτερο (έγγραφο 23/10-3-2006) στην Ν.Μ.Υ. Πειραιά με ασφαλισμένη 60 ετών. Και στις δύο περιπτώσεις οι ασφαλισμένες κατά την διάρκεια των αιμοληψιών λιποθύμησαν (με σπασμούς) και με προσπάθειες των συναδέλφων μας, ευτυχώς επιτυχώς, αποφεύχθηκε η επέλευση του μοιραίου και οι ποινικές διώξεις (Υπαλληλικός Κώδικας Ν. 2683/99) κατά των μελών μας που πραγματοποίησαν αιμοληψίες χωρίς την παρουσία γιατρού. Είναι γνωστό σε όλους (Διοίκηση του ΙΚΑ και Υγειονομικούς Διευθυντές Μονάδων Υγείας) ότι οι Προϊστάμενοι - Ιατροί Μικροβιολόγοι, με εξαίρεση 2-3, δεν είναι παρόντες στη διάρκεια των αιμοληψιών. Ρωτάμε:

- Από ποιους ελέγχονται τα “επείγοντα” περιστατικά;
- Πρέπει να γίνονται αιμοληψίες χωρίς την παρουσία Ιατρού;
- Ποιος καλύπτει τα μέλη μας από ποινικές διώξεις;
- Ποιο είναι το ωράριο των Προϊσταμένων - Ιατρών Μικροβιολόγων;

δ) ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΔΕΙΓΜΑΤΩΝ ΑΙΜΑΤΟΣ. Στα 39

Βιοπαθολογικά - Μικροβιολογικά Εργαστήρια του λεκανοπεδίου Αθηνών - Πειραιά γίνεται το μεγαλύτερο μέρος των Αιματολογικών - Βιοχημικών - Ορολογικών εξετάσεων. Οι υπόλοιπες καθώς και οι Ανοσολογικές - Μικροβιολογικές (καλλιέργειες ούρων) κτλ. γίνονται στα Εργαστήρια των Ν.Μ.Υ. Πειραιά (Καραολή & Δημητρίου 8-10), Αθηνών (Πλατεία Θεάτρου 18). Στο 6ο Νοσοκομείο ΙΚΑ (Ασωπίου 4) γίνονται ορμονολογικές εξετάσεις.

Συγκεκριμένα:

- Στην Ν.Μ.Υ. Αθηνών οι εξετάσεις (CMV - ΕΡΥΘΡΟΣ - ΤΟΧΟ - ANA - DNA - Η/Φ Λευκοκυττάρων - Γλυκοζυλιωμένη αιμοσφαιρίνη - LP(a) - APO-A - AOP-B - VDRL - APTT - Ca - ρ - Mg - ούρων 24h - καλλιέργειες ούρων - PT - Ινωδογόνο - Widal - Wright - Αντιεπικκοκκική κτλ.) από τις Μονάδες Υγείας Αγ. Αναργύρων - Αγ. Ιεροθέου - Αιγάλεω - Αχαρνών - Γαλατίου - Γλυφάδας - Δάφνης - Ζωγράφου - Ηλιοπούλης - Ιλίου - Καλλιθέας - Κεραμεικού - Λ. Αλεξάνδρας - Μαρουσίου - Μοσχάτου - Ν. Ιωνίας - Ν. Κόσμου - Ν. Φιλαδέλφειας - Παγκρατίου - Πατισίων - Περιστερίου - Πλ. Αττικής - Χαϊδαρίου - Χαλανδρίου.

- Στην Ν.Μ.Υ. Πειραιά οι εξετάσεις (ΗΛΣΗ PR, HB A1c, Ινωδογόνο, ΤΟΧΟ G, ΤΟΧΟ M, CMV G, CMV M, RUBELLA G, RUBELLA M, ANA, Ds DNA, CRP ποσοτικό, RA TEST ποσοτικό, ECHINOCOCCU, APO A, APO B, VDRL, IGA, IGG, IGM, WIDAL, WRIGHT, Mg, C3, C4, PL, COOMBS αμ., COOMBS εμ., ACP, CRK, CHE, PTT, Ca ούρων, P ούρων, ΚΡΕΑΤΙΝΙΝΗ ούρων, ASTO, K, Na, CL, Καλλιέργειες ούρων) από τις Μονάδες Υγείας Νίκαιας, Π. Κοκκινιάς, Σαλαμίνας, Δραπετσώνας, Αμφιάλης, Αγ. Σοφίας.

- Στο 6ο ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ οι ορμονολογικές εξετάσεις (TESTO, DHEAS, CORTISOL, HGH, Δ4, CT, SHBG, OSTEOCALCIN, PTH, 17OHPRG, FREE TESTOSTERONE, CA 72-4, TPA, PSA, FREE PSA, CA 50, NSE, B 12 - ΦΥΛΑΚΟ ΟΞΥ) από τις Μονάδες Υγείας Αγ. Αναργύρων, Αγ. Ιεροθέου, Αγ. Παρασκευής, Αθηνών (Κεντρικά), Αιγάλεω, Βύρωνα, Γαλατίου, Γλυφάδας, Δάφνης, Ελευσίνας, Ζωγράφου, Ηλιοπούλης, Ιλίου, Καλλιθέας, Κεραμεικού, Λ. Αλεξάνδρας, Μαρουσίου, Μενιδίου, Ν. Ελβετίας, Ν. Ηρακλείου, Ν. Ιωνίας, Ν. Κόσμου, Ν. Φιλαδέλφειας, Νίκαιας, Παγκρατίου, Πατισίων, Πειραιά (Κεντρικά), Περιστερίου, Πλ. Αττικής, Χαϊδαρίου, Χαλανδρίου και τα Νοσοκομεία 1ο, 3ο, 7ο.

Από τα στοιχεία που διαθέτουμε στις περισσότερες από τις παραπάνω εξετάσεις τα δείγματα αίματος λαμβάνονται στα αιμοληπτικά κέντρα των Μονάδων που μνημονεύονται παραπάνω και μπαίνουν στο ψυ-

γείο (1η ψύξη). Μετά από 2-3 ημέρες τοποθετούνται σε ταχυδρομικούς φακέλους ή σακούλες σούπερ - μάρκετ (1η απόψυξη) και στέλνονται στα Εργαστήρια (ειδικά κέντρα) Αθηνών - Πειραιά - 6ου Νοσοκομείου. Εκεί τοποθετούνται πάλι στην κατάψυξη (2η ψύξη) για χρονικό διάστημα 2 έως και 10 ημερών, μέχρι να επεξεργαστούν και δοθούν τα αποτελέσματα (2η απόψυξη). Η διαδικασία διακίνησης δειγμάτων (διπλή ψύξη - απόψυξη) είναι επιεικώς απαράδεκτη και δεν παράγει αξιόπιστα αποτελέσματα. Όταν στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης η διακίνηση των δειγμάτων αίματος γίνεται με σαφείς προδιαγραφές και πιστοποιημένες διαδικασίες, στο ΙΚΑ μεταφέρονται με ταχυδρομικούς φακέλους και σακούλες σούπερ - μάρκετ. Στόχος η απαξίωση των Βιοπαθολογικών - Μικροβιολογικών Εργαστηρίων του ΙΚΑ και η διοχέτευση των ασφαλισμένων στα ιδιωτικά εργαστήρια.

Στόχος του Συλλόγου μας είναι:

1. Η πλήρης αξιοποίηση της υλικοτεχνικής υποδομής των εργαστηρίων του ΙΚΑ, αποτέλεσμα της οποίας θα είναι η ελαχιστοποίηση των μεταφερόμενων δειγμάτων αίματος από εργαστήριο σε εργαστήριο.

2. Η μεταφορά των ειδικών βιολογικών δειγμάτων να γίνεται με ασφαλή τρόπο από υπηρεσίες του ιδρύματος και όχι από ιδιωτική εταιρεία (courier) που κοστίζει εκατοντάδες χιλιάδες ευρώ στο ΙΚΑ.

Κε Πρωθυπουργέ,

Εμείς πιστεύουμε σε ένα δημόσιο σύστημα παροχής υπηρεσιών υγείας με σύγχρονα πλήρως εξοπλισμένα και στελεχωμένα Εργαστήρια του ΙΚΑ. Ως συνδικαλιστικό όργανο θα καταδείξουμε στους ασφαλισμένους του ΙΚΑ τα προβλήματα με τις τεράστιες λίστες αναμονής, τις διαρροές στα ιδιωτικά εργαστήρια, τα “επείγοντα” και την διακίνηση των δειγμάτων αίματος.

Σκεφτόμαστε, και μάλιστα πολύ σοβαρά, τούτα τα οποία ευθέως τα διατυπώνουμε:

α) Είναι ζήτημα ικανοτήτων; Αν είναι αυτό, τότε γιατί δεν διορθώνονται κάθε φορά που αλλάζουν τα πρόσωπα;

β) Είναι ζήτημα οργάνωσης; Αν είναι αυτό, πως και δεν αντιμετωπίζονται, πως και δεν υφίστανται συνέπειες εκείνοι που ανεπιτυχώς σχεδιάζουν;

γ) Είναι ζήτημα διαπλοκής - συνειδητής ή ασυνείδητης δεν το εξετάζουμε τύπη την στιγμή - με το κεφάλαιο που επενδύεται στο χρυσοφόρο χώρο της υγείας; Η δουλειά μας δεν είναι να απαντήσουμε. Εμείς απλά θέτουμε το ζήτημα σημειώνοντας:

- Τι είχαν να φοβηθούν και μαζί να κρῖψουν και δεν μας έδιναν τα στοιχεία που προκάλεσαν τούτο το υπόμνημά μας;

- Είναι χωρίς συνέπειες για τον οποιονδήποτε ασκεί διοίκηση και δι’ αυτής εξουσία πεισματικά να μην δίνει στοιχεία που γνωρίζει ότι και οι άλλοι γνωρίζουν ότι τον εκθέτουν;

- Είναι χωρίς σημασία ότι η παροχή των στοιχείων επιβλήθηκε από τον γεγονός ότι καταθέσαμε μήνυση και διατάχθηκε από την Εισαγγελία Πρωτοδικών Αθηνών η έρευνα;

Κε Πρωθυπουργέ,

Σκεφτόμαστε και κάτι ακόμα το οποίο θα διατυπώσουμε ως ερώτημα. Μήπως, τελικά, είναι βάρος η παροχή υπηρεσιών υγείας από το ΙΚΑ; Μήπως η απαξίωση είναι συνειδητή για να δικαιολογηθεί η ιδιωτικοποίηση υπηρεσιών υγείας και είναι ζήτημα τακτικής πώς θα την επιβάλλουν; Αν η απάντηση είναι θετική, επιβάλλεται να δημοσιοποιηθεί. Αν η απάντηση είναι αρνητική, επιβάλλεται να αρθούν άμεσα όλα αυτά τα αρνητικά που καταγράψαμε. Είναι άδικο για τους 6.000.000 ασφαλισμένους και για τους εργαζόμενους στο ΙΚΑ.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΠΑΣΧΑΛΟΥΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΖΗΣΗΣ ΣΠΥΡΟΣ**

Ελλάδα

ΤΑ ΝΕΑ / Τετάρτη 24 Μαΐου 2006

15

ΙΚΑ: «ουρές» 10 - 40 ημερών για αιματολογικές εξετάσεις

Οι ασφαλισμένοι αγανακτούν και καταφεύγουν σε ιδιώτες

«Θα πρέπει να περιμένω ενάμιση μήνα για να δει ο γιατρός τις εξετάσεις και να αποφασίσει αν χρειάζεται να πάρω φάρμακα ή όχι».

ΡΕΠΟΡΤΑΖ: Δέσποινα Κουκλάκη

Η κ. Κ. Κράνια πήγε χθες στο ΙΚΑ της Καλλιθέας για να υποβληθεί σε εξετάσεις αίματος. Είχε κλείσει το ραντεβού πριν από έναν μήνα - όταν ο γιατρός της συνέστησε αιματολογικό έλεγχο για τον θυρεοειδή - και ώσπου να βγουν τα αποτελέσματα θα περάσουν άλλες δύο εβδομάδες. Αλλά δεν είχε άλλη επιλογή: ή θα περίμενε ή θα πήγαινε σε ιδιωτικό διαγνωστικό κέντρο, πληρώνοντας για τις εξετάσεις έως και πάνω από 120 ευρώ!

Το ίδιο ισχύει και για τον κ. Γ. Μαυράκη, που έπρεπε

■ «Έναν μήνα για το ραντεβού και δύο εβδομάδες για τα αποτελέσματα - θα περάσει ενάμιση μήνας ώσπου να δει ο γιατρός αν χρειάζομαι θεραπεία», λέει στα «ΝΕΑ» η κ. Κωνσταντία Κράνια



«Ουρές» ντροπής για εξετάσεις αίματος

Ως και 40 μέρες περιμένουν οι ασφαλισμένοι του ΙΚΑ για αιματολογικές εξετάσεις. Πολλοί από αυτούς καταφεύγουν στον ιδιωτικό τομέα

Χρόνος αναμονής ανά υποκατάστημα του ΙΚΑ*

• Σαλαμίνα	40 ημέρες
• Καλλιθέα	28 ημέρες
• Πατρών	21 ημέρες
• Αμφιάλη	21 ημέρες
• Νέα Σμύρνη	20 ημέρες
• Νίκαια	18 ημέρες
• Δάφνη	14 ημέρες
• Άγιοι Ανάργυροι	11 ημέρες

*Στοιχεία του Πανελληνίου Συλλόγου Εργαστηριακών Υπαλλήλων ΙΚΑ, με βάση τα ραντεβού που προγραμματίζονται στις 3/3/2006

Απαράδεκτες συνθήκες

Με... σακούλες του σούπερ μάρκετ και ταχυδρομικούς φακέλους μεταφέρονται τα δείγματα αίματος για αναλύσεις στα ειδικά εργαστήρια του ΙΚΑ! Εξειδικευμένες εξετάσεις - όπως η ανίχνευση ιών, οι

Χάνει 50.000 ευρώ κάθε ημέρα

«Με βάση τα ραντεβού που κλείνονται και αυτά που τελικά πραγματοποιούνται, υπολογίζουμε ότι σχεδόν ένας στους πέντε ασφαλισμένους απευθύνεται στον ιδιωτικό τομέα για μικροβιολογικές εξετάσεις. Υπολογίζουμε ότι χάνουμε από αυτό ένα ποσό του ΙΚΑ ετήσιες

34

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

21 ΜΑΪΟΥ 2006

ΕΘΝΟΣ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

ΑΠΟ ΤΙΣ ΕΛΛΕΙΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ



«ΒΛΕΠΟΥΜΕ πολλούς ασθενείς σε λίγο χρόνο», λέει ο γιατρός Αντ. Μπιστανίτης.

► ΟΙ ΓΙΑΤΡΟΙ Απαξιώνεται το έργο μας

«Χρειάζονται επτά γιατροί και είμαστε μόνο δύο. Έχου-

Τις 40 ημέρες φτάνει η αναμονή για αιματολογικές εξετάσεις

13 εκατ. € πληρώνουμε τον χρόνο από την τσέπη μας σε ιδιωτικά εργαστήρια

Το ΙΚΑ «στέλνει» τον ασφαλισμένο στα ιδιωτικά κέντρα

ΤΟΥ ΓΙΑΝΝΗ ΚΡΗΤΙΚΟΥ



ΕΡΓΑΤΙΚΑ

ΡΙΖΟΣΦΑΙΣΤΗΣ

ΕΡΓΑΤΙΚΑ

ΤΡΙΤΗ 9 ΜΑΗ 2006

ΜΙΚΡΟΒΙΟΛΟΓΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΣΤΟ ΙΚΑ

Ατέλειωτη αναμονή με κατάληξη στους ιδιώτες!

Λίστες αναμονής που φτάνουν από 28 - 40 μέρες έχουν εμφανιστεί στα 26 απ' τα 39 Βιοπαθολογικά - Μικροβιολογικά εργαστήρια του ΙΚΑ στο Λεκανοπέδιο Αττικής, με αποτέλεσμα οι άρρωστοι να ταλαιπωρούνται και να παραδίδονται βορά στην επιχειρηματική δραστηριότητα που παίρνει πλέον ανεξέλεγκτες διαστάσεις στο χώρο της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας. Αποκαλυπτικά είναι τα στοιχεία που συγκέντρωσε ο Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαστηριακών Υπαλλήλων του ΙΚΑ και αποτελούν την άλλη πλευρά των αποκαλύψεων του Σώματος Επιθεωρητών του υπουργείου Υγείας - που έφερε στη δημοσιότητα το χθεσινό «Εθνος». Σύμφωνα με τους επιθεωρητές ένα διαγνωστικό κέντρο με έδρα στο Καλαμάκι - είχε συνάψει σύμβαση με εταιρία που έκανε αιμοληψίες είχε συμβληθεί με ιδιωτική εταιρία που έκανε αιμοληψίες κατόικον για πάσης φύσεως εξετάσεις - ακόμα και για καρκίνο - πληρώνοντας 127 έως 220 ευρώ - ανάλογα αν είναι άντρας ή γυναίκα!

Περίπου 13 εκατ. ευρώ πληρώνουν το χρόνο οι ασφαλισμένοι του Ιδρύματος, για να έχουν έγκαιρα τα αποτελέσματα

που θα ...νοικοκυρέψουν την αγορά (!).

Ημερησίο «χαράτσι» 50.000 ευρώ



για να πάρουν σειρά ή πληρώνουν απ' την τσέπη τους στα ιδιωτικά εργαστήρια. Με δεδομένο ότι ένα παραπεμπτικό περιέχει 5 - 6 εξετάσεις βγαίνουν απ' τις τσέπες των ασφαλισμένων του ΙΚΑ 50.000 ευρώ τη μέρα και σε ετήσια βάση 13.000.000 ευρώ.

Διακίνηση αίματος με σακούλες σούπερ μάρκετ!

Στα 39 εργαστήρια γίνονται οι περισσότερες των εξετάσεων (αιματολογικές, βιοχημικές, ουρολογικές) ενώ υπάρχει και μια κατα-



ΕΙΜΑΣΤΕ ΥΓΙΕΙΣ;

Συνάδελφοι, όλοι εμείς οι επαγγελματίες της υγείας, που προσπαζόμαστε και προάγουμε την υγεία, αναρωτηθήκατε ποτέ εάν πληρούμε τις προϋποθέσεις που απαιτούνται σύμφωνα με την Π.Ο.Υ. για να χαρακτηριζόμαστε υγιείς;

Ας εξετάσουμε λοιπόν πρώτα απ' όλα τι καλείται υγεία. "Υγεία καλείται η πλήρης οργανική-σωματική, ψυχική, διανοητική, ηθική και κοινωνική ισορροπία του ανθρώπου".

Και τώρα ας δούμε ένα-ένα τα κομμάτια που στο σύνολό τους δίνουν την εικόνα του υγιούς ανθρώπου.

- Πλήρης σωματική και οργανική ισορροπία. Δεν γνωρίζω πόσο υγιής μπορεί να είναι κάποιος οργανικά και σωματικά, όταν καθημερινά κοπιάζει και πολλές φορές υπερβάλλει εαυτόν, προκειμένου να καλύψει τις ανάγκες της υπηρεσίας. Διότι οι ελλείψεις σε προσωπικό, ή η απασχόληση του υπάρχοντος προσωπικού σε αλλότρια καθήκοντα, μας επιβαρύνουν σωματικά, προκαλώντας έντονη κόπωση και εντέλει κατάρρευση όλων των συστημάτων του οργανισμού. Εάν καθένας από εμάς καλείται να καλύψει τα κενά θέσεων παράγοντας έργο π.χ. για πέντε, ο κάθε χρόνος υπηρεσίας μας επιβαρύνει κατά πέντε (χρόνια). Φατσαστείτε λοιπόν τη σωματική, οργανική, ψυχική και διανοητική κόπωση.

Και αναφέροντας την ψυχική και διανοητική κόπωση, περνάμε στο άλλο κομμάτι, της ψυχικής και διανοητικής ισορροπίας. Το ψυχικό όργανο, ή

αλλιώς η ψυχή, που αποτελεί την έδρα της χαράς και της λύπης, της ευτυχίας και της δυστυχίας, πρέπει να λειτουργεί άριστα, διότι στην αντίθετη περίπτωση οι δραστηριότητες που θα έπρεπε να δημιουργήσουν χαρά και ευτυχία στον άνθρωπο, προκαλούν το αντίθετο και αντίστροφα. Η εργασία είναι μια δραστηριότητα η οποία θα έπρεπε να μας δημιουργεί χαρά και ευτυχία, το περιβάλλον στο οποίο εργαζόμαστε θα έπρεπε να εξασφαλίζει τη δημιουργία αυτών των συναισθημάτων, ώστε να είμαστε παραγωγικοί. Πόσοι από εμάς συνάδελφοι νοιώθουν χαρά και ευτυχία μέσα στη δουλειά τους; Πως μπορεί ένας εργαζόμενος να διατηρήσει την ψυχική και διανοητική του ισορροπία, πόση αντοχή μπορεί να διαθέτει, προκειμένου να ανταπεξέλθει στις πιέσεις που δέχεται καθημερινά από την υπηρεσία ώστε να καλύπτει τις ανάγκες της, από τους ασφαλισμένους οι οποίοι απαιτούν την εκπλήρωση των αιτημάτων τους (με επιθετική πολλές φορές απέναντι στους υπαλλήλους συμπεριφορά), από την ανελέητη αποδυνάμωση της προσωπικότητας με στόχο την κατασκευή "αδύνατου και παθητικού υπαλλήλου", από το συσσωρευμένο θυμό που δεν εκρήγνυται αλλά εγκλωβίζεται και στρέφεται προς το ίδιο το άτομο, από την αυτοεκτίμηση που πλιττεύεται, από την αξιολόγηση που καθμερινά υποδοπατάται, από την καταπίεση και το άγχος;

Τέλος ας δούμε το κομμάτι που αφορά την ηθική και κοινωνική ισορροπία.

Ας εξετάσουμε το κοινωνικό υγειονομικό μικροπεριβάλλον μέσα στο οποίο κινούμαστε ως λειτουργοί της υγείας και τους παράγοντες που το διαμορφώνουν, οι οποίοι είναι επαγγελματικοί, οικονομικοί, κρατικοί από τη δομή της διοίκησης και της κοινωνικής πολιτικής, πολιτιστικοί, σχέσεις των ανθρώπων μεταξύ τους.

Στους επαγγελματικούς παράγοντες θα θέσω το θέμα καθηκοντολογίου, για το οποίο πολύς λόγος γίνεται ποιος είναι τελικά ο ρόλος μας στις υγειονομικές υπηρεσίες του Ι.Κ.Α.; Ποιο έργο καλούμαστε να προσφέρουμε στο χώρο; Γιατί αμφισβητούνται οι δυνατότητές μας και η επιστημονική μας γνώση; Γιατί χρησιμοποιούμε για να καλύπτουμε ανάγκες της υπηρεσίας που δεν συνάδουν με το γνωστικό μας αντικείμενο, και αναφερόμαστε στα αλλότρια καθήκοντα εντός και εκτός του χώρου της υγείας. Είναι οι συνθήκες εργασίας οι κατάλληλες; Υφίσταται επαγγελματική υγιεινή (ασφαλείς χώροι, διαχείριση μολυσματικού υλικού, ασφαλή ακτινολογικά εργαστήρια), υπάρχει επάρκεια προσωπικού ώστε να καλύπτονται οι ανάγκες της υπηρεσίας χωρίς να επιβαρύνονται οι εργαζόμενοι; Γιατί η κοινωνία έχει μειωμένη εκτίμηση για το έργο και την προσφορά μας; Πως θα αποκατασταθούμε στα μάτια του κόσμου, πως θα αναβαθμίσουμε το ρόλο μας στο χώρο της υγείας; Και τέλος το αδιανόητο, οι επαγγελματίες της υγείας δεν ανήκουν στα ανθυγιεινά επαγγέλματα!

Στους οικονομικούς παράγοντες θα θέσω τα ερωτήματα είναι η αμοιβή των εργαζομένων ανάλογη των γνώσεων και της προσφοράς τους; Αναποκρίνονται οι μισθοί στο παρεχόμενο έργο; Εξασφαλίζουν οι μισθοί αυτοί ένα ικανοποιητικό βιοτικό επίπεδο; Υπάρχουν οικονομικές ανισότητες μεταξύ των υπαλλήλων;

Στους κρατικούς, από τη δομή της διοίκησης και την κοινωνική πολιτική θα θέσω τα ερωτήματα, ποια είναι η πολιτικοοικονομικοδιοικητική φιλοσοφία και στρατηγική των εκάστοτε κυβερνήσεων για την αντιμετώπιση προβλημάτων υγείας του πληθυσμού; Πως οργανώνονται οι υπηρεσίες υγείας;

Και τέλος πολιτιστικοί παράγοντες που αφορούν την παιδεία και γενικότερα μόρφωση, όπως και οι σχέσεις των ανθρώπων μεταξύ τους, που είναι πολύ σημαντικό κομμάτι της δουλειάς μας, διότι το έργο μας και οι όποιες ενέργειές μας, έχουν ως άμεσους αποδέκτες τους ανθρώπους.

Αναλογιστείτε λοιπόν συνάδελφοι, είμαστε υγιείς; Εξασφαλίζονται μέσα στο χώρο της δουλειάς μας οι δυνατότητες αυτές, ώστε μέσα από τη συμμετοχή στις συνηθισμένες δραστηριότητες να νοιώθουμε χαρά και ευτυχία και η εκτέλεση αυτών, δημιουργεί έργο ωφέλιμο για εμάς και το κοινωνικό σύνολο γενικότερα; Δηλαδή τέτοιο που να ικανοποιεί ανθρώπινες ανάγκες και επομένως να συμβάλει στη χαρά και στην ευτυχία τη δική μας και των συνανθρώπων μας;

ΒΕΛΚΟΠΟΥΛΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ
ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΣ Π.Ο.Υ.Γ.Υ. - ΙΚΑ
ΝΜΥ ΞΑΝΘΗΣ

συνέχεια από τη σελίδα 1

2. Με το Γ31/255/4.7.2005 έγγραφό της η Δ/ντρια της Δ/σης Φαρμακευτικής, προς τον Υποδιοικητή Δ. Κυρτζόπουλο, αποδέχτηκε ότι ορθά θέσαμε το ζήτημα της διάλυσης και ανάμειξης κυτταροστατικών φαρμάκων και ότι το έργο αυτό δεν είναι νόμιμο να το εκτελούν νοσηλεύτριες. Δέχεται και η Δ/ντρια της Δ/σης Φαρμακευτικής "ότι η διάλυση και η ανάμειξη των κυτταροστατικών φαρμάκων αποτελεί ευθύνη του νοσοκομειακού φαρμακείου".

3. Η λογική λέει ότι όταν η υπηρεσία αναγνωρίζει το λάθος (εμείς λέμε την παρανομία), ο κάθε καλόπιστος τρίτος περιμένει τη διόρθωση (εμείς λέμε την άρση της παρανομίας). Δυστυχώς, στην εποχή μας η λογική δεν έχει αντίκρουσμα, ούτε η αξιοπιστία.

4. Τι απομένει; Αντιδρώντας να επιβάλλουμε το αυτονόητο, την αποκατάσταση, δηλαδή της νομιμότητας, έτσι ώστε να παύσουν οι νοσηλεύτριες να εκτελούν το έργο της διάλυσης και ανάμειξης των κυτταροστατικών φαρμάκων, το οποίο, σύμφωνα με τη Δ/ντρια της Δ/σης Φαρμακευτικής, "αποτελεί ευθύνη του νοσοκομειακού φαρμακείου".

5. Το δηλώνουμε ευθέως, μετά

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΚΑ

ΕΞΩΔΙΚΗ ΔΗΛΩΣΗ

και την σιωπή του Υποδιοικητή Δ. Κυρτζόπουλου στο από 19.9.2005 έγγραφό μας (αρ. πρωτ. διοίκησης 32988/19.9.2005), με επίκληση του άρθρου 25 παρ. 3 του Ν. 2683/1999 θα παύσουν να εκτελούν την ομολογημένη κι από την υπηρεσία παράνομη εντολή. Θα παύσουν, δηλαδή, οι νοσηλεύτριες να εκτελούν το έργο της διάλυσης και ανάμειξης των κυτταροστατικών φαρμάκων. Θα παύσουν να το εκτελούν με τη συμπλήρωση μήνα από την επίδοση του εγγράφου αυτού, οπότε και θα καταθέσουμε μηνυτήρια αναφορά για να τιμωρηθούν οι υπεύθυνοι που επιμένουν να παρανομήνουν.

Γ] 1. Όταν η πράξη, η συμπεριφορά οδηγεί στην απαξίωση των υπηρεσιών υγείας, τότε δικαιούμαστε να πούμε ευθέως ότι πρόκειται για υλοποίηση πολιτικής, αφού η πολιτική ευθύνη για ευθεία κατάργηση των υπηρεσιών υγείας, που παρέχει το ΙΚΑ, δεν αναλαμβάνεται. Δια της απαξίωσης είναι βεβαία η χρεοκοπία.

2. Αρνούμαστε να συμπράξουμε και δια της ανοχής στην επίτευξη

της πολιτικής, που πραγματώνει την απαξίωση των υπηρεσιών υγείας, που παρέχει το ΙΚΑ. Αν δε μπορούμε να λειτουργήσετε τα νοσοκομεία του ΙΚΑ, εξ αιτίας της έλλειψης προσωπικού, πείτε το. Είναι επικίνδυνο να λειτουργεί η μονάδα εμφραγμάτων 9 κλινών με μια νοσηλεύτρια ανά βάρδια. Είναι παγίδευση των ασθενών και εξόντωση της άτυχης νοσηλεύτριας, που εργάζεται στη μονάδα.

3. Οι νοσηλεύτριες δεν είναι για κάθε ανάγκη, ούτε μπαλωματικά επιτρέπεται να χρησιμοποιούνται. Οι νοσηλεύτριες έχουν συγκεκριμένα καθήκοντα (Π.Δ. 351/1989 ΦΕΚ Α' 159). Είναι, έτσι, παράνομο αυτό που ζητείται με το 340/31.3.2006 έγγραφο της Γεν. Δ/ντριας Υπηρεσιών Υγείας (εγκ. 13). Δεν είναι έργο των νοσηλευτριών. Όπως δεν είναι έργο τους και η διακίνηση του υγειονομικού φαρμακευτικού υλικού και οσοτικών υλικών.

4. Θλίψη, μετά απ' αυτά, προκαλεί το Γ32/25.4.2005 έγγραφο του Υποδιοικητή Δ. Κυρτζόπουλου. Δυσ-

τυχώς, συνιστά μια παραδοχή και ανεκτέλεστο λόγο.

5. Το δηλώνουμε. Την ευθύνη λειτουργίας και των υγειονομικών υπηρεσιών του ΙΚΑ την έχετε εσείς. Εμείς θα ενεργήσουμε, ό,τι επιβάλλει ο νομός. Έμπρακτα θ' αποκρουστεί η εκτέλεση αλλότριων καθηκόντων από το νοσηλευτικό προσωπικό, κατ' επιταγή του άρθρου 25 παρ. 3 του Ν. 2683/1999. Αν δεν αποκατασταθεί η νομιμότητα σε διάστημα ενός μήνα, από την επίδοση του εγγράφου μας αυτού, και δεν απαλλαγούν από τα αλλότρια καθήκοντα οι νοσηλεύτριες, θα κάνουν χρήση της διάταξης, που αναφέρθηκε. Συνάμα θα καταθέσουμε και μηνυτήρια αναφορά. Κάποτε πρέπει να τιμωρηθούν οι αυτοурγοί και οι ηθικοί αυτοурγοί.

Δ] Με την επιφύλαξη των δικαιωμάτων μας αρμόδιος δικαστικός επιμελητής να επιδώσει νόμιμα την παρούσα στον Διοικητή του ΙΚΑ, προς γνώση και για τις νόμιμες συνέπειες.

Αθήνα 15 Μαΐου 2006

Για το Δ.Σ.
Η Πρόεδρος **Μαριάννα Περιστερή**
Η Γεν. Γραμματέας **Μαρία Φάκα**

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΚΑ

ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤ.: 95

ΑΘΗΝΑ 5-5-2006

ΠΡΟΣ

- ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ - ΜΕΛΗ Π.Ο.ΥΓ.Υ-ΙΚΑ
- ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΙΚΑ

24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΕΤΑΡΤΗ 10 ΜΑΪΟΥ 2006

ΟΧΙ στη λιτότητα, την ακρίβεια, στις ιδιωτικοποιήσεις, στην άρση της μονιμότητας.

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ουσιαστικές αυξήσεις, Νέο Μισθολόγιο, Ένταξη στα Β.Α.Ε, Προσλήψεις Προσωπικού, Αύξηση Δαπανών για Παιδεία - Υγεία κτλ.

Συναδέλφισσες - Συναδέλφοι,

- Η συνέχιση των νεοφιλελεύθερων πολιτικών επιλογών από τη σημερινή Κυβέρνηση έχει ως αποτέλεσμα την όξυνση των κοινωνικών προβλημάτων, την υποβάθμιση των εργαζομένων. Η ολοκλήρωση της ιδιωτικοποίησης των ΔΕΚΟ και Δημοσίων Υπηρεσιών, η ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων, η εμπορευματοποίηση βασικών αγαθών όπως η υγεία και η παιδεία, ο διαχωρισμός δικαιωμάτων μεταξύ νέων και παλαιών εργαζομένων, η κομματικοποίηση των Υπηρεσιών αποτελούν πλευρές μιας πολιτικής που υποβαθμίζει τις Δημόσιες Υπηρεσίες και τους εργαζόμενους.

- Οι υποσχέσεις της Κυβέρνησης για προστασία και αναβάθμιση των αποδοκών, για νέο μισθολόγιο, για επέκταση του θεσμού των Β.Α.Ε και στο Δημόσιο αποδεικνύονται γράμμα κενό.

- Αντίθετα το βιοτικό επίπεδο των Δημοσίων Υπαλλήλων υποβαθμίζεται ακόμη περισσότερο με την πολιτικά μονόπλευρη λιτότητα που εφαρμόστηκε και το 2005 και συνεχίζεται για το 2006, από τις ανατιμήσεις και την ακρίβεια στην αγορά, από τη φορολογική μας επιβάρυνση.

- Οι αυξήσεις του 3% που δόθηκαν για το 2006 επειδή υπολογίζονται μόνο στις βασικές αποδοχές και όχι και στα επιδόματα είναι κάτω από το 2%. Πέραν όμως από το εισοδηματικό βρίσκονται στο στόχαστρο και απειλούνται βασικά εργασιακά και κοινωνικά δικαιώματά μας. Ο περιορισμός, σταδιακά, της μόνιμης και σταθερής εργασίας που ξεκίνησε από τις ΔΕΚΟ και προωθείται μέσα από τη συνταγματική αναθεώρηση και στο Δημόσιο, ο περιορισμός στις διεκδικήσεις αναδρομικών, η ιδιωτικοποίηση των Α.Ε.Ι, κ.λπ., αποτελούν νέα αντεργατικά μέτρα που πρέπει να αποτρέψουμε.

- Ταυτόχρονα συνεχίζεται η κοροϊδία και ο εμπαιγμός για τα Β.Α.Ε.

ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ ΤΗΝ ΤΕΤΑΡΤΗ 10 ΜΑΪΟΥ 2006

Με Δύναμη - Ενότητα - Αποφασιστικότητα ΑΠΑΝΤΑΜΕ στην Κυβερνητική πολιτική της λιτότητας και της ακρίβειας. Γιατί η δύναμή μας μετράει, η φωνή μας υπολογίζεται.

ΟΛΕΣ και ΟΛΟΙ στη συγκέντρωση, ώρα 11.00 στα Προπύλαια.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΑΣΧΑΛΟΥΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΠΕΡΙΣΤΕΡΗ ΜΑΡΙΑΝΝΑ

ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤ.: 132

ΑΘΗΝΑ 19-6-2006

ΠΡΟΣ

- ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ - ΜΕΛΗ Π.Ο.ΥΓ.Υ-ΙΚΑ
- ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΙΚΑ

24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ

ΠΕΜΠΤΗ 22 ΙΟΥΝΙΟΥ 2006

Συναδέλφισσες - Συναδέλφοι,

Η Π.Ο.ΥΓ.Υ-ΙΚΑ συμμετέχει στην 24ωρη απεργία της ΑΔΕΔΥ, την Πέμπτη 22 Ιουνίου 2006.

Η ΑΔΕΔΥ με απόλυτο σεβασμό στην αυτοτέλεια και αυτονομία του φοιτητικού κινήματος, των Εκπαιδευτικών Ομοσπονδιών, των Ομοσπονδιών - Μελών της και των αποφάσεών τους, διαμορφώνει τη συμμετοχή του δημοσίου-παλληλικού κινήματος με ανοιχτή, κληματακή δράση και λογική στη συλλογική διεκδίκηση, προώθηση, τον αγώνα ανάπτυξης της δωρεάν δημόσιας παιδείας ως θεμελιακό κοινωνικό δικαίωμα και υποχρέωση του Κράτους.

Η ΑΔΕΔΥ με αιχμή τον προωθούμενο από την Κυβέρνηση νόμο πλαίσιο, το νόμο για την τεχνική - επαγγελματική εκπαίδευση, τη συνταγματική αναθεώρηση και την προωθούμενη ιδιωτικοποίηση στην παιδεία, την πολιτική προσαρμογής στα δεδομένα της αγοράς και του νεοφιλελευθερισμού, προχωρά στην οργάνωση και το συντονισμό της συμμετοχής του δημοσίουπαλληλικού κινήματος στους αγώνες των φοιτητών, των εκπαιδευτικών, με στόχο τη διεύρυσή τους.

ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ ΤΗΝ ΠΕΜΠΤΗ 22 ΙΟΥΝΙΟΥ 2006

ΟΛΕΣ και ΟΛΟΙ στη συγκέντρωση, ώρα 12 το μεσημέρι στα Προπύλαια.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΑΣΧΑΛΟΥΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΠΕΡΙΣΤΕΡΗ ΜΑΡΙΑΝΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Ν. ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ

Βόλος 12-4-2006

Αρ. πρωτ.: 22

ΠΡΟΣ

Τη Δ/ση Υγειονομικών Υπηρεσιών

Τμήμα Υγειονομικού Προσωπικού

Θέμα: Προσλήψεις Υγειονομικού προσωπικού

Το Δ.Σ. του συλλόγου υγειονομικών υπαλλήλων Ν. Μαγνησίας θέλει να σας κάνει γνωστές τις ανάγκες σε υγειονομικό προσωπικό ενόψει των προσλήψεων που αναμένονται.

Όπως γνωρίζετε οι προβλεπόμενες θέσεις υπαλλήλων με τους υπηρετούντες είναι οι εξής:

ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ

ΘΕΣΕΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΘΕΣΕΙΣ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝ	ΕΛΛΕΙΨΕΙΣ
ΠΕ-ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ	2	2
ΠΕ-ΧΗΜΙΚΩΝ - ΒΙΟΧΗΜΙΚΩΝ		
- ΒΙΟΛΟΓΩΝ	2	0
ΤΕ-ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ		
- ΜΑΙΕΥΤΙΚΗΣ	25	21
ΤΕ-ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ ΥΓΕΙΑΣ	5	2
ΤΕ-ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ	7	6
ΤΕ-ΡΑΔΙΟΛΟΓΙΑΣ-		
ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΙΑΣ	5	1
ΤΕ-ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ	6	5
ΤΕ-ΟΔΟΝΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	3	2
ΤΕ-ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	1	0
ΔΕ-ΒΟΗΘΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΩΝ	18	9
ΔΕ-ΝΟΣΟΚΟΜΩΝ		
ΤΡΑΥΜΑΤΙΟΦΟΡΕΩΝ	2	0
ΔΕ-ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΙΑΤΡΙΚΩΝ		
ΣΥΣΚΕΥΩΝ	6	6
ΔΕ-ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ		
ΦΑΡΜΑΚΕΙΟΥ	1	3
ΔΕ-ΒΟΗΘΩΝ ΙΑΤΡΙΚΩΝ		
& ΒΙΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΤ.	6	4
ΔΕ-ΟΔΟΝΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	3	7
ΣΥΝΟΛΟ	92	68

Όμως πρέπει να γνωρίζετε ότι στις νοσηλεύτριες ήδη η μία συνταξιοδοτήθηκε.

Να σας τονίζουμε δε ότι εδώ και 8 χρόνια στη Μαγνησία λειτουργεί και το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Νέας Ιωνίας Βόλου όχι ως Τοπι-

κό Ιατρείο που φαίνεται στα χαρτιά αλλά σαν πολυϊατρείο αφού σ' αυτό δουλεύουν 16 γιατροί και 6 νοσηλεύτριες σε κυλιόμενο ωράριο. Άρα οι ανάγκες σε νοσηλευτικό προσωπικό είναι περισσότερες από τις προβλεπόμενες 25 θέσεις (πρότασή μας για 5 νοσηλεύτριες ακόμη).

Ακόμη σας ενημερώνουμε ότι στη 1 θέση ΤΕ-Ραδιολογίας ακτινολογίας που φαίνεται να υπηρετεί συνάδελφος λόγω μετάθεσης δεν υπηρετεί κανένας.

Τέλος το φυσικοθεραπευτήριο λειτουργεί σε κυλιόμενο ωράριο εδώ και ένα χρόνο (παλαιότερα λειτουργούσε μόνο πρωί και οι ανάγκες είναι περισσότερες από τις προβλεπόμενες 7 θέσεις - πρότασή μας για 3 φυσιοθεραπεύτριες ακόμη).

Παρακαλούμε για την κάλυψη των προβλεπόμενων θέσεων για την εύρυθμη λειτουργία των πολυϊατρείων Βόλου και Νέας Ιωνίας.

Για το Δ.Σ. του Συλλόγου
Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΜΕΣΗΜΒΡΙΝΟΥ ANNA
Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΚΑΠΟΥΡΝΙΩΤΟΥ ΣΥΝΟΔΗ

Βόλος 12/4/06

Αρ. πρωτ.: 23

ΠΡΟΣ

Τη Δ/ση Υγειονομικών Υπηρεσιών

Τμήμα Υγειονομικού Προσωπικού

Θέμα: Προσλήψεις οδοντοτεχνιτών

Το Δ.Σ. του συλλόγου υγειονομικών υπαλλήλων Ν. Μαγνησίας θέλει να σας κάνει γνωστές τις ελλείψεις στο οδοντοτεχνικό εργαστήριο. Σύμφωνα με τις προβλεπόμενες θέσεις υπάρχουν ΤΕ οδοντοτεχνιτών 3 θέσεις και υπηρετούν 2 (εκ των οποίων η 1 λείπει με άδεια λοχείας και ανατροφής τέκνου μέχρι τον Απρίλιο 2007) και ΔΕ οδοντοτεχνιτών και υπηρετούν 7.

Όμως στη ΝΜΥ λειτουργεί και ορθοδοντικό τμήμα με 4 οδοντοτεχνίτες.

Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα να φαίνονται ότι εργάζονται στο οδοντοπροσθετικό 7 ΔΕ και 2 ΤΕ οδοντοτεχνίτες ενώ στην ουσία εργάζονται 2 ΤΕ και 3 ΔΕ.

Παρακαλούμε να λάβετε υπ' όψιν σας όλα αυτά και να

λύσετε το πρόβλημά μας γνωρίζοντας ότι το ορθοδοντικό εργαστήριο λειτουργεί ανεξάρτητα από το οδοντοπροσθετικό).

Με αυτό ζητούμε να συμπεριλάβετε στις προσλήψεις επιπλέον οδοντοτεχνίτες από τις προβλεπόμενες θέσεις (πρότασή μας 2 ΤΕ οδοντοτεχνίτες για το οδοντοπροσθετικό εργαστήριο).

Για το Δ.Σ. του Συλλόγου
Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΜΕΣΗΜΒΡΙΝΟΥ ANNA
Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΚΑΠΟΥΡΝΙΩΤΟΥ ΣΥΝΟΔΗ

Βόλος 6/6/06

Αρ. Πρωτ.: 47

ΠΡΟΣ:

Τη Δ/ση Υγειονομικών Υπηρεσιών

Τμήμα Υγειονομικού Προσωπικού

Θέμα: "Διάθεση υπαλλήλου στη ΝΜΥ Βόλου από την Μονάδα Ασφάλισης"

Το Δ.Σ. του Συλλόγου Υγειονομικών Υπαλλήλων ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Ν. Μαγνησίας σας έχει κάνει γνωστό το πρόβλημα που έχει δημιουργηθεί στη ΝΜΥ ΙΚΑ - ΕΤΑΜ Βόλου μετά την απόφαση της Διευθύντριας του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ Ασφάλισης σχετικά με την μετακίνηση Διοικητικών υπαλλήλων από την ΝΜΥ Βόλου στη Μονάδα Ασφάλισης.

Το πρόβλημα διογκώνεται με την απουσία του μοναδικού Διοικητικού υπαλλήλου του γραφείου κίνησης Ασθενών.

Προκειμένου να εξασφαλιστεί η εύρυθμη και ομαλή λειτουργία της ΝΜΥ παρακαλούμε να κάνετε δεκτό το αίτημα της Δ/ντριας της ΝΜΥ Βόλου για την διάθεση της υπαλλήλου Χατζοπούλου Βαΐα - Νάνση στο κίνησης Ασθενών δεδομένου ότι η εν λόγω υπάλληλος με αίτησή της ζητά την μετάταξή της από Διοικητική σε Υγειονομική υπάλληλο (Απόφοιτος μέσης τεχνικής Νοσηλευτικής σχολής).

Παρακαλούμε για τις δικές σας άμεσες ενέργειες.

Για το Δ.Σ. του Συλλόγου
Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΜΕΣΗΜΒΡΙΝΟΥ ANNA
Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΚΑΠΟΥΡΝΙΩΤΟΥ ΣΥΝΟΔΗΚοινοποίηση: 1. Γραφείο Δ/ντριας ΝΜΥ Βόλου
2. ΠΟΥΓΥ-ΙΚΑ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΚΑ

Αριθμός Πρωτ.: 48

ΑΘΗΝΑ 20-6-2006

ΠΡΟΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΙΡ. ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΥ

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

ΜΙΚΡΟΒΙΟΛΟΓΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΩΝ - ΤΟΠΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΙΚΑ

Κα Διευθύντρια,

Ο Π.Σ.Ε.Υ.ΙΚΑ επανέρχεται στα έγγραφα σας (Γ32/10035/10-2-2003, 070/551/16-3-2005, 070/554/4-4-2005) που αφορούν **την διαχείριση υλικού** των Εργαστηρίων του ΙΚΑ στα Νοσοκομεία του ΙΚΑ. Στα έγγραφα σας αναφέρεται ρητά ότι το ΤΜΗΜΑ ΦΑΡΜΑΚΕΙΟΥ είναι αρμόδιο για την ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ, ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ και ΔΙΑΘΕΣΗ των Φαρμάκων και του αναλώσιμου υλικού και το ΤΜΗΜΑ ΠΑΡΑΪΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ είναι αρμόδιο μόνο για την ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ του υλικού χρήσης και αναλώσιμου των Εργαστηρίων (Οργανισμός ΙΚΑ, Π.Δ. 266/89 και Π.Δ. 363/92).

Με το έγγραφο σας Υ36/119/21-10-2005 (Διεύθυνση Φαρμακευτική, Τμήμα Συνταγογραφίας και Φαρμακευτικής Ενημέρωσης) επιχειρείται αυθαίρετα η ερμηνεία του όρου "υγειονομικό υλικό" με στόχο την απομάκρυνση ορισμένων υγειονομικών υλικών και μάλιστα μικροβιολογικών από τα ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ των Νοσοκομείων χωρίς να προσδιορίζεται ποιος είναι υπεύθυνος για την προμήθεια αυτών των υλικών, ούτε ποιος είναι αρμόδιος για την προ-

ώθηση των τιμολογίων προς την Διοίκηση του ΙΚΑ.

**Κα Διευθύντρια, μετά
τα παραπάνω ΖΗΤΑΜΕ:**

α) Διευκρίνιση του εγγράφου Υ36/119/21-10-2005.

β) Ορισμός και στις Νομαρχιακές - Τοπικές Μονάδες Υγείας των αρμοδιοτήτων για την προμήθεια υγειονομικού υλικού, την διενέργεια μικρών διαγωνισμών για εξωσυμβατικά υλικά, την προώθηση των Τιμολογίων προς την Διοίκηση όπως ακριβώς συμβαίνει και στα Νοσοκομεία του ΙΚΑ.

γ) Εκπόνηση εγκυκλίου στην οποία να αποτυπώνονται οι αρμοδιότητες του Τμήματος Φαρμακείου των Νομαρχιακών - Τοπικών Μονάδων Υγείας **με βάση το άρθρο 30 παράγραφος δ του Οργανισμού του ΙΚΑ** "μέριμνα για την προμήθεια, διαχείριση και εφοδιασμό των ιατρείων και εργαστηρίων των Νομαρχιακών - Τοπικών Μονάδων Υγείας με τα απαραίτητα φάρμακα, αντιδραστήρια και αναλώσιμο φαρμακευτικό υλικό" **και το έγγραφο Γ32/5077/28-4-1998** για τους υπεύθυνους υλικού και καλής λειτουργίας των μηχανημάτων των Μικροβιολογικών Εργαστηρίων του ΙΚΑ.

**ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΠΑΣΧΑΛΟΥΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΖΗΣΗΣ ΣΠΥΡΟΣ**

Αριθμός Πρωτ.: 46

ΑΘΗΝΑ, 13-06-2006

ΠΡΟΣ: Υποδιοικητή ΙΚΑ

Κο Δ. Κυρζόπουλο

Κε Υποδιοικητή,

Α. Εκδώσατε την Γ32/147/18-05-2006 απόφαση, με την οποία εντέλλεται η μετακίνηση "εκ περιτροπής των μονίμων υγειονομικών υπαλλήλων κλάδου ΤΕ Ιατρικών Εργαστηρίων και ΔΕ ΒΙΒΕ (μία παρασκευάστρια δύο φορές την εβδομάδα) από την ΤΜΥ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Ελευσίνας με ευθύνη του Διευθυντή της μονάδας, στο Υποκατάστημα ΙΚΑ Ασπροπύργου, προκειμένου να γίνονται αιμοληψίες, λόγω επιτακτικών υπηρεσιακών αναγκών".

Β. Ευθέως το δηλώνουμε ότι η απόφασή σας δεν είναι νόμιμη. Είναι επιταγή του νόμου οι υπάλληλοι να μην εκτελούν προδήλως παράνομη απόφαση. Επαναλαμβάνουμε: η απόφασή σας είναι προδήλως παράνομη. Επιβάλλεται άμεσα να την ανακαλέσετε, αναγνωρίζοντας έμπρακτα ότι σέβεστε τη νομιμότητα και τους κανόνες της χρηστής διοίκησης.

Γ. Επιβεβαιώση του λόγου μας και της ανάγκης ν' αποκατασταθεί η νομική τάξη είναι τούτα:

1. Το άρθρο 66 παρ. 1 του Ν. 2683/1999 ορίζει ότι η μετακίνηση υπαλλήλου από μια οργανική μονάδα σε άλλη της ίδιας αρχής πραγματοποιείται με απόφαση του προϊστάμενου της.

2. Το άρθρο 25 παρ. 3 του ίδιου νόμου ορίζει ότι εάν η διαταγή είναι προδήλως παράνομη, ο υπάλληλος οφείλει να μην την εκτελέσει και να το αναφέρει χωρίς αναβολή.

3. Το άρθρο 5 παρ. 2 του Π.Δ. 266/1989, όπως ισχύει, ορίζει ότι οι Τοπικές Μονάδες Υγείας είναι επιπέδου Διεύθυνσης.

4. Το άρθρο 4 παρ. 1 του ίδιου διατάγματος ορίζει ότι τα Περιφερειακά και Τοπικά Υποκαταστήματα είναι επιπέδου Διεύθυνσης.

Δ. α. Η απλή ανάγνωση των διατάξεων του οργανισμού, που αναφέρθηκαν, πείθει ότι η ΤΜΥ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Ελευσίνας είναι αυτοτελής οργανική μονάδα επιπέδου Διεύθυνσης, όπως και το Υποκατάστημα ΙΚΑ Ασπροπύργου είναι αυτοτελής οργανική μονάδα επιπέδου Διεύθυνσης. Δε μπορεί, επομένως, να γίνει λόγος για μετακίνηση,

κατά την έννοια του άρθρου 66 παρ. 1 του Ν. 2683/1999, υπαλλήλου από τη μία διεύθυνση στην άλλη. Μπορεί να υπάρξει μετάθεση, την οποία προβλέπει και ρυθμίζει το άρθρο 67 του Ν. 2683/1999. Η απόφασή σας, επομένως, προσκρούει στο νόμο και στο βαθμό που δίνει εντολή στο Διευθυντή της ΤΜΥ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Ελευσίνας να την υλοποιήσει είναι προδήλως παράνομη. Χρέος, έχει ο κάθε υπάλληλος να μην την εκτελέσει. Χρέος, έχετε και εσείς να την ανακαλέσετε άμεσα.

β. Η απόφασή σας είναι και για ένα πρόσθετο λόγω παντελώς, προδήλως παράνομη. Από την οικεία διάταξη αβίαστα προκύπτει ότι την αρμοδιότητα για μετακίνηση του υπαλλήλου από μια οργανική μονάδα σε άλλη της ίδιας αρχής, από ένα, δηλαδή, τμήμα Διεύθυνσης σε άλλο τμήμα της ίδιας Διεύθυνσης, την έχει ο προϊστάμενος της (της Διεύθυνσης) και όχι ο Υποδιοικητής.

Ε. Με την ευκαιρία θεωρούμε αναγκαίο να προσθέσουμε και τα εξής:

α. Η "απόφασή" σας είναι επιβεβαίωση του αδιεξόδου στο οποίο βρίσκεται το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Οι συνέπειες από την έλλειψη προσωπικού δε θεραπεύονται με τέτοιες αποφάσεις. Αντίθετα, επιτείνονται.

β. Την ευθύνη Διοίκησης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ την έχετε εσείς (Διοικητής, Υποδιοικητής). Η αποφυγή του αυτονόητου, να προσληφθεί το αναγκαίο προσωπικό και να πληρωθούν, έτσι, οι οργανικές θέσεις, που συστάθηκαν το 1989, οδηγεί στην απαξίωση του ΙΚΑ ΕΤΑΜ. Αντικειμενικά, υποβοηθεί η κατάσταση αυτή το επενδυμένο κεφάλαιο στην πρωτοβάθμια υγεία. Δεν είναι τυχαίο που καταλαμβάνει ο ιδιωτικός τομέας υγείας πάνω από το 45% των συνολικών δαπανών υγείας. Αντικειμενικά, επαναλαμβάνουμε, ωθείται ο ασφαλισμένος στους ιδιώτες. Θέλουμε να πιστεύουμε ότι εσείς, μάχιμοι, μέχρι την ανάληψη των καθηκόντων σας, ιατρός του ΕΣΥ, δεν αποδέχεστε την αντικειμενική κατάσταση και ότι την αντιμάχεστε.

ΣΤ. Αναμένουμε να πράξετε το αυτονόητο. Να ανακαλέσετε την "απόφασή" σας. Το επιβάλουν η νομιμότητα και οι κανόνες της χρηστής διοίκησης. Στην αντίθετη περίπτωση, για ότι προκύψει, την ευθύνη δεν θα την έχει η δική μας πλευρά.

Αθήνα, 13 Ιουνίου 2006

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Πασχαλούδης Χρήστος
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ Ζήσης Σπύρος**

Αριθμός Πρωτ.: 40

ΑΘΗΝΑ 16-5-2006

ΠΡΟΣ

- ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ & ΧΗΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

- ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΙΚΑ κ. Ι. ΒΑΡΘΟΛΟΜΑΙΟ

- ΥΠΟΔΙΟΙΚΗΤΗ ΙΚΑ κ. Δ. ΚΥΡΖΟΠΟΥΛΟ

- ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

- ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΕΣ - ΤΟΠΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΙΚΑ

- ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ ΙΚΑ

- ΒΙΟΠΑΘΟΛΟΓΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΙΚΑ

- "ΤΑ ΝΕΑ ΤΩΝ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΚΑ"

Κυρία Διευθύντρια,

1. Με το έγγραφο μας 142/28-12-2005 (επισυνάπτεται) προς την Διεύθυνση Υγειονομικών Υπηρεσιών, το Τμήμα Βιοϊατρικής Τεχνολογίας και τον Πρόεδρο της Διαρκούς Επιτροπής Συντονισμού της Αναδιοργάνωσης - Διαχείρισης Εργαστηριακού Τομέα εκτός από τις θέσεις του Π.Σ.Ε.Υ.ΙΚΑ στο ΣΧΕΔΙΟ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ Ασθενών - Δειγμάτων αίματος - Πορισμάτων εξετάσεων στο ΚΒΕΑ, ζητήσαμε συμβάσεις που έχει συνάψει το ΙΚΑ με εταιρείες για το ΚΒΕΑ. Η Διεύθυνση Υγειονομικών Υπηρεσιών με το έγγραφο Γ99/167/17-2-2006 (επισυνάπτεται) μας παρέπεμψε στη Διεύθυνσή σας.

2. Με το έγγραφο 878/15-5-2003 η τότε Υποδιοικητής του ΙΚΑ ενημέρωσε τα 39 Βιοπαθολογικά Εργαστήρια Αθηνών - Πειραιά "ότι στα πλαίσια της αναδιοργάνωσης του Βιοπαθολογικού Τομέα του ΙΚΑ αποφασίσθηκε η λειτουργία Κεντρικού Βιοπαθολογικού Εργαστηρίου (ΚΒΕΑ) στην Αττική και ότι ανάμεσα στους στόχους λειτουργίας του ΚΒΕΑ, ήταν η σημαντική μείωση της δαπάνης συμβάσεων και έκτακτης περιθαλψής, η σημαντική μείωση του κόστους/εξέταση και η βελτιστοποίηση της οικονομικής διαχείρισης και διεξαγωγής προμηθειών".

3. Μετά τα παραπάνω, σύμφωνα με το άρθρο 5 του Ν. 2690/99, για να μπορέσουμε να κρίνουμε αν εκπληρώθηκαν οι οικονομικοί στόχοι δημιουργίας του ΚΒΕΑ ζητάμε:

α) **Αντίγραφο του σχετικού διαγωνισμού και την σύμβαση με την εταιρεία ταχυμεταφοράς δειγμάτων** που υπέγραψε το ΙΚΑ και αναφέρονται στο έγγραφο Γ99/167/17-2-2006, παράγραφος 2, εδάφιο 5.

β) **Αντίγραφο των διαγωνισμών και των συμβάσεων** που έχει συνάψει το ΙΚΑ με εταιρείες για προμήθεια αντιδραστηρίων και αναλώσιμων υλικών για το ΚΒΕΑ.

γ) **Αντίγραφο του διαγωνισμού** για "την εκτέλεση των αντίστοιχων εξετάσεων Πανελλαδικά με την εγκατάσταση ορμονολογικών αναλυτών στο σύνολο των Νομαρχιακών Μονάδων Υγείας του ΙΚΑ" (παράγραφος 2, εδάφιο 1 του εγγράφου Γ99/167/17-2-2006).

δ) **Την Εγκύκλιο** με την οποία ορίζονται εμπειρογνώμονες οι συνάδελφοί μας Εργαστηριακοί για την προμήθεια των αντιδραστηρίων - αναλώσιμων υλικών των Εργαστηρίων του ΙΚΑ.

**ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΠΑΣΧΑΛΟΥΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΖΗΣΗΣ ΣΠΥΡΟΣ**

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΚΑ ΑΝΑΤ. ΚΡΗΤΗΣ

Σε μία σεμνή τελετή παρουσία αρκετών υγειονομικών και της Δ/ντριας της Ν.Μ.Υ. ΙΚΑ Ηρακλείου και Πελαγίας Βελιγραδής



στις 12 Μαΐου γιορτάσαμε την παγκόσμια ημέρα της Νοσηλεύτριας.

Την τελετή έναρξης την έκανε ο πρόεδρος του Συλλόγου κα Κοτσανάκης Μανώλης με ένα σύντομο χαιρετισμό, εν συνεχεία ένα σύντομο χαιρετισμό απηύθυνε η δ/ντρια της Ν.Μ.Υ. ΙΚΑ Ηρακλείου κα Βελιγραδής, η προϊσταμένη της Ν.Μ.Υ. κα Χαλκιαδάκη Στέλλα, μετά αναφέρθηκε στο ρόλο της Νοσηλεύτριας



και τέλος το πανηγυρικό της ημέρας εκφώνησε η Γραμματέας του Συλλόγου κα Πετράκη Μαρία η οποία αναφέρθηκε στο ρόλο της Νοσηλεύτριας από αρχαιοτάτων χρόνων μέχρι σήμερα.



Μετά το τέλος της εκδήλωσης μοιράστηκαν γλυκά και τριαντάφυλλα.

Για το Δ.Σ.
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Μανώλης Κοτσανάκης
Η Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ Μαρία Πετράκη

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΚΑ ΤΡΙΚΑΛΩΝ



Στις 18/02/06 πραγματοποιήθηκε η συνεστιάση των Υγειονομικών Υπαλλήλων ΙΚΑ ΤΡΙΚΑΛΩΝ.

Φέτος η εκδήλωση διοργανώθηκε από κοινού με το Σύλλογο Διοικητικών Υπαλλήλων ΙΚΑ ΤΡΙΚΑΛΩΝ και είχε αρκετή επιτυχία. Την εκδήλωση τίμησε με την παρουσία της η Αντιπρόεδρος της ΠΟΥΠΥ ΙΚΑ κα Κωστάκη Ελένη.



Την επόμενη μέρα ο Σύλλογος προσκάλεσε τα μέλη του σε κεντρικό ξενοδοχείο της πόλης, όπου η κα Κωστάκη είχε την ευκαιρία να γνωριστεί με αρκετούς υπαλλήλους και να ενημερώσει για θέματα που αφορούν τον κλάδο.



Τέλος στις 26/02/06 ο Σύλλογος των Υγειονομικών μαζί με το Σύλλογο των Διοικητικών ξανά διοργάνωσε και το παιδικό πάρτυ, στο οποίο τα παιδιά των Υπαλλήλων, διασκέδασαν πολύ με την παρουσία κλόουν και έπαιξαν με τα παιχνίδια που μοίρασε ο Σύλλογος.

Για το Δ.Σ.
Η Πρόεδρος Πρασούλη Ελένη
Η Γεν. Γραμματέας Μητσιάδου Ελένη

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας
εύχεται σε όλους
τους υγειονομικούς υπαλλήλους του ΙΚΑ

ΚΑΛΟ ΚΑΛΟΚΑΙΡΙ

και
ΚΑΛΕΣ
ΔΙΑΚΟΠΤΕΣ



Παγκόσμια Ημέρα Νοσηλευτών

Με την ευκαιρία του εορτασμού της Παγκόσμιας Ημέρας Νοσηλευτικής πραγματοποιήθηκε εκδήλωση στο 1ο Νοσοκομείο ΙΚΑ στις 17 Μαΐου 2006.

Τους Νοσηλευτές τίμησαν με την παρουσία τους ο Γεν. Γραμ. Υπουργείου Απασχόλησης και Κοιν. Προστασίας κ. Δημ. Κωσιόπουλος (τέως), ο Διοικητής του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ κ. Βαρβοβομάιος, οι Υποδιοικητές ΙΚΑ - ΕΤΑΜ κ.κ. Δ. Κυρζόπουλος και Θ. Αμπαζόγλου, ο Διοικ. Δ/ντής του 1ου Νοσοκ. κ. Νιεριάν, τοπικοί παράγοντες του Δήμου Μετςισίων, η πρόεδρος και μέλη του Πανελληνίου Συλλόγου Υγειονομικών Υπαλλήλων κ. Μαριάνα Περισιέρη, το Ιατρικό Διοικητικό, Τεχνικό, Εργαστηριακό και Νοσηλευτικό Προσωπικό του 1ου Νοσοκομείου.

Εισήγηση έγινε από την Δ/ντρια Νοσηλευτικής Υπηρεσίας κ. Παναγιώτα Γαλανού - Γκριτζαλή, σχετική με το θέμα του εορτασμού. Ο Διεθνής Σύνδεσμος Νοσηλευτών είχε επιλέξει για το 2006 το θέμα: "Η ασφαλής και εγγυημένη Νοσηλευτική σιελέχωση σώζει ζωές και χρήμα".

Το θέμα αυτό ανέπτυξαν διεξοδικά οι Νοσηλευτές του 1ου Νοσοκομείου

1. Κρισιωτάκης Γεώργιος Νοσηλευτής ΤΕ - ΜΕΘ - 1ου ΙΚΑ και μεταπτυχιακός φοιτητής
2. Νάση Μάνθα Νοσηλεύτρια ΤΕ - Χειρ/γείο 1ου ΙΚΑ
3. Τσαθούχος Κώστας Νοσηλευτής ΤΕ - Χειρ/γείο 1ου ΙΚΑ



Οι ομιλητές μας έδωσαν πολλά νέα στοιχεία για την σιελέχωση των διαφόρων Νοσηλ. Τμημάτων διεθνώς και ακούσαμε ιδανικές αναλογίες Νοσηλευτών - ασθενών σε μια εποχή που η Νοσηλευτική στο ΙΚΑ αντιμετωπίζει σοβαρές ελλείψεις προσωπικού.

Ευχόμεθα σύντομα οι Νοσηλευτικές Υπηρεσίες του ΙΚΑ να σιελεχωθούν με επαρκές και κατάλληλο Νοσηλευτικό Προσωπικό.

Επιθυμούμε να παρέχουμε υψηλού επιπέδου Νοσηλευτική φροντίδα στους ασφαλισμένους μας.

Ευχαριστώ



Η Δ/ΝΤΡΙΑ Ν.Υ. 1ου ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΙΚΑ
ΠΑΝ. ΓΑΛΑΝΟΥ - ΓΚΡΙΤΖΑΛΗ



ΠΡΟΣ:

ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ/ΣΕΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΙΚΑ ΓΟΝΕΙΣ Η ΣΥΖΥΓΟΥΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ

Συνάδελφοι/σες

Ονομάζομαι Γιαννουλάκη Ευαγγελία, και εργάζομαι ως νοσηλεύτρια, στην ΤΜΥ ΙΚΑ ΑΧΑΡΝΩΝ. Είμαι μητέρα δύο παιδιών, εκ των οποίων το ένα είναι άτομο με ειδικές ανάγκες (ΑΜΕΑ) με ποσοστό αναπηρίας άνω των 67%.

Ο χώρος εργασίας μας καθώς και η ίδια η φύση του επαγγέλματός μας (νοσοκομείο, ιατρεία, εφημερίες, βάρδιες, ασθενείς, έλλειψη προσωπικού...) μαρτυρούν από μόνα τους πόσο εξαιρετικά δύσκολη είναι η καθημερινότητα της ζωής μας. Όλοι οι εργαζόμενοι γονείς αντιμετωπίζουμε δυσκολίες που μάλιστα διπλασιάζονται όταν υπάρχουν ΑΜΕΑ μέσα στην οικογένεια. Όμως τόσο στο περιβάλλον του σπιτιού μας, όσο και στον εργασιακό μας χώρο, τα προβλήματα που προκύπτουν είναι τεράστια, κάτω από τέτοιες συνθήκες.

Σε αυτό το σημείο θα ήθελα να ευχαριστήσω την πρόεδρο του συλλόγου μας Κυρία Περισιέρη καθώς και τον πρόεδρο της ομοσπονδίας μας Κύριο Πασχαλούδη που με την ευαισθησία τους πάνω σε αυτό το κοινωνικό θέμα, δεσμεύτηκαν να στηρίξουν την όποια κίνηση ξεκινή-

σει από εμάς τους γονείς ή συζύγους που έχουμε την επίβλεψη ΑΜΕΑ, την άμεση οικογένειά μας και με την πολύτιμη εμπειρία τους να μας καθοδηγήσουν, να οργανώσουμε γονείς και σύζυγοι υγειονομικών υπαλλήλων του ΙΚΑ με ΑΜΕΑ όπου μέσα από αυτήν τη συλλογική διαδικασία να μπορέσουμε να διαπραγματευτούμε και να διεκδικήσουμε το καλύτερο (για τα άτομα αυτά).

Γι' αυτό αγαπητοί συνάδελφοι/σες σας καλώ να υποστηρίξουμε αυτό τον σκοπό συλλέγοντας πανελλαδικά στοιχεία και πληροφορίες από όλους εμάς, τους ενδιαφερόμενους, σε πρώτο στάδιο για να υπάρξει μια γέφυρα επικοινωνίας και να γνωριστούμε μεταξύ μας.

Η Π.Ο.ΥΓ.Υ-ΙΚΑ και οι 2 Πανελλήνιοι Σύλλογοι (Υγειονομικών και Εργαστηριακών) θα βρίσκονται δίπλα μας.

Τηλέφωνα Επικοινωνίας:

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΚΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ: τηλ. ΙΚΑ ΑΧΑΡΝΩΝ 210 2407210, κινητό 6977 337574, οικίας-Fax: 210 2403314

ΠΕΡΙΣΤΕΡΗ ΜΑΡΙΑΝΝΑ: Τηλ. Συλλόγου 210 3642462, τηλ. ΙΚΑ Ζωγράφου: 210 7793277, κινητό: 6936 663068

ΑΔΕΔΥ

Οι κινητοποιήσεις των φοιτητών, των εκπαιδευτικών για καλύτερη παιδεία και όχι για εύκολα πτυχία, επαναφέρουν στο επίκεντρο της πολιτικής και κοινωνικής ζωής το ζήτημα της παιδείας, της γνώσης και της παραγωγικής ανάπτυξης. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και οι Ομοσπονδίες των εκπαιδευτικών συμμετέχουν στις κινητοποιήσεις και καλούν όλους τους εργαζόμενους πολίτες, όλους και όλες στο ΠΑΝΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ της Πέμπτης 22 ΙΟΥΝΙΟΥ 2006 το μεσημέρι στα Προπύλαια από συγκεκριμένη θέση για συγκεκριμένους στόχους:

1. Μια σύντομη αναδρομή στα δρώμενα της παιδείας τα δύο τελευταία χρόνια αναδεικνύει μια πραγματικότητα διάψευσης των προεκλογικών κυβερνητικών δεσμεύσεων για το ζήτημα της χρηματοδότησης (5% του ΑΕΠ) και για "διάλογο ως προϋπόθεση

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ ΤΥΠΟΥ ΑΔΕΔΥ
ΤΡΙΤΗ 22.6.2006
ΓΙΑ ΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΦΟΙΤΗΤΩΝ, ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ "ΤΙΤΑΝΙΑ"

για την υλοποίηση μιας ολοκληρωμένης εκπαιδευτικής μεταρρύθμισης" αφού η διετής στάση απέναντι στις εκπαιδευτικές ομοσπονδίες, οι εξελίξεις στο ΕΣΥΠ, οι δεσμεύσεις σε διάφορες Συνόδους (π.χ. Bergen, Μάιος 2005), το σύνολο των χειρισμών και νομοθετικών παρεμβάσεων του Υπουργείου Παιδείας, αποδεικνύουν σε όλη τη διαδρομή ότι η διαδικασία ήταν και είναι "σημαδεμένη" και οδηγεί στην παραπέρα υποβάθμιση της δημόσιας παιδείας, ενισχύει την ιδιωτική εκπαίδευση, υποβαθμίζει την τεχνική - επαγγελματική εκπαίδευση και θέτει νέους ταξικούς φραγμούς στη μόρφωση.

2. Οι τωρινές κινητοποιήσεις που δεν αποτελούν μείγμα κριτικής, διαφωνίας, δυσαρέσκειας ως μέρος διεκδίκησης της αδράνειας ΕΠΙΒΑΛΛΟΥΝ τη συμμετοχή και τη συμβολή ΟΛΩΝ για τη διεύρυνσή τους στην κατεύθυνση ΕΝΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ για την παιδεία. Αυτή η εκτίμηση και τα χαρακτηριστικά των κινητοποιήσεων είναι το κριτήριο που προσδιορίζει την επιλογή της συμμετοχής μας με στόχο να συμβάλλουμε σε μια ΦΥΓΗ ΠΡΟΣ ΤΑ ΕΜΠΡΟΣ

και όχι σε ένα κύκλο "που ανοίγει και κλείνει" το ζήτημα περιοδικά, όπως στο παρελθόν έχει συμβεί ορισμένες φορές.

ΣΗΜΕΡΑ:

1. **ΤΟ ΑΙΤΗΜΑ** για αναβάθμιση της δημόσιας δωρεάν παιδείας, η συντριπτικά κυρίαρχη κοινωνική πλειοψηφία για δημοσία παιδεία με ανατροπή των γνωσοκτόνων διαδικασιών, δεν επιτρέπουν μετάθεση ευθυνών σε μύθους, ούτε άλλοθι, με την επικέντρωση σε μειοψηφικές και νεοφιλελεύθερες απόψεις για αλλαγή του άρθρου 16 του Συντάγματος και ιδιωτική παιδεία, Εξαγγελίες, παρεμβάσεις, λύσεις που επιβάλλονται με ή χωρίς "θεσμική συναίνεση" αλλά σε κοινωνικό κενό είναι προφανές ότι, ανακυκλώνουν την κρίση και βαθαίνουν την παρακμή.

2. Η **ΑΝΑΓΚΗ ΓΙΑ ΦΥΓΗ ΠΡΟΣ ΤΑ ΕΜΠΡΟΣ** στην καλλιέργεια αυτής ή της άλλης αυταπάτης (αιμορραγία φοιτητών στο εξωτερικό που θα συγκρατηθεί από το άνοιγμα άλλων 10 ή 15 ιδιωτικών Πανεπιστημίων που θα λειτουργούν πολύ χειρότερα από τα σημερινά) ή του φαύλου κύκλου της απαξίωσης της δημόσιας παιδείας, είναι διαπιστωμένο ότι "κλείνει την κρίση για να ανοίξει και πάλι πιο έντονα και δραματικά για την κοινωνία και τους νέους".

ΦΥΓΗ ΠΡΟΣ ΤΑ ΕΜΠΡΟΣ είναι εφικτή και δυνατή, με:

1. Με συστηματική μεταβολή και βελτίωση της εκπαιδευτικής υποδομής (συνθήκες, μέσα, χρηματοδότηση κ.λπ.) αλλά και της εκπαιδευτικής δομής

(12χρονη υποχρεωτική εκπαίδευση, τεχνικό - επαγγελματική εκπαίδευση, ακαδημαϊκή υποστήριξη Πανεπιστημίων σε πλαίσιο δημοκρατικής λειτουργίας κ.λπ.) της δημόσιας, δωρεάν παιδείας, με αύξηση των δαπανών για την παιδεία στο 5% του ΑΕΠ.

2. **ΦΥΓΗ ΠΡΟΣ ΤΑ ΕΜΠΡΟΣ** με διάλογο ανοικτό χωρίς τις προϋποθέσεις διαπραγμάτευσης του άρθρου 16 ή με χάρτη εξελισσόμενων παρεμβάσεων (ν/σ για τεχνικό-επαγγελματική εκπαίδευση) που αποδοθούν τη δημοσία παιδεία. Είναι προφανές ότι διάλογος με προαπαιτούμενα, με αδιαπραγμάτευτο πολιτικό πλαίσιο, είναι διαδικασία εικονική και αποκλεισμών και η επιλογή της δεν μπορεί να χρεώνεται στις εκπαιδευτικές ομοσπονδίες.

Κυρίες και Κύριοι Δημοσιογράφοι,

Παιδεία - γνώση - παραγωγική ανάπτυξη είναι ένα τρίπτυχο, μια υπόθεση, μια κοινωνική στρατηγική πρώτα και ύστερα μια εκπαιδευτική "μεταρρύθμιση", πρόκληση προς απάντηση και όχι αποφυγή, σήμερα είναι το μεγάλο εκκρεμές που η ανάπτυξη ενός κοινωνικού κινήματος για την παιδεία αποτελεί προϋπόθεση, εγγύηση για λύσεις και ατζέντα που να οργανώνει τα δικαιώματα της κοινωνίας και όχι των ιδιωτών στο σήμερα και το μέλλον.

Στην ευρύτερη, πραγματική και ουσιαστική αυτή βάση του ζητήματος της παιδείας συνδέουμε τον αγώνα μας, συμμετέχουμε στις κινητοποιήσεις, ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ 22 ΙΟΥΝΙΟΥ

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ ΣΤΟ ΠΑΝΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ
ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ ΣΤΑ ΠΡΟΠΥΛΑΙΑ
ΣΤΙΣ 12 ΤΟ ΜΕΣΗΜΕΡΙ

Από την ΑΔΕΔΥ

Τα νέα
των υγειονομικών
υπαλλήλων ΙΚΑ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο
Π.Ο.ΥΓ.Υ.-ΙΚΑ
Αμερικής 9, Αθήνα,
Τηλ.: 210 3642927, 210 3642462,
210 3642675
ΚΩΔΙΚΟΣ: 4578

Εκδότης:
ΠΑΣΧΑΛΟΥΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
Πρόεδρος Π.Ο.ΥΓ.Υ.-ΙΚΑ

Συντάσσεται από επιτροπή, που αποτελείται από
τα μέλη του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας:
ΕΛΠΙΔΟΦΟΡΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ
ΠΑΣΧΑΛΟΥΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
ΠΕΤΡΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΡΗΓΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν
κατ' ανάγκη τις απόψεις της Ομοσπονδίας

Επίσια συνδρομή μελών 4,40 €

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

ΝΕΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ

Στα πλαίσια αναμόρφωσης του νέου Υπαλληλικού Κώδικα και με δεδομένη τη θέση της Κυβέρνησης κοινή διαπίστωση του συνδικαλιστικού κινήματος είναι ότι παρά τις όποιες βελτιώσεις σε επιμέρους άρθρα, δεν απαντά στα χρόνια προβλήματα των εργαζομένων και της Δημόσιας Διοίκησης.

Θέματα όπως η σύνθεση και η λειτουργία των Υπηρεσιακών Συμβουλίων, υπηρεσιακές μεταβολές και ιδιαίτερα η άμεση εφαρμογή του Κώδικα με την επανάκριση όλων των προϊσταμένων, που αποτελούν πέραν των άλλων και βασικές θέσεις της ΑΔΕΔΥ για το περιορισμό των κομματικοπελατειακών σχέσεων στο Δημόσιο δεν αντιμετωπίζονται.

Γι' αυτό οι υγειονομικοί υπάλληλοι μαζί με όλους τους εργαζομένους και την ΑΔΕΔΥ πρέπει με συνέπεια και διαχρονικά να συνεχίσουμε να διεκδικούμε ένα θεσμικό πλαίσιο που θα διασφαλίζει την αντικειμενικότητα, την διαφάνεια και την αξιοκρατία στο Δημόσιο.

Είναι επίσης ανάγκη, για την μεγαλύτερη δυνατή συμμετοχή των εργαζομένων η ψηφοφορία για την ανάδειξη των αιρετών μελών των Υπηρεσιακών Συμβουλίων να γίνεται εργάσιμη ημέρα και όχι Σάββατο.

ΚΡΙΣΕΙΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ

Μετά από πολύ μεγάλη καθυστέρηση (2 χρόνων), αυτές τις μέρες ολοκληρώθηκαν οι κρίσεις προϊσταμένων και κατά το Σεπτέμβριο θα βγουν οι αποφάσεις. Προς το παρόν ουδέν σχόλιον. Σε λίγο καιρό θα έχετε γνώμη και θα μπορείτε να κρίνετε τους κρίνοντες...

Όπως επίσης και αυτούς που λένε και γράφουν (και στην εφημερίδα μας μεγάλα λόγια, αλλά ΨΕΥΤΙΚΑ). Γιατί τα γραπτά μένουν και μας ακολουθούν...

ΑΛΛΟΤΡΙΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ

Παρά τα έγγραφα και τις εγκυκλίους της Διοίκησης ότι οι υγειονομικοί υπάλληλοι δεν επι-

τρέπεται να απασχολούνται σε αλλότρια καθήκοντα το καθεστώς των αλλοτρίων καθηκόντων ζει και βασιλεύει.

Μήπως αυτοί που δεν τηρούν τις εντολές και τις εγκυκλίους της Διοίκησης παρανομούν; Μήπως η Διοίκηση πρέπει να πάρει και άλλα μέτρα;

Πρέπει να επιβραβεύεται ο υπάλληλος που έχει "ξεχάσει" ότι προσλήφθηκε υγειονομικός και "θυμάται" το πτυχίο όταν πρόκειται να κριθεί σε θέση προϊσταμένου τμήματος;

ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Τι πρέπει να γνωρίζουμε:

- Σε κάθε έκθεση αξιολόγησης τίθεται σφραγίδα της Μονάδας και πλήρης αριθμός πρωτοκόλλου.

- Κάθε έκθεση συντάσσεται εις

διπλούν και το αντίγραφο τίθεται απαραίτητως στο Β' ατομικό φάκελο κάθε υπαλλήλου που τηρείται στην Γραμματεία της Μονάδας.

- Κάθε έκθεση αξιολόγησης γνωστοποιείται υποχρεωτικά στον υπάλληλο που αφορά, με φροντίδα της αρμόδιας υπηρεσίας προσωπικού και περιλαμβάνει την τελευταία σελίδα της έκθεσης (με συμπλήρωση σχετικού αποδεικτικού).

- Ο υπάλληλος δικαιούται οποτεδήποτε να λαμβάνει πλήρη γνώση ή και αντίγραφο των εκθέσεων αξιολόγησης του, θέτοντας επί του εντύπου της έκθεσης την υπογραφή του και την ημερομηνία κατά την οποία έλαβε γνώμη.

Στο επόμενο φύλλο θα αναφερθούμε για τις ενστάσεις κατά των εκθέσεων αξιολόγησης. Πότε



ΓΡΑΦΕΙ
Ο ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΕΤΡΑΣ

μπορούμε να κάνουμε τι να ζητήσουμε και άλλα που μας ενδιαφέρουν.

Υπενθυμίζω ότι για οποιαδήποτε απορία ή διευκρίνηση θα είμαι στη διάθεση κάθε συναδέλφου.

Κλείνοντας εύχομαι σε όλους ΚΑΛΕΣ ΔΙΑΚΟΠΕΣ - ΚΑΛΟ ΚΑΛΟΚΑΙΡΙ.

Με συναδελφικούς
χαιρετισμούς

ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΕΤΡΑΣ

Αιρετός εκπρόσωπος στο Γ' Υ.Σ.
Αντιπρόεδρος Π.Ο.ΥΓ.Υ.-ΙΚΑ
Μέλος Δ.Σ. ΠΣΕΥ - ΙΚΑ

ΑΔΕΔΥ

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στη σημερινή της συνάντηση με τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γ. Αλογοσκούφη, ανέπτυξε τα αιτήματα οικονομικά και θεσμικά (που ήδη έχουν με πληρότητα τεθεί και από την προηγούμενη χρονιά) και αποτελούν τον πυρήνα εξέλιξης της θεσμικής διαδικασίας της συλλογικής διαβούλευσης του 2006.

Στο πλαίσιο αυτό, τονίστηκε ότι:

1. Η κυβερνητική πολιτική λιτότητας και απωλειών στο εισόδημα των εργαζομένων των δύο τελευταίων ετών, πρέπει άμεσα να αναστραφεί, με την καταβολή διορθωτικού ποσού, ενσωμάτωση επιδομάτων και ανάπτυξη ενός νέου μισθολογίου με αφειτηρία βασικό μισθό στα 1.200 ευρώ.

2. Η συνεχιζόμενη άρνηση επίλυσης του θέματος εφαρμογής του θεσμού των Β.Α.Ε. και στο Δημόσιο πλήττει, εκτός των παλαιότερων γενεών εργαζομένων, ιδιαίτερα τις νεότερες, δηλαδή τους εργαζόμενους μετά το 1992 και τους μελλοντικούς εργαζόμενους στο Δημόσιο.

3. Η ένταξη στην Εργατική Εστία, σε μια εποχή έντονης επιβάρυνσης των εργαζομένων από την ακρίβεια και μεγάλης οικονομι-

κής δυσπραγίας, είναι σημαντικό θέμα για τη δυνατότητα κοινωνικών παροχών και πρόσβασης σε πολιτιστικά δρώμενα, όταν η εισοδηματική κατάσταση των εργαζομένων στο Δημόσιο είναι απαγορευτική.

4. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έθεσε, επίσης, την ανάγκη προσλήψεων μέσα από το ΑΣΕΠ στις δημόσιες υπηρεσίες, την υγεία, την παιδεία, την κοινωνική ασφάλιση ιδιαίτερα στο Ι.Κ.Α. όπου οι ανάγκες είναι τεράστιες και οι επιπτώσεις τους στις παρεχόμενες υπηρεσίες στους πολίτες ή την αποτελεσματικότητα των υπηρεσιών (εισφοροδιαφυγή), μεγάλες έως δραματικές.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. μπροστά στη συγκεκριμένη απάντηση της κυβέρνησης καλεί όλους και όλες, τους εργαζόμενους στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α. σε αγωνιστική ετοιμότητα, προκειμένου, χωρίς ψευδαισθήσεις, να παλέψουν για διεκδικήσεις, για ενίσχυση της αγοραστικής δύναμης και προστασίας του εισοδήματος από την ακρίβεια, για δίκαιο φορολογικό σύστημα, για ποιότητα των υπηρεσιών και αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης.

Από την Εκτελεστική Επιτροπή της ΑΔΕΔΥ

ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΤΜΗΜΑ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΚΑ



ΚΑΛΟΚΑΙΡΙ 2006

ΕΚΔΡΟΜΕΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ

Σκανδιναβία 8, 10 ημέρες, αεροπορικώς, από 1.270 €. **Αναχωρήσεις 31/7, 21/8**

Παρίσι 6 ημέρες, αεροπορικώς, κατ' άτομο 2κλινο: 690€, μονόκλινο 815€, παιδικό: 620€ **Αναχωρήσεις 18/7, 10/8**

Πράγα - Σάλτζμπουργκ - Λίμνες Αυστρίας 7 ημέρες, αεροπορικώς κατ' άτομο 2κλινο: 785 €, μονόκλινο 968€, παιδικό: 650 €. **Αναχωρήσεις 28/7, 11/8**

Βουδαπέστη - Πράγα - Βιέννη 7 ημέρες, αεροπορικώς, κατ' άτομο 2κλινο: 680€, μονόκλινο: 860€, παιδικό: 525€. **Αναχωρήσεις 19/7, 2/8**

Ντουμπάι 6 ημ./5 νύχτες, αεροπορικώς, κατ' άτομο 2κλινο: 845€, μονόκλινο 1.055€, παιδικό: 720€. **Αναχώρηση 4/8** * Οι πτήσεις είναι με Emirates

Σικελία - Μεγάλη Ελλάδα 7 ημέρες, αεροπορικώς, κατ' άτομο 2κλινο: 775€, μονόκλινο: 962€, παιδικό: 640€ **Αναχωρήσεις 27/7, 10/8**

Ακόμη Ιταλία, Ισπανία, Τυνησία, Μαρόκο, Κύπρος, Κούβα και άλλοι προορισμοί σε όλο τον κόσμο

50% προκαταβολή και τα υπόλοιπα σε 4 άτοκες δόσεις



ΕΚΔΡΟΜΕΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ

7ήμερα ΠΑΚΕΤΑ

Πρακτορείο ANNA ΛΙΑΚΟΠΟΥΛΟΥ
ΤΗΛ.: 210 5762794, 5762792, 6944701878



ΧΑΛΚΙΔΙΚΗ (KASSANDRA PALACE A.KAT.)

Από 300 € το άτομο με πρωινό και ένα γεύμα καθημερινά
Παιδιά 0-4 ετών δωρεάν
1ο παιδί 5-12 ετών 50% έκπτωση
2ο παιδί 5-12 ετών 70% έκπτωση



ΚΡΗΤΗ (ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ HOTEL)

7 διανυκτερεύσεις - 200 €
παιδιά 0-6 ετών δωρεάν
παιδιά 6-12 ετών 50% έκπτωση



ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ

442 € το άτομο οι 7 διανυκτερεύσεις με πρωινό και γεύμα καθημερινά
300 € το άτομο οι 5 διανυκτερεύσεις με πρωινό και γεύμα καθημερινά
παιδιά 0-6 ετών δωρεάν
παιδιά 6-12 ετών 50% έκπτωση



ΚΕΦΑΛΟΝΙΑ (IRRINA HOTEL)

7 διανυκτερεύσεις από 295 € με πρωινό και γεύμα
παιδιά 0-6 ετών δωρεάν
παιδιά 6-12 ετών 50% έκπτωση



ΖΑΚΥΝΘΟΣ

7 διανυκτερεύσεις από 250 € το άτομο με πρωινό και γεύμα
παιδιά 0-6 ετών δωρεάν
παιδιά 6-12 ετών 50% έκπτωση



Ακόμη: Κέρκυρα, Ρόδος, Μύκονος, Πάρος, Νάξος, Σύρος, Σάμος, Σαντορίνη, Ερέτρια, Πόρτο Χέλι, Λευκάδα, Κεφαλονιά, Χανιά, Ρέθυμνο, Σκόπελος, Αλόνησος, Λίμνη Πλαστήρα

50% προκαταβολή και τα υπόλοιπα σε 3 άτοκες δόσεις

3642927,

ΓΙΑ ΤΟ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΤΜΗΜΑ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΖΑΡΝΑΒΑΛΟΣ ΚΩΣΤΑΣ

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΦΑΚΑ ΜΑΡΙΑ