



# Τα νέα

## των υγειονομικών υπαλλήλων ΙΚΑ

Όργανο της Ομοσπονδίας Υγειονομικών Υπαλλήλων ΙΚΑ

ΕΔΡΑ: ΑΜΕΡΙΚΗΣ 9 10672 ΑΘΗΝΑ • ΧΡΟΝΟΣ 18ος • ΑΡ.ΦΥΛΛΟΥ 172 • Ιούλιος - Αύγουστος - Σεπτέμβριος 2007

ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ  
ΤΕΛΟΣ  
Ταχ. Γραφείο  
ΚΕΜΠΑ  
Αριθμός Άδειας  
4252



ΕΛΤΑ  
Hellenic Post



### ΜΕ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΠΡΟΒΛΕΠΟΝΤΑΙ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΟΡΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ, ΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΠΡΩΩΡΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΕΩΝ

### ΜΕ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ 2008 ΘΑ ΕΧΟΥΜΕ ΜΟΝΟΠΛΕΥΡΗ ΛΙΤΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΜΙΣΘΩΤΟΥΣ-ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ, ΑΚΡΙΒΕΙΑ ΚΑΙ ΑΝΑΤΙΜΗΣΕΙΣ.

### ΕΝΤΑΞΗ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ ΚΑΙ ΠΟΛΥΪΑΤΡΕΙΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ ΣΤΟ ΕΣΥ



Συνάδελφοι-σες,

Μια εβδομάδα μετά τις εθνικές εκλογές και η κυβέρνηση εξαπολύει επίθεση σε όλα τα μέτωπα: Ασφαλιστικό-Συνταξιοδοτικό, Υγεία, Παιδεία, Εργασιακά δικαιώματα, Ανατιμήσεις, ακρίβεια, νέους φόρους και άγρια λιτότητα σε μισθωτούς και συνταξιούχους.

#### ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ-ΕΠΩΔΥΝΕΣ ΑΝΑΤΡΟΠΕΣ

Μεγάλες βόμβες βάζει η κυβέρνηση και η επιτροπή των Σοφών (πρόεδρος Ν. Αναλυτής) στην κοινωνική ασφάλιση που προκαλούν θύελλα αντιδράσεων στους εργαζομένους και τους συνδικαλιστικούς φορείς. **Σοκ και δέος για την αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης, μείωση των συντάξεων και κατάργηση των πρόωρων συνταξιοδοτήσεων.** Οι θέσεις του Συνδικαλιστικού Κινήματος (ΑΔΕΔΥ-ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΕΣ-ΣΥΛΛΟΓΟΙ) για το ασφαλιστικό πρόβλημα είναι: Η εισφοροδιαφυγή, οι ανεξέλεγκτες δαπάνες στο χώρο της υγείας, η ασυνέπεια του κράτους στην τριμερή χρηματοδότηση, οι οφειλές του κράτους στα ταμεία, η κακοδιαχείριση των χρημάτων των ασφαλιστικών ταμείων, η ανεργία και η μαύρη αγορά εργασίας. Η αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης, η αύξηση των εισφορών των εργαζομένων και η μείωση των συντάξεων είναι ζητήματα που πρέπει να αφαιρεθούν από την ατζέντα του όποιου διαλόγου αν θέλουμε να ασχοληθούμε με τα πραγματικά προβλήματα της Κοινωνικής Ασφάλισης.

**Η επιμήκυνση του εργασιμίου βίου** (τώρα προαιρετικά και αργότερα υποχρεωτικά) **και η αλλαγή του τρόπου υπολογισμού των συντάξεων** (που αποτελεί όχημα για κατάληξη στην εγγύηση μιας ελαχιστης-εθνικής σύνταξης για όλους) **ανοίγει για το συνδικαλιστικό κίνημα μια πολιτική ανατροπής όσων ασφαλιστικών-συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων έχουν διασωθεί.**

Ο στόχος της νέας νεοφιλελεύθερης επίθεσης είναι προφανής: απελευθέρωση δημόσιων κοινωνικών πόρων υπέρ της αγοράς, των συμφερόντων και των κερδών.

Το συνδικαλιστικό κίνημα άμεσα, δυναμικά και ενωτικά θα απαντήσει στην απόπειρα προώθησης τέτοιων σχεδίων και στη βάση αυτή δεν αποδέχεται κανένα διάλογο, στη διεκδίκηση της αναγκαίας δημόσιας επένδυσης και χρηματοδότησης της κοινωνικής ασφάλισης με εγγύηση των δικαιωμάτων και των νεοεισερχομένων.

**Α) Μείωση των συντάξεων.** Με τον Ν3092/2002 οι συντάξεις για όσους αποχωρίσουν από την υπηρεσία μέχρι 31-12-2007 υπολογίζονται στον τελευταίο μισθό, για όσους αποχωρίσουν από 1-1-2008 έως 31-12-2012 ο μέσος όρος των μηνιαίων αποδοχών των μηνών που έχουν διανυθεί μέχρι και τον προηγούμενο μήνα από την υποβολή της αίτησης παραίτησης και για όσους αποχωρίσουν μετά την 1-1-2013 και μετά ο υπολογισμός της σύνταξης θα γίνεται με βάση τις αποδοχές της τελευταίας πενταετίας. **Με την πρόταση της κυβέρνησης η σύνταξη θα υπολογίζεται στο μέσο όρο όλου του εργασιακού βίου και όχι στο τελευταίο μισθό ή την τελευταία 5ετία.** Έτσι θα έχουμε μείωση των συντάξεων από 20% έως 30%. Επίσης προτείνει η κυβέρνηση η αύξηση των συντάξεων να μη συνδέεται με την εκάστοτε εισοδηματική πολιτική αλλά με «οικονομικούς δείκτες». Και εδώ θα υπάρξει μείωση συντάξεων.

**Β) Κατάργηση πρόωρων συνταξιοδοτήσεων.** Σήμερα δυνατότητα πρόωρης συνταξιοδότησης έχουν πολλές κατηγορίες, όπως οι μητέρες ανηλίκων, οι έγγαμες γυναίκες δημόσιοι υπάλληλοι (μειωμένη σύνταξη), άνδρες και γυναίκες σε ηλικία 60 χρόνων, ενώ συντάξεις χορηγούνται ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας σε μητέρες με 3 παιδιά και 20 χρόνια εργασίας κτλ. Με την πρόταση της κυβέρνησης «Αναθεώρηση των ρυθμίσεων για πρόωρη συνταξιοδότηση, δράση για παράταση του εργασιακού βίου» οι πρόωρες συνταξιοδοτήσεις καταργούνται. Το μέτρο θα θίξει κυ-

ρίως τις μητέρες ανηλίκων οι οποίες θα φορτωθούν μέχρι και 17 επιπλέον χρόνια.

**Γ) Θέσπιση κινήτρων για παραμονή στην εργασία πέραν του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης - Μοντέλο ΙΚΑ.** Η καθιέρωση κινήτρων για να παραμείνουν οι εργαζόμενοι στη δουλειά τους μέχρι τα 65-67 φαίνεται τώρα να είναι προαιρετική αργότερα όμως θα είναι υποχρεωτική. Το σενάριο προβλέπει αντικίνητρα για όσους αποχωρούν πρόωρα από την εργασία τους και οι οποίοι θα αναγκαστούν να συμβιβαστούν, με χαμηλές συντάξεις.

Το «μοντέλο ΙΚΑ» για όλους τους μισθωτούς που είναι ασφαλισμένοι από το 1993 και μετά σημαίνει ότι θα βγαίνουν στη σύνταξη στα 65 χρόνια και θα λαμβάνουν συντάξεις ΙΚΑ όπως και οι τραπεζοϋπάλληλοι που ήδη έχουν υποστεί ανατροπές στο καθεστώς συνταξιοδότησής τους.

Η ένταξη «στο ΙΚΑ» όλων των μισθωτών (μετά το 1993 και των νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας) σηματοδοτεί επικίνδυνες αλλαγές στους όρους συνταξιοδότησης με αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης μέχρι και 7 χρόνια και μείωση συντάξεων από 20% έως 35%. Οι μεγάλοι χαμένοι από το μέτρο αυτό θα είναι οι «30άρηδες και οι 40άρηδες».

#### ΒΑΡΕΑ-ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ (Β.Α.Ε)

Σήμερα ο θεσμός των Β.Α.Ε ισχύει μόνο στον **Ιδιωτικό Τομέα και όχι στο Δημόσιο.** Παρά τους αγώνες (απεργιακές κινητοποιήσεις, παρεμβάσεις, έγγραφα κτλ) του συνδικαλιστικού κινήματος (ΑΔΕΔΥ-ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΕΣ-ΣΥΛΛΟΓΟΙ) τα Β.Α.Ε δεν έχουν θεσμοθετηθεί στο Δημόσιο Τομέα. Οι εργαζόμενοι του Δημοσίου στα Β.Α.Ε εμπαίζονται από την σημερινή κυβέρνηση και το αίτημα τους μεταφέρεται από 4ετία σε 4ετία. Η νέα Ειδική Επισημονομική Επιτροπή που συγκροτήθηκε για την αναθεώρηση της λίστας των Β.Α.Ε στον Ιδιωτικό Τομέα συνεδρίασε για πρώτη φορά την Δευτέρα 1-10-2007 ανοίγοντας τον δρόμο για τον περιορισμό των πρόωρων συνταξιοδοτήσεων. Ο στόχος της κυβέρνησης είναι να ισχύσει ο επανακαθορισμός της λίστας των Βαρέων και

συνέχεια στη σελ. 2

## ΜΕ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΠΡΟΒΛΕΠΟΝΤΑΙ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΟΡΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ, ΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΠΡΩΩΡΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΕΩΝ

← Ανθυγιεινών Επαγγελματιών (Β.Α.Ε) από 1-1-2008, χωρίς να θιγούν οι σημερινοί ασφαλισμένοι. Έτσι προβλέπονται τα εξής: **α) Επανακαθορίζονται** με Προεδρικό Διάταγμα, το οποίο θα εκδοθεί μέχρι την 31-12-2007, τα επαγγέλματα που υπάγονται στον κανονισμό των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών του ΙΚΑ, της ΔΕΗ και των άλλων φορέων κοινωνικής ασφάλισης, για όσους ασφαλιζονται για πρώτη φορά από 1-1-2008. **β) Προβλέπεται** ότι ανεξαρτήτως του νέου Κανονισμού Β.Α.Ε που θα τεθεί σε ισχύ από το 2008, όσοι υπάγονται σήμερα στον σχετικό Κανονισμό ο οποίος θα ισχύσει μέχρι 31-12-2007, θα εξακολουθήσουν να διέπονται από τις διατάξεις του. Ακόμη και αν η ειδικότητα ή το επάγγελμα του αποκατακτιστούν και εξαιρεθούν από τον κατάλογο των Β.Α.Ε, ο ασφαλισμένος θα εξακολουθήσει να υπάγεται σε αυτά. **γ) Παρέχεται** η δυνατότητα στους ασφαλισμένους, τα επαγγέλματα των οποίων χαρακτηρίζονται για πρώτη φορά ως Β.Α.Ε, από 1-1-2008, με τον νέο Κανονισμό να υπαχθούν στις διατάξεις αυτές εξαγοράζοντας χρόνο (χρόνια υπηρεσίας από ημερομηνία διορισμού μέχρι 1-1-2008).

Θέση της Π.Ο.Υ.Γ.Υ-ΙΚΑ (86/30-5-2007) είναι να εφαρμοστεί θεσμός των Β.Α.Ε στο Δημόσιο τομέα και ένταξη όλων των κλάδων των Υγειονομικών Υπαλλήλων του ΙΚΑ στα Β.Α.Ε ώστε να ευεργετηθούν από το θεσμό της πρόωρης συνταξιοδότησης (από 2,5 έως 5 έτη), 5 χρόνια στους υπαλλήλους που η πραγματική συντάξιμη υπηρεσία έχει πραγματοποιηθεί κατά τα 3/4 αυτής στα Β.Α.Ε και 2,5 όταν η απασχόληση στα Β.Α.Ε είναι μικρότερη από τα 3/4 της πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας μεγαλύτερη όμως από το 1/2 της συντάξιμης υπηρεσίας. Προς την κατεύθυνση αυτή θα αγωνιστεί η Π.Ο.Υ.Γ.Υ-ΙΚΑ μαζί με την ΑΔΕΔΥ και όλες τις άλλες Ομοσπονδίες. Όλοι οι Υγειονομικοί του ΙΚΑ στα Β.Α.Ε. (ΝΟΣΗΛΕΥΤΡΙΕΣ - ΜΑΙΕΣ, ΕΠΙΣΚΕΠΤΡΙΕΣ, ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΥΤΕΣ, ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΦΑΡΜΑΚΕΙΟΥ, ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΕΣ, ΟΔΟΝΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ, ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΙΚΩΝ, Β. ΝΟΣΟΚΟΜΟΙ, ΝΟΣΟΚΟΜΟΙ - ΤΡΑΥΜΑΤΙΟΦΟΡΕΙΣ κτλ.)

### ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2008

Νέους μεγάλους φόρους σε νοικοκυριά, μισθούς και ιδιοκτήτες ακινήτων φέρνει η λυπητερή των εκλογών. Το προσχέδιο του νέου προϋπολογισμού που κατέθεσε στη Βουλή η κυβέρνηση περιλαμβάνει σειρά φορολογικών μέτρων από τα οποία θα εισπραχθούν το 2008 επιπλέον φορολογικά έσοδα τουλάχιστον 3,5 δισ. ευρώ. Αυτό θα γίνει με **αύξηση των τιμολογίων της ΔΕΗ** κατά 22%, με **αύξηση στην τιμή του πετρελαίου θέρμανσης** κατά 70%, με **αύξηση του φόρου στη βενζίνη**, με **αύξηση 1 έως 2 τοις χιλίοις** στην αντικειμενική αξία των ακινήτων (το Τέλος Ακίνητης Περιουσίας διατηρείται), με **την νέα αύξηση των αντικειμενικών τιμών** των ακινήτων, με **τη μη τιμαριθμοποίηση** της φορολογικής κλίμακας (φορολογική επιβάρυνση στα εισοδήματα έως 17.000 ευρώ), με **άγρια λιτότητα και πάγωμα στους μισθούς-συντάξεις**. Με την εισοδηματική πολιτική οι αυξήσεις στο δημόσιο θα είναι 2,5%-3% όσο προβλέπεται να είναι το 2008 ο πληθωρισμός. Η κυβέρνηση αρνήθηκε στους υπαλλήλους του ΙΚΑ (Υγειονομικούς - Διοικητικούς - Γιατρούς) το **Οικονομικό κίνητρο και**

**το Νοσοκομειακό Επίδομα.** Με τον προϋπολογισμό του 2008 όμως η κυβέρνηση **δίνει 180 εκατ. ευρώ έκτακτη παροχή στους δικαστικούς, 300 εκατ. ευρώ για το νέο μισθολόγιο Στρατιωτών-Αστυνομικών-Λιμενικών** και διάφορες οικονομικές παροχές σε άλλες κοινωνικές ομάδες. Με τον νέο προϋπολογισμό έχουμε πάγωμα των δαπανών (3,4% του ΑΕΠ), για την Παιδεία, αφήνοντας για άλλη μια χρονιά ανεκπλήρωτη την υπόσχεση της κυβέρνησης για χρηματοδότηση της Παιδείας 5%, πάγωμα των δαπανών για την Υγεία (2,7%) και μείωση 3,3 δισ. ευρώ στα Ασφαλιστικά ταμεία από τα οποία 1,3 δισ. ευρώ στο ΙΚΑ.

### ΕΝΤΑΞΗ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΤΟΥ ΙΚΑ ΣΤΟ ΕΣΥ

Αμέσως μετά τις Εθνικές Εκλογές ανακοινώθηκε, στα πλαίσια της επανίδρυσης του ΕΣΥ, η ένταξη των Μονάδων (Νομαρχιακών - Τοπικών) Υγείας του ΙΚΑ στο Εθνικό Σύστημα Υγείας. **Η ανακοίνωση έγινε από το Μέγαρο Μαξίμου με τη σύμφωνη γνώμη των υπουργών Υγείας και Απασχόλησης.** Μάλιστα ανακοινώθηκε ότι τον Οκτώβριο μήνα θα κατατεθεί στη Βουλή το σχετικό νομοσχέδιο. Το σενάριο αυτό το είδαμε και το πρώτο 3μηνο του 2006. Τότε η Π.Ο.Υ.Γ.Υ-ΙΚΑ αντέδρασε με το έγγραφο 53/13-3-2006 προς τον Πρωθυπουργό, τα πολιτικά κόμματα και τους βουλευτές του Ελληνικού Κοινοβουλίου, διαφωνώντας με τις προεκλογικές θέσεις της Νέας Δημοκρατίας.

Συγκεκριμένα στο ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ που εκδόθηκε από την ΓΡΑΜΜΑ-

ΤΕΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ στις σελίδες 23 και 24 αναφέρεται «Δημιουργία Αστικών Κέντρων Υγείας, τα οποία εντάσσονται στο Εθνικό Σύστημα Υγείας που λειτουργούν επί 24ώρου βάσεως με αποστολή κυρίως την αντιμετώπιση των επειγόντων περιστατικών. Θα προκύψουν κυρίως από μετεξέλιξη μέρους των σημερινών Πολυϊατρείων του ΙΚΑ και θα είναι χωροταξικά κατανομημένα, κατόπιν μελέτης, ώστε να ανταποκρίνονται στην αποστολή τους. Με την ολοκλήρωση της εφαρμογής του συστήματος, **όσα πολυϊατρεία του ΙΚΑ δεν θα έχουν μετεξελιχθεί σε Αστικά Κέντρα Υγείας, δεν θα χρειάζονται πλέον και θα πάψουν να λειτουργούν**», και στη σελίδα 31 «Τα Νοσοκομεία του ΙΚΑ μετατρέπονται σε αυτοτελή Κρατικά Νοσοκομεία ή παραρτήματα Νοσοκομείου. Παύουν, δηλαδή, να είναι Νοσοκομεία αποκλειστικά για τους ασφαλισμένους σε αυτόν τον Οργανισμό, αλλά εντάσσονται στο πλέγμα των Κρατικών Νοσοκομείων».

Η Π.Ο.Υ.Γ.Υ-ΙΚΑ θα ενημερωθεί για τις διατάξεις του Νομοσχεδίου, θα συναντηθεί με την πολιτική ηγεσία του ΙΚΑ και τους αρμόδιους Υπουργούς και θα ανακοινώσει τις θέσεις της και τις ενέργειες - πρωτοβουλίες που θα πάρει. **Θα απαντήσουμε άμεσα, δυναμικά και ενωτικά σε όλα τα παραπάνω θέματα.**

**ΣΥΣΠΕΙΡΩΘΕΙΤΕ στην Π.Ο.Υ.Γ.Υ-ΙΚΑ.**

**Για το Δ.Σ.**

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΠΑΣΧΑΛΟΥΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ  
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΖΑΡΝΑΒΑΛΟΣ ΚΩΣΤΑΣ**

**Μ**εγάλη έκπληξη μου προκάλεσε η ανάγνωση του άρθρου της συναδέλφου κας Περιστερή Μ. που δημοσιεύτηκε στην 9η σελίδα της εφημερίδας «Τα νέα των υγειονομικών υπαλλήλων ΙΚΑ» Αρ. φύλλου 171, όπου δημοσιεύτηκε και ένα δικό μου άρθρο στη 2η σελίδα, και το οποίο κατά σύμπτωση είχε το ίδιο θέμα.

Ομολογώ ότι αρχικά ένοιωσα αμηχανία, όχι μόνο από την ομοιότητα του θέματος, μα και από ορισμένες χαρακτηριστικές εκφράσεις που χρησιμοποιήσαμε αμφότερες.

Στη διαδοχή των συναισθημάτων που αρχικά δοκίμασα, τελικά αυτό που επικράτησε ήταν η ικανοποίηση, διότι αν και το ένα άρθρο συντάχθηκε στην Ξάνθη, ενώ το άλλο στην Αθήνα, και τα δύο μεταφέρουν τον ίδιο προβληματισμό.

Αυτή η σύμπτωση συνάδελφοι δεν είναι τυχαία, σημαίνει κάτι· είναι ένα μήνυμα ότι τα προβλήματα και της περιφέρειας και του κέντρου είναι τα ίδια, είναι συγκεκριμένα και κεί θα πρέπει να εστιάσουμε τις προσπάθειες μας και όχι να αναλωνόμαστε σε προσωπικές κόντρες και αντιπαραθέσεις, οι οποίες ως μοναδικό αποτέλεσμα έχουν τον αποπροσανατολισμό μας από τα ουσιαστικά προβλήματα του κλάδου και τη διάσπαση της συνδικαλιστικής ενότητας.

**Βελκοπούλου Βασιλική  
Ν.Μ.Υ. Ξάνθης**

### ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ

Ο Σύλλογος Υγειονομικών Υπαλλήλων ΙΚΑ Δυτ. Κρήτης συγχαίρει τα παιδιά των συναδέλφων που εισήχθησαν σε ανώτερα και ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα και τους εύχεται καλές σπουδές.

- **Κλίνης Γεώργιος του συναδέλφου Κων/νου Κλίνη, στο ΤΕΙ Πληροφορικής Ηρακλείου.**
- **Ξανάκης Ευάγγελος της συναδέλφου Συνολάκη Ρένας στο ΤΕΙ Εφαρμογών Ξένων γλωσσών Διοίκησης και Εμπορίου Ηγουμενίτσας.**
- **Νινολάκη Μαριλένα της συναδέλφου Μπαδογιάννη Ελισάβετ στη Φιλοσοφική σχολή Αθηνών.**
- **Φραγκιουδάκης Ιωάννης της συναδέλφου Νιργιαννάκη Μαρίας στην Επιστήμη Υπολογιστών του Πανεπιστημίου Ηρακλείου.**

## Η ΑΔΕΔΥ για τα ΒΑΕ στο ΔΗΜΟΣΙΟ

Η ΑΔΕΔΥ σε συνεργασία με τις Ομοσπονδίες του Δημοσίου στα πλαίσια των παρεμβάσεων της για την εφαρμογή του θεσμού των Β.Α.Ε. στο Δημόσιο σύμφωνα με τα ισχύοντα στον ιδιωτικό τομέα (κανονισμός ΙΚΑ) εκτιμά:

1. Η επιχειρούμενη μερική και αποσπασματική «ρύθμιση» του ζητήματος, παρά την αβεβαιότητα προώθησής της (ούτε σχέδιο διάταξης δεν υπάρχει) με δεδομένο ότι οι κοινοβουλευτικές διαδικασίες είναι χρονικά περιορισμένες, οδηγεί στον εγκλωβισμό και την περιθωριοποίηση της ολοκληρωμένης, δίκαιης και οριστικής λύσης

2. Η κυβερνητική μέθοδος σαλαμοποίησης και κατακερματισμού των εργαζομένων και του θεσμού των Β.Α.Ε., πέρα από τις όποιες προεκλογικές σκοπιμότητες, ως εκδοχή εφαρμογής στο δημόσιο διαμορφώνει αντικειμενικά αρνητικό προηγούμενο για τον αποχαρακτηρισμό από τα Β.Α.Ε. στον ιδιωτικό τομέα.

Τέτοιες «λύσεις» είναι απορριπτέες και αντίθετες με τις θέσεις και τις δίκαιες διεκδικήσεις του συνδικαλιστικού κινήματος στο Δημόσιο.

Η ΑΔΕΔΥ και οι Ομοσπονδίες προχώρησαν την Τετάρτη 20/6/2007 και ώρα 11.00 σε παράσταση διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Οικονομικών-Γ.Λ.Κ. (Πανεπιστημίου 37, Αθήνα) με την απαίτηση τα ορθής και συνολικής αντιμετώπιση στη βάση της επέκτασης του θεσμού των Β.Α.Ε. σύμφωνα με τον Κανονισμό του Ι.Κ.Α. και στο Δημόσιο, για όλο το Δημόσιο.

*Χωρίς αποτέλεσμα*

*η συνάντηση με τον κ. Π. Δούκα*

Χωρίς κανένα αποτέλεσμα απέναντι στο χρόνιο αίτημα για την επέκταση των Βαρέων

και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων σε κλάδους του δημοσίου τομέα, ήταν η συνάντηση του προεδρείου της ΑΔΕΔΥ και εκπροσώπων Ομοσπονδιών με τον Υφυπουργό Οικονομικών Π. Δούκα.

Ενώ η κυβέρνηση υποστήριζε κατά κόρον την τελευταία τριετία ότι μελετούσε την επέκταση των Β.Α.Ε. και στο Δημόσιο και με κινήσει της το τελευταίο χρονικό διάστημα δημιούργησε την εντύπωση ότι «ικανοποιεί» το αίτημα, σήμερα ζήτησε για μια ακόμα φορά από τους εκπροσώπους των εργαζομένων να του καταθέσουν προτάσεις προκειμένου να μελετήσει το θέμα. Είναι προφανές ότι ο διαχρονικός εμπαιγμός των Κυβερνήσεων απέναντι στους εργαζόμενους σε ένα

δίκαιο αίτημα συνεχίζεται.

Η παραπληροφόρηση για δήθεν μελέτη και ικανοποίηση του αιτήματος εν ευθέτω χρόνω, που διοχετεύεται εντέχνως στα Μ.Μ.Ε., γίνεται για να διασκεδαστεί η αρνητική θέση της Κυβέρνησης και να διαιωνιστεί το απαράδεκτο θεσμικό πλαίσιο σε βάρος χιλιάδων εργαζομένων στο Δημόσιο που εργάζονται με βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα. Η ΑΔΕΔΥ μαζί με τις Ομοσπονδίες σε σύσκεψη που πραγματοποιήσαν μετά το τέλος τα συνάντησα αποφάσισαν να εντείνουν τις παρεμβάσεις τους το επόμενο χρονικό διάστημα με στόχο την άμεση επέκταση του θεσμού των Β.Α.Ε. στο Δημόσιο.

### ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ι.Κ.Α. ΑΝ. ΚΡΗΤΗΣ

30/8/07 ΑΠ 57/07

ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΟΣ ΤΑ ΝΕΑ ΤΩΝ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΚΑ- ΕΤΑΜ

Το Δ.Σ. του Συλλόγου μας θέλει να συγχαρεί τα παιδιά των Συναδέλφων που πέτυχαν την εισαγωγή τους στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα στις Πανελλαδικές Εξετάσεις του 2007 και να τους ευχηθεί καλή συνέχεια στις σπουδές τους.

1. Στην κόρη της συναδ/ου **Αλεξανδράκη Βαρβάρας, Φραγκιαδάκη Χρύσα** που πέτυχε στο Παιδαγωγικό τμήμα του Παν. Αθηνών.

2. Στον γιο της συναδ/ου **Ζαχαράκη Ράνιας, Κατσαράκη Ιωάννη** που πέτυχε στην Ιατρική Σχολή του Παν. Ηρακλείου.

3. Στην κόρη της συνδ/φου **Μαρίας Ζαμπουλάκη, Δεληγιάννη Αργυρώ** που πέτυχε στην Φιλολογία Παν. Αθηνών.

4. Στην κόρη της συναδ/ου **Καραμαλάκη Ελένης, Σμαργιαννάκη Γεωργία** που πέτυχε στο Παν. Μακεδονίας Οργάνωση και Διοίκηση Επιχειρήσεων Οικονομικού.

5. Στον γιο της συναδ/ου **Γαλανάκη Ρόζας, Γιώργο Κασαπάκη** που πέτυχε στο Παν. Βόλου στο τμήμα Γεωπονίας, Ιχθυολογίας και υδάτινου περιβ/τος.

6. Στον γιο της συναδ/ου **Μυλωνάκη Εβελί-**

**ας, Μυλωνάκη Χαράλαμπο** που πέτυχε στο Φυσικό τμήμα του Παν. Ηρακλείου Κρήτης.

7. Στον γιο της συναδ/φου **Ξυλούρη Μαρίας, Ξημέρη Μανόλη** που πέτυχε στο Βιολογικό τμήμα του Παν. Θεσσαλονίκης

8. Στην κόρη της συναδ/ου **Σκαρμaliωράκη Σοφίας, Αραβαντινού Αντωνία** που πέτυχε στο τμήμα Κοινωνικών Λειτουργιών ΤΕΙ Ηρακλείου.

9. Στην κόρη της συναδ/ου **Κλεισαρχάκης Βούλας, Κασαπάκη Μαρίας** που πέτυχε στο τμήμα Πολιτικών Μηχανικών του Παν. Θεσσαλονίκης

10. Στην κόρη της συναδ/ου **Αρβανιτάκη Αγάπης, Καλαϊτζάκη Πολυμνία** που πέτυχε στο τμήμα Λογιστικής στα ΤΕΙ Ηρακλείου.

11. Στην κόρη της συναδ/ου **Τσαγκαράκη Ειρήνης, Τριανταφύλλου Αγγελική** που πέτυχε στο τμήμα Δημοσίων Σχέσεων και Επικοινωνίας στο ΤΕΙ Καστορίας.

12. Στην κόρη του συναδ/ου **Παπαδάκου Πέτρου, Παπαδάκου Ελευθερία** που πέτυχε στο τμήμα Βιολογίας του Αριστοτέλειου Παν. Θεσσαλονίκης.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΧΑΛΚΙΑΔΑΚΗ - ΝΙΚΟΛΙΔΑΚΗ ΣΤΕΛΛΑ

Η Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΣΚΟΥΝΤΑΚΗ ΑΓΑΠΗ

### ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΣΩΣΗΣ Ν. ΕΒΡΟΥ

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 2006 - ΔΙΚΗ ΜΟΥ ΔΡΑΣΗ ΣΕ ΔΙΑΣΩΣΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ ΑΠΟ ΤΟ 2000 ΕΝΤΑΓΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ Γ.Γ.Π.Π. (ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ) ΕΙΔΙΚΑ ΜΗΤΡΩΑ ΕΘ. ΔΙΑΣΩΣΤΩΝ

- Υπεύθυνη συντονίστρια εκπρόσωπος
- Εκπαίδευση σε όλους τους τομείς δράσης - ορεινής διάσωσης - υποβρύχια διάσωση - τηλεπικοινωνίες - πρώτες βοήθειες από MEDIC FIRST AID, ΕΡΥΘΡΟ ΣΤΑΥΡΟ Ε.Ε.Σ., ΕΚΑΒ κτλ.
- Εθ. πυρ/στρια, περ/κη δ/ση Π.Υ. Ανατ. Μακ. και Θράκης
- Εθ. λιμενικό σώμα - έρευνα διάσωση
- Σχολείο - Προστατεύω τον εαυτό μου και τους άλλους
- Σχολείο - Μαζικών καταστροφών
- Σχολείο - Διάσωση με ελικόπτερο
- Σχολείο - Συνεχείς εκπαιδεύσεις

**Σκοποί: Επεμβαίνουμε σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης - πλημμύρες, χιόνια, σεισμοί, έρευνα αγνοουμένων, μαζικών καταστροφών.**

ΠΕΠΕ ΜΑΡΙΑ

6944701977

Υ.Γ. 2 Κύπελλα 1η σε σκοποβολή με κυνηγετικά όπλα.

Κομοτηνή - Αλεξ/πολη

N.M.Y. - ΙΚΑ

ΑΛΕΞ/ΠΟΛΗ

## Τα νέα των υγειονομικών υπαλλήλων ΙΚΑ

\*\*\*

ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ  
Π.Ο.ΥΓ.Υ- ΙΚΑ  
Αμερικής 9, Αθήνα,  
Τηλ.: 210 3642927, 210 3642462,  
210 3642675  
ΚΩΔΙΚΟΣ: 4578

\*\*\*

Εκδότης:  
ΠΑΣΧΑΛΟΥΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ  
Πρόεδρος Π.Ο.ΥΓ.Υ.-ΙΚΑ

\*\*\*

Συντάσσεται από επιτροπή, που αποτελείται από τα μέλη του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας:  
ΕΛΠΙΔΟΦΟΡΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ  
ΖΗΣΗΣ ΣΠΥΡΟΣ  
ΠΑΣΧΑΛΟΥΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ  
ΠΕΤΡΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ  
ΡΕΒΥΘΙΑΔΗΣ ΑΡΗΣ

Τα ευνόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Ομοσπονδίας

\*\*\*

Επίσια συνδρομή μελών 4,40 ●

## ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΤΥΠΟΥ ΑΔΕΔΥ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

## “ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ - ΜΥΘΟΣ ΚΑΙ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ”

ΤΕΤΑΡΤΗ 4 ΙΟΥΛΙΟΥ 2007

Η σημερινή μας συνέντευξη τύπου έχει δύο στόχους: πρώτον την ενημέρωση της κοινής γνώμης, όσον αφορά τη συνταξιοδότηση των γυναικών, δηλαδή ποια είναι η αλήθεια για τα όρια ηλικίας των γυναικών, ποιες είναι οι αρχές του ασφαλιστικού συστήματος στην Ελλάδα, με βασική μας επιδίωξη αφενός την ενημέρωση των γυναικών ώστε να αντιμετωπιστεί ο πανικός που έχει κυριαρχήσει και που οδηγεί σε πρόωρη συνταξιοδότηση πάρα πολλές γυναίκες οι οποίες δεν είχαν καμία πρόθεση να συνταξιοδοτηθούν αυτήν τη χρονική στιγμή και αφετέρου την προστασία των ίδιων των ταμείων, με δεδομένο ότι η αθρόα συνταξιοδότηση δημιουργεί τεράστια προβλήματα. Αποτελεί ένα πρώτο βήμα των ενεργειών μας και των παρεμβάσεων που θα κάνουμε στα πλαίσια του αγώνα μας για προστασία των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων, δεδομένου ότι η κατάργηση της πρόωρης συνταξιοδότησης των γυναικών είναι το πρώτο μέτρο από τα πολλά που φαίνεται ότι σχεδιάζεται να ληφθούν μετά τις επόμενες εκλογές.

Άλλωστε είναι πολύ πρόσφατες οι δηλώσεις του εκπροσώπου του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου στην Ελλάδα, ο οποίος πρότεινε μια σειρά μέτρων, όπως αύξηση των ορίων ηλικίας, μείωση του ποσοστού αναπλήρωσης των συντάξεων, για τα οποία ο Υπουργός Απασχόλησης είπε ότι θα μελετηθούν και οι αποφάσεις θα ληφθούν από την επόμενη Κυβέρνηση, χωρίς δηλαδή να αμφισβητεί την ουσία αυτών των μέτρων. Φαίνεται λοιπόν καθαρά ότι το επόμενο διάστημα θα έχουμε μεγάλη κινητικότητα σε σχέση με το ασφαλιστικό αλλά και μεγάλους αγώνες των εργαζομένων για την κατοχύρωση των συνταξιοδοτικών μας δικαιωμάτων.

Στη σημερινή μας συνέντευξη θα αναλύσουμε: Ποια είναι η ουσία της οδηγίας της Ευρώπης; Έχει αρμοδιότητα η Ευρώπη στο ελληνικό ασφαλιστικό σύστημα και ιδιαίτερα των δημοσίων υπαλλήλων; Αν θεωρήσουμε ότι όντως έχει, ποιες είναι οι συνέπειες για τις συντάξεις μας γενικότερα; Ποια είναι η στάση της Κυβέρνησης στη μέχρι τώρα διαδικασία και ποια είναι η ευθύνη της όσον αφορά την αντιμετώπιση αυτού του ζητήματος; Τι προτιθέμεθα να κάνουμε ως ΑΔΕΔΥ. Όλα αυτά τα ζητήματα θα τα συζητήσουμε σήμερα. Μαζί μας είναι και ο επιστημονικός συνεργάτης του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ συνάδελφος Γιώργος Ρωμανίας, ο οποίος θα αναλύσει τα στοιχεία, το κείμενο του οποίου και επισυνάπτουμε:

Από την Εκτελεστική Επιτροπή της ΑΔΕΔΥ

## Γιατί παραπέμπεται η Ελλάδα στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο

Η αποκατάσταση των αρχών της ισότητας των 2 φύλων στις συντάξεις των δημοσίων υπαλλήλων

### 1. Στόχοι της σημερινής συνέντευξης

Στη διάρκεια των τελευταίων ημερών έχουν δει το φως της δημοσιότητας ποικίλες αναλύσεις και πολλά ρεπορτάζ σε σχέση με την αναμενόμενη (17 Ιουλίου 2007) παραπομπή της Ελλάδος στο Δικαστήριο των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων (ΔΕΚ) για την εξίσωση των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης ανδρών και γυναικών δημοσίων υπαλλήλων.

Με ελάχιστες, όμως, εξαιρέσεις, οι αναλύσεις αυτές δεν αποδίδουν την αλήθεια και έχουν παρανοήσει τις πραγματικές επιδιώξεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής με την (αναμενόμενη) παραπομπή της χώρας μας στο ΔΕΚ.

Η σαφής παρανόηση των θέσεων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής υποβάλλει την εντύπωση, ότι, κάποιες πηγές διοχετεύουν εσφαλμένες πληροφορίες, στον ηλεκτρονικό και γραπτό τύπο, με απώτερη στόχευση την τρομοκράτηση της κοινής γνώμης και την ελαχιστοποίηση των αντιδράσεων στις κυβερνητικές προθέσεις αύξησης των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης των γυναικών δημοσίων υπαλλήλων. Με βάση τις διαπιστώσεις αυτές, η σημερινή μας δημοσία παρέμβαση κατέστη αναγκαία και έχει διπλή στόχευση:

Πρώτον, επιδιώκουμε την ενημέρωση τόσο της κοινής γνώμης όσο και του συνόλου των δημοσίων υπαλλήλων για την αληθείς θέσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και το πραγματικό περιεχόμενο της παραπομπής της χώρας μας στο ΔΕΚ και

Δεύτερον, επιδιώκουμε, επίσης, να στείλουμε σαφές προειδοποιητικό μήνυμα σ' εκείνους τους κυβερνητικούς και μη παράγοντες που διοχετεύουν ανακρίβειες και διαστρεβλώνουν την αλήθεια, με στόχο την κατατρομοκράτηση των γυναικών δημοσίων υπαλλήλων.

### 2. Η ανάδυση και η έκταση του ζητήματος

Το ζήτημα αναδύθηκε την 12η Νοεμβρίου 2004, με την αποστολή, από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, προς το Υπουργείο Εξωτερικών της Ελλάδος, επιστολής (D250260), με την οποία εκφραζόταν η ανησυχία της Ε. Επιτροπής, επειδή η ελληνική εθνική νομοθεσία και συγκεκριμένα ο «Κώδικας Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων» προβλέπει, ότι, οι άνδρες και οι γυναίκες δημόσιοι υπάλληλοι συνταξιοδοτούνται σε διαφορετικές ηλικίες και με διαφορετικές απαιτήσεις ως προς την απαιτούμενη διάρκεια της υπηρεσίας, ανάλογα με το φύλο.

Η ουσιαστική έννοια της παρέμβασης αυτής της Ευρωπαϊκής Επιτροπής συνίστατο στη διαπίστωση, ότι, Επιτροπή επεδίωκε:

- ✓ να αφαιρέσει την κοινωνική ασφάλιση των δημοσίων υπαλλήλων της Ελλάδος, από το σώμα των ρυθμίσεων της κοινωνικής ασφάλισης (άρθρα 48-51) της Συνθήκης και συνεπώς, από το πεδίο εφαρμογής της Οδηγίας 79/7/ΕΟΚ «περί της προοδευτικής εφαρμογής της αρχής της ίσης μεταχείρισης μεταξύ ανδρών και γυναικών σε θέματα κοινωνικής ασφάλισης» και

- ✓ να υπάγει την κοινωνική ασφάλιση των Ελλήνων δημοσίων υπαλλήλων στις ρυθμίσεις του άρθρου 119 (ήδη 141) της Συνθήκης «περί ισότητας της αμοιβής ανδρών και γυναικών» και συνεπώς, στις Οδηγίες 86/378/ΕΟΚ και 96/97/ΕΚ «για την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στα επαγγελματικά συστήματα κοινωνικής ασφάλισης».

Η Ελλάδα δεν αποδέχθηκε τις απόψεις αυτές και επεχείρησε να τις αντικρούσει με δύο επιστολές της προς την Ευρωπαϊκή Επιτροπή (με αριθ. 3084.05/013/A/0173 της 10ης Ιανουαρίου 2005 και 3084.05/013/A/1883 της 1ης Μαρτίου 2005).

Η Ε.Ε. δεν έκρινε ικανοποιητικές τις απόψεις που είχε διατυπώσει η χώρα μας στις δύο αυτές επιστολές και προχώρησε στην αποστολή «Προειδοποιητικής Επιστολής» προς την Ελλάδα, με την οποία ζητούσε την τροποποίηση της ελληνικής νομοθεσίας προς την κατεύθυνση των απόψεων της Ε.Ε. (έγγραφο SC-Creffee (05)0/203691 της 18ης Ιουλίου 2005).

Η χώρα μας απάντησε με την επιστολή της 14ης Νοεμβρίου 2005 (έγγραφο με αριθ. 3084.05/013/A/10304) βελτιώνοντας την επιχειρηματολογία που είχε αναπτύξει στις δύο προηγούμενες επιστολές της προς την Ε.Ε.

Η νέα αυτή ελληνική προσπάθεια δεν απέδωσε και τελικώς, η Ε.Ε. στα πλαίσια της προβλεπόμενης από τη Συνθήκη διαδικασίας παραπομπής στο ΔΕΚ, απέστειλε «Αιτιολογημένη Γνώμη» με την οποία έθετε προθεσμία 2 μηνών στην Ελλάδα, για να προχωρήσει στην τροποποίηση της νομοθεσίας της, σύμφωνα με τις κατευθύνσεις και τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η Αιτιολογημένη Γνώμη διαβιβάστηκε από τη Γενική Γραμματεία της Ε.Ε. στη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία στην Ε.Ε. την 25.7.2006 (έγγραφο SG-Creffee (2006)0/204209). Ακολούθως, η Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία με εξαιρετικώς επείγον τηλεαντιγράφημά της (Α.Π. 3084.05/013/A/7103) της 26.7.2006, διαβίβασε την «Αιτιολογημένη Γνώμη» τόσο προς το Υπουργείο Εξωτερικών όσο και προς τα Υπουργεία Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και Οικονομίας και Οικονομικών.

Η Ελλάδα δεν άλλαξε τη νομοθεσία της και με νέα επιστολή της (22.9.2006) επανέλαβε την επιχειρηματολογία που είχε αναπτύξει και στην προηγούμενη επιστολή της 14ης Νοεμβρίου 2005. Η 2μηνη προθεσμία που είχε θέσει η Αιτιολογημένη Γνώμη έληξε την 26.9.2006 και ήδη αναμένεται (17 Ιουλίου 2007) παραπομπή της χώρας μας στο ΔΕΚ,



## ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΤΥΠΟΥ ΑΔΕΔΥ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

## “ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ - ΜΥΘΟΣ ΚΑΙ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ”

δυνάμει του άρθρου 226 εδ. πρώτο της Συνθήκης, «λόγω παράβασης των υποχρεώσεων που έχει βάσει του άρθρου 141 της Συνθήκης» (παράβαση αριθ. 2005/2159). Η έκταση της διαφοράς απόψεων μεταξύ Ευρωπαϊκής Επιτροπής και Ελλάδος μπορεί να γίνει κατανοητή, εάν συνεκτιμήσουμε, ότι:

- ✓ η υπαγωγή της κοινωνικής ασφάλισης των δημοσίων υπαλλήλων στην Οδηγία 79/7/ΕΟΚ αποκλείει τη δυνατότητα οποιασδήποτε παρέμβασης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής προς την Ελλάδα, για τον καθορισμό ή την τροποποίηση των ορίων ηλικίας ή/και των απαιτούμενων ετών υπηρεσίας, για τη συνταξιοδότηση των δημοσίων υπαλλήλων, αφού η αρμοδιότητα αυτή καταλείπεται, με βάση τα άρθρα 48-51 της Συνθήκης αποκλειστικώς, στις σχετικές εθνικές επιλογές της χώρας μας αλλά
- ✓ αντιθέτως η υπαγωγή της κοινωνικής ασφάλισης των δημοσίων υπαλλήλων (όχι στις ρυθμίσεις περί κοινωνικής ασφάλισης αλλά στις ρυθμίσεις περί ίσης αμοιβής (άρθρο 119 - ήδη 141) της Συνθήκης και τις συναφείς Οδηγίες (86/378/ΕΟΚ και 96/97/ΕΚ) έχει ως συνέπεια:
- ✓ οι συνταξιοδοτικές παροχές του δημοσίου προς τους πρώην υπαλλήλους του να θεωρούνται ως ετεροχρονισμένη αμοιβή που προκύπτει και αποτελεί συνέχεια της σχέσης εργασίας μεταξύ του υπαλλήλου και του δημοσίου και
- ✓ τη δυνατότητα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής να παρεμβαίνει όταν αυτή κρίνει, ότι, η εθνική ελληνική νομοθεσία η πρακτική παραβαίνει τις αρχές της ισότητας με παράλληλη υποχρέωση πειθάρχησης της ελληνικής πλευράς στις αξιώσεις της Επιτροπής.

Το πρακτικό αποτέλεσμα δηλαδή της επιλογής της πρώτης (που υποστηρίζει η Ε.Ε.) η της δεύτερης (ελληνικής) άποψης συνίσταται στο ποιος έχει την εξουσία και αρμοδιότητα καθορισμού της ηλικίας συνταξιοδότησης ή/και των αναγκαίων ετών υπηρεσίας για τη συνταξιοδότηση των δημοσίων υπαλλήλων: η Ε.Ε. ή η Ελλάδα;

Υπενθυμίζεται, ότι, μέχρι σήμερα, **δεν είχε ποτέ ανακύψει παρόμοιο ζήτημα: οι συντάξεις των δημοσίων υπαλλήλων ανήκαν (και ανήκουν) στο πεδίο της κοινωνικής ασφάλισης και η εξουσία νομοθετικής ρύθμισης όλων των συναφών ζητημάτων ανήκε (και ανήκει) στην Ελλάδα, η οποία και καθόριζε πάντοτε, με τις ρυθμίσεις της εθνικής της νομοθεσίας, τόσο την ηλικία συνταξιοδότησης όσο και τα απαιτούμενα χρόνια υπηρεσίας για τη συνταξιοδότηση των δημοσίων υπαλλήλων.**

Εννοείται, ότι, αν επικρατήσει, τελικώς, η άποψη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, η εξουσία αυτή της χώρας μας χάνεται και μεταβιβάζεται στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή η οποία και θα επιβάλλει, πλέον, την αντίστοιχη ηλικία και χρόνια υπηρεσίας που πρέπει να συντρέχουν για τη συνταξιοδότηση των δημοσίων υπαλλήλων.

### 3. Η νέα Οδηγία 2006/54/ΕΚ και οι αποκλίσεις της σε σχέση με τις αντίστοιχες προγενέστερες Οδηγίες

Η Οδηγία 2006/54/ΕΚ καταγράφεται ως η 13η Οδηγία για την εφαρμογή των αρχών της ίσης μεταχείρισης γενικώς και ως η 3η Οδηγία για την εφαρμογή της ίδιας αρχής στα συστήματα επαγγελματικής ασφάλισης ειδικότερα, στη διαδικασία της 30ετούς ανάπτυξης και εφαρμογής της αρχής της ισότητας των φύλων. Η Οδηγία 2006/54/ΕΚ δεν εισάγει, κατ' αρχήν, νέες ρυθμίσεις, στην ήδη υφιστάμενη νομοθεσία: στόχος της είναι η ενοποίηση σε ενιαίο κείμενο 7 υφιστάμενων, ήδη, Οδηγιών που καλύπτουν την ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών στην πρόσβαση στην απασχόληση, την αμοιβή, την επαγγελματική κοινωνική ασφάλιση και το βάρος της απόδειξης. Στη διαδικασία, όμως της ενοποίησης των 7 συναφών Οδηγιών τα αρμόδια Ευρωπαϊκά Όργανα (Επιτροπή, Κοινοβούλιο και Συμβούλιο) επέλεξαν να αναδιατυπώσουν τα αντίστοιχα κείμενα, επειδή «*διαπιστώθηκαν πολλά κοινά σημεία μεταξύ τους που προκαλούν επαναλήψεις και επικαλύψεις, καθώς και ασυνέπειες στους ορισμούς*» (Γνωμοδότηση ΕΟΚΕ COM (2005) EE C 157).

Κατά τη διαδικασία, όμως, της αναδιατύπωσης συνεκτιμήθηκαν και οι εξελίξεις στη συναφή ευρωπαϊκή νομολογία, με συνέπεια να προστεθούν στο αναδιατυπωμένο ενιαίο κείμενο και νέες ρυθμίσεις, με τις οποίες επιδιώκεται η εισαγωγή στην ευρωπαϊκή νομοθεσία των αντίστοιχων αποφάσεων του ΔΕΚ. Ειδικότερα, οι προσθήκες αυτές αναφέρονται:

Πρώτον, στην ίση αμοιβή (άρθρο 4) και Δεύτερον, στις επαγγελματικές συντάξεις των δημοσίων υπαλλήλων (άρθρο 7 παρ. 2). Πράγματι, ούτε στο κείμενο της Οδηγίας 86/378/ΕΟΚ, ούτε στο κείμενο της Οδηγίας 96/97/ΕΚ (που αναφέρονται στην ίση μεταχείριση στα επαγγελματικά συστήματα κοινωνικής ασφάλισης και ενοποιούνται με τη νέα Οδηγία 2006/54/ΕΚ) αναφέρεται, ειδικότερα, η κατηγορία των δημοσίων υπαλλήλων. Η αναφορά αυτή αποκτά ιδιαίτερη σημαντικότητα, ενόψει της αντιδικίας της Ε.Ε. με τη χώρα μας και της συζήτησης του θέματος στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο.

### 4. Η διάκριση των ασφαλισμένων στο Δημόσιο σε 4 κατηγορίες και οι παρατηρήσεις της Ε.Ε.

Στο κείμενο της απαντητικής επιστολής της ελληνικής πλευράς προς την Ε.Ε., της 14ης Νοεμβρίου 2005 οι ασφαλισμένοι στο Δημόσιο κατατάσσονται σε 4 κατηγορίες:

α) σ' εκείνους που προσλήφθηκαν και ασφαλίστηκαν μέχρι την 31.12.1982 και θεμελίωσαν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι την 31.12.1997.

β) σ' εκείνους που προσλήφθηκαν και ασφαλίστηκαν μέχρι την 31.12.1982 και θεμελίωσαν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από 1.1.1998 και εφεξής:

γ) σ' εκείνους που προσλήφθηκαν και ασφαλίστηκαν μεταξύ της 1.1.1983 και 31.12.1992 αλλά και εκείνους που προσλήφθηκαν στο δημόσιο μετά την 1.1.1993 είχαν, όμως, ασφαλιστεί σ' άλλον (εκτός δημοσίου) ασφαλιστικό φορέα πριν από την 1.1.1993 και

δ) σ' εκείνους που προσλήφθηκαν και ασφαλίστηκαν μετά την 1.1.1993.

Στην Αιτιολογημένη Γνώμη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής εντοπίζονται περιπτώσεις διαφορετικής αντιμετώπισης των ανδρών από τις γυναίκες και στις 4 αυτές κατηγορίες των ασφαλισμένων στο Δημόσιο.

Ειδικότερα:

- Για τις δύο πρώτες κατηγορίες (ανωτέρω υπό στοιχ. α και β), αναφέρεται, ότι «*άνδρες και γυναίκες αντιμετωπίζονται διαφορετικά τόσο ως προς την ηλικία συνταξιοδότησης όσο και ως προς τη διάρκεια υπηρεσίας που απαιτείται για τη θεμελίωση του δικαιώματος σύνταξης*».

- «Για την τρίτη κατηγορία (ανωτέρω υπό στοιχ. γ), αναφέρεται, ότι «*οι άνδρες και οι γυναίκες αντιμετωπίζονται, επίσης, διαφορετικά ανάλογα με ορισμένες περιστάσεις που σχετίζονται με τα έτη υπηρεσίας ή με τη μητρότητα*».

- Για την τέταρτη κατηγορία (ανωτέρω υπό στοιχ. δ), αναφέρεται, ότι «*οι γυναίκες αντιμετωπίζονται διαφορετικά λόγω της μητρότητας*».

Η θέση αυτή της Ε.Ε. σκιαγραφείτο σύνολο του καθεστώτος των συντάξεων του δημοσίου ως πεδίο παρέμβασης για την αποκατάσταση των αρχών της ίσης μεταχείρισης. Δεν περιορίζει δηλαδή το πεδίο, στη διαφορετική ηλικία συνταξιοδότησης ή στη διαφορετική προϋπηρεσία που απαιτείται για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος αλλά επεκτείνει το πεδίο εφαρμογής, ακόμη και στις διαφοροποιήσεις που προέρχονται από την ανάγκη και τη σκοπιμότητα προστασίας της μητρότητας.

### 5. Η αδυναμία επίκλησης της Οδηγίας 2006/54/ΕΚ για τη μείωση του επιπέδου προστασίας των γυναικών. Νομολογία ΔΕΚ. Η αρχή της υπεροχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης

Στο άρθρο 27 παρ. 2 της Οδηγίας 2006/54/ΕΚ προβλέπεται η εφαρμογή της αρχής της υπεροχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης δηλαδή της προστασίας των ατόμων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση. Σύμφωνα με την αρχή αυτή, η ισότητα διασφαλίζεται (όχι με τη μείωση της προστασίας όσων βρίσκονται σε πλεονεκτικότερη θέ-



**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ  
ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΚΑ  
ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΤΜΗΜΑ**

**1η Παιδική Έκθεση  
Ζωγραφικής**

Δηλώστε συμμετοχή στην 1η Παιδική Έκθεση Ζωγραφικής των Υγειονομικών Υπαλλήλων ΙΚΑ με θέμα : «**Ο όμορφος και ο άσχημος Πλανήτης μας**».

Οι διαστάσεις των έργων δεν πρέπει να ξεπερνούν τα 30 x 30 cm και αν είναι δυνατόν να έχουν κορνίζα.

Η Έκθεση θα πραγματοποιηθεί παράλληλα με την ετήσια εκδήλωση για τα παιδιά και μπορεί να οργανωθεί σ' όλη την Ελλάδα με ευθύνη των Συλλόγων Μελών της Ομοσπονδίας. Η ακριβής ημερομηνία της εκδήλωσης θα ανακοινωθεί αργότερα.

**ΤΗΛ. Επικοινωνίας**

**κα. ΚΑΒΙΕΡΗ: 6948-624086.**

**Έκθεση Ζωγραφικής**

Ενημερώνουμε ότι πρόκειται να πραγματοποιηθεί έκθεση Ζωγραφικής σε συνεργασία με την ΠΟΣΕ-ΙΚΑ. Όσοι συνάδελφοι επιθυμούν να λάβουν μέρος να επικοινωνήσουν με την **Κα ΚΑΒΙΕΡΗ: 6948-624086.**

Για την ακριβή ημερομηνία της Έκθεσης θα υπάρξει ανακοίνωση.

**ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ  
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΖΑΡΝΑΒΑΛΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ**

**Η ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΦΑΚΑ ΜΑΡΙΑ**

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ**

ΑΛΕΞ/ΠΟΛΗ 6/9/07

ΑΡ.ΠΡΩΤ. 20/07

**ΘΕΜΑ: ΣΥΓΧΑΡΗΤΗΡΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ ΣΤΑ ΑΕΙ & ΤΕΙ**

*Ο Αύγουστος είναι ο μήνας που σηματοδοτεί ένα νέο ξεκίνημα για τους τελειόφοιτους μαθητές του Λυκείου. Είναι ο μήνας της ανταμοιβής κόπων πολυετών και προσωπικών θυσιών. Η προσήλωση τους αυτή στους στόχους τους, οδηγεί στην ευόδωση των προσδοκιών των ιδίων και των γονέων τους που είναι η εισαγωγή τους στα ΑΕΙ & ΤΕΙ.*

*Ο σύλλογος των Υγ/κών και Εργ/κών Υπαλλήλων ΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ, θα ήθελε να συγχαρεί τα παιδιά όλων των συναδέλφων για την επιτυχία τους και να τους ευχηθεί να ευτυχίσουν μέσα από τις προσωπικές και επαγγελματικές τους επιλογές, ιδιαίτερα δε συγχαίρει τους:*

1. ΚΑΝΤΑΡΙΔΗ ΔΗΜΗΤΡΙΟ, γιο της συναδέλφου ΜΙΧΑΗΛΙΔΟΥ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑΣ που υπηρετεί στη Ν.Μ.Υ. ΞΑΝΘΗΣ για την εισαγωγή του στο τμήμα ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΙΑΣ ΤΟΥ ΠΑΝ/ΜΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ.

2. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟ ΝΙΚΟΛΑΟ, γιο της συναδέλφου ΘΕΟΦΑΝΟΠΟΥΛΟΥ ΕΥΔΟΞΙΑΣ που υπηρετεί στη Ν.Μ.Υ. ΞΑΝΘΗΣ, για την εισαγωγή του στο τμήμα ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ, ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΤΕΙ ΛΑΡΙΣΑΣ.

3. ΚΑΡΑΚΩΣΤΙΔΟΥ ΠΑΣΧΑΛΙΑ, κόρη της συναδέλφου ΓΕΩΡΓΙΤΖΙΚΗ ΚΑΤΕΡΙΝΑΣ που υπηρετεί στη Ν.Μ.Υ. ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ για την εισαγωγή της στο τμήμα ΠΟΛΙΤΙΣΜΙΚΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΤΟΥ ΠΑΝ/ΜΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ.

4. ΙΩΑΝΝΙΔΟΥ ΑΓΑΠΗ κόρη της συναδέλφου ΜΑΡΚΑΚΗ ΑΣΗΜΕΝΙΑΣ που υπηρετεί στη Ν.Μ.Υ. ΑΛΕΞ/ΠΟΛΗΣ για την εισαγωγή της στη ΣΧΟΛΗ ΑΣΤΥΦΥΛΑΚΩΝ.

5. ΦΟΥΤΣΙΤΖΙΔΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ κόρη της συναδέλφου ΠΑΝΤΣΟΥΔΗ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΣ που υπηρετεί στο ΤΜ. ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΑΛΕΞ/ΠΟΛΗΣ για την εισαγωγή της στο τμήμα ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ, ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ.

6. ΜΑΝΤΗ ΑΝΝΑ κόρη της συναδέλφου ΜΗΤΟΥΛΙΔΟΥ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗΣ που υπηρετεί στο ΤΟΠ. ΥΠΟΚ/ΜΑ ΟΡΕΣΤΙΑΔΑΣ για την εισαγωγή της στη ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ.

7. ΤΣΟΡΜΠΑΤΣΟΥΔΗ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ γιο της συναδέλφου ΓΛΥΝΙΑ ΜΥΡΣΙΝΗΣ που υπηρετεί στο ΤΟΠ. ΥΠΟΚ/ΜΑ ΟΡΕΣΤΙΑΔΑΣ για την εισαγωγή του στη ΣΧΟΛΗ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ ΕΛΛ/ΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ ΑΘΗΝΑ.

**Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΚΑΛΠΑΚΗ ΠΑΝ.**

**Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΚΑΔΟΓΛΟΥ ΕΛΙΣ.**

**ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ**

**Καλούνται όλοι οι συνάδελφοι στο ΙΚΑ που επιθυμούν να αγωνισθούν με την ποδοσφαιρική ομάδα της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ στο πρωτάθλημα της ΑΔΕΔΥ για τη νέα αγωνιστική περίοδο 2007-2008 να επικοινωνήσουν με τον Πρόεδρο του Πολιτιστικού Τμήματος κο Ζαρνάβαλο Κων/νο, τηλ. 6948 871271.**

**“ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ - ΜΥΘΟΣ ΚΑΙ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ”**

ση με βάση τις ισχύουσες ρυθμίσεις π.κ. γυναίκες αλλά) με την επέκταση των ευνοϊκότερων ρυθμίσεων και στην ομάδα ή τις ομάδες εκείνες για τις οποίες ισχύουν δυσμενέστερες ρυθμίσεις π.κ. άνδρες.

Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 27 παρ. 2 της νέας Οδηγίας:

«*Η εφαρμογή της παρούσας Οδηγίας δεν αποτελεί σε καμία περίπτωση επαρκή λόγο για τη μείωση του επιπέδου προστασίας των εργαζομένων στους τομείς που καλύπτονται από αυτήν*».

Συνεπώς, η έκταση εφαρμογής του άρθρου 27 παρ. 2 προσδιορίζεται από τα άρθρα 6 (προσωπικό πεδίο εφαρμογής), 7 (καθ' ύλην πεδίο εφαρμογής), 9 (παραδείγματα διακρίσεων) και 10 (εφαρμογή ως προς τους αυτοαπασχολούμενους) της Οδηγίας 2006/54/ΕΚ. Επισημαίνεται, βέβαια, ότι, στη ρύθμιση του άρθρου 27 παρ. 2, φαίνεται, εκ πρώτης όψεως, ότι, περιορίζεται η αρχή της προστασίας των μειονεκτούντων ομάδων, αφού επιφυλάσσεται, σε κάθε περίπτωση, «*το δικαίωμα στα κράτη μέλη να θεσπίζουν, ανάλογα με την εξέλιξη της κατάστασης, νομοθετικές, κανονιστικές ή διοικητικές διατάξεις διαφορετικές από αυτές που υφίστανται κατά τη στιγμή της κοινοποίησης της παρούσας Οδηγίας, εφόσον*

*πληρούνται οι διατάξεις της παρούσας Οδηγίας*». Η επιφύλαξη αυτή θα μπορούσε να οδηγήσει σε πιθανή γενική ανατροπή της υφιστάμενης νομοθεσίας, με καθολική (δηλαδή για γυναίκες και άνδρες) εισαγωγή δυσμενέστερων ρυθμίσεων που θα συνεπάγεται και επιβάρυνση των δικαιωμάτων της ομάδας που ευνοείται από το ισχύον καθεστώς.

Παρόμοια, όμως, δυσμενής εξέλιξη έχει, ήδη, αποκλεισθεί από τη νομολογία του Δικαστηρίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, στην οποία, άλλωστε, στηρίχθηκε και την οποία μεταφέρει στο επίπεδο της ρητής νομοθετικής έκφρασης της το άρθρο 27 παρ. 2. Το δικαίωμα των κρατών μελών να αλλάζουν την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, με σεβασμό των αρχών της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών, είναι αυτονόητο, δεν επιτρέπεται, όμως, να γίνεται κατά τέτοιο τρόπο ώστε να οδηγεί σε ανατροπή της αρχής της προστασίας της κοινωνικής ομάδας για την οποία ισχύουν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις. Δεν επιτρέπεται δηλαδή ο υποκρυπτόμενος απώτερος στόχος των μεταβολών να είναι η αποφυγή επέκτασης των ευνοϊκότερων ρυθμίσεων και στην ομάδα για την οποία ισχύουν οι δυσμενέστερες ρυθμίσεις.

Πράγματι, το Δικαστήριο των Ευρωπαϊκών

Κοινοτήτων έκρινε, ότι, ο μοναδικός τρόπος αποκατάστασης των αρχών της ίσης μεταχείρισης και συνεπώς ορθής εφαρμογής του άρθρου 119 (ήδη 141) της Συνθήκης είναι η επέκταση και υπέρ των μελών της ομάδας που βρίσκεται σε μειονεκτικότερη θέση, του ευνοϊκότερου νομοθετικού καθεστώτος που ισχύει για άλλη ομάδα (αποφάσεις Coloroll, Smith και Moroni-Απόφαση Coloroll σε Συλλογή 1994, σελ. 1-4389, Απόφαση Smith σε Συλλογή 1994 σελ. 1-4435 και Απόφαση Moroni σε Συλλογή 1993 σελ. 1-6591).

Συμπερασματικώς προς τα πιο πάνω, η αποκατάσταση της ίσης μεταχείρισης μεταξύ ανδρών και γυναικών και στην περίπτωση της χώρας μας δεν μπορεί να επί διωχθεί με την επιβάρυνση των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης των γυναικών (αύξηση ορίων ηλικίας ή/και αναγκαίου χρόνου ασφάλισης ή επιβολή άλλοι, είδους πρόσθετων προϋποθέσεων συνταξιοδότησης). Αντιθέτως μονόδρομο αποτελεί, για την αποκατάσταση της ίσης μεταχείρισης, κατά το άρθρο 119 (ήδη 141) της Συνθήκης, η επέκταση και υπέρ των ανδρών, των ευνοϊκότερων προϋποθέσεων συνταξιοδότησης που ισχύουν για τις γυναίκες.

## ΔΗΜΟΣΙΟΫΠΑΛΛΗΛΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΚΑ

Λίγες μέρες μετά τις εκλογές η Κυβέρνηση προετοιμάζεται πυρετωδώς για τη νέα αντιλαϊκή επίθεση στα εργασιακά δικαιώματα, ασφαλιστικό, συνταξιοδοτικό, υγεία και πρόνοια.

Διακηρύσσει σε όλους τους τόνους την απόφαση της να προχωρήσει ταχύτατα σε όλα τα απαραίτητα μέτρα για την εξασφάλιση της κερδοφορίας της πλουτοκρατίας. Το ισχυρό χαρτί της κυβέρνησης είναι ότι υπάρχει καθαρή λαϊκή εντολή για να προχωρήσει πιο γρήγορα και αποφασιστικά καθώς και ότι η πολιτική των μεταρρυθμίσεων «στηρίζεται» στην κοινωνική πλειοψηφία. Πρόκειται βέβαια για σαθρό επιχείρημα αφού η κυβέρνηση βγαίνει λαβωμένη από τις κάλπες. Η εκλογική της δύναμη μειώθηκε κατά 3,5% καθώς περίπου 365.000 ψηφοφόροι του 2004 της γύρισαν τη πλάτη. Στην πραγματικότητα είναι κυβέρνηση μειοψηφίας στο λαό, που αποκτά κοινοβουλευτική αυτοδυναμία χάρη στον εκλογικό νόμο που της έδωσε 152 έδρες.

Η κυβέρνηση ωστόσο είναι καταδικασμένη να προχωρήσει στο μονόδρομο των μεταρρυθμίσεων καθώς είναι δεσμευμένη τόσο απέναντι στην Ε.Ε. όσο και στην ντόπια πλουτοκρατία.

Πρώτο δείγμα της αντιλαϊκής επίθεσης αποτελεί αναμφίβολα ο προϋπολογισμός του 2008 που θα κατατεθεί στη Βουλή στις αρχές του επόμενου μήνα. Σ' αυτόν τον προϋπολογισμό αναμένεται ένταση της άγριας λιτότητας, πάγωμα στους μισθούς και τις συντάξεις, νέα αύξηση των έμμεσων φόρων, περικοπή κοινωνικών δαπανών, ιδιωτικοποιήσεις και ξεπούλημα της δημόσιας περιουσίας. Στην ημερήσια διάταξη οι αποκρατικοποιήσεις σε ταχυδρομικό ταμειούχο, ΟΤΕ, ΔΕΗ, Ελληνικά Πετρέλαια, Ολυμπιακή, λιμάνια.

Παράλληλα η κυβέρνηση θα ανοίξει το «διάλογο» για το Ασφαλιστικό. Οι θέσεις της (εθελοντική παραμονή στην εργασία μετά τα 65, επανακαθορισμός στα ΒΑΕ ενοποιήσεις Ταμείων) προδικάζουν σημαντικές ανατροπές στα εργασιακά δικαιώματα.

Οι θέσεις της αυτές σιγοντάρονται και επιβεβαιώνονται και από τον επικεφαλής της επιτροπής εμπειρογνομόνων για το Ασφαλιστικό Ν. Αναλυτή. Με αυτό τον τρόπο η κυβέρνηση τινάζει στον αέρα την Κοινωνική Ασφάλιση καθώς εκτός των άλλων προωθεί με κάθε μέσο την ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων και τη γενίκευση της μερικής απασχόλησης (άρα και μερικής ασφάλισης). Οι θέσεις σταθερής και μόνιμης εργασίας διαρκώς λιγοστεύουν ενώ το σύνολο σχεδόν των νέων θέσεων εργασίας είναι μερικής απασχόλησης.

Η κυβέρνηση έχει προαναγγείλει ότι και στο στενό Δημόσιο τομέα θα προσλαμβάνει συμβασιούχους. Ήδη στο ΙΚΑ ετοιμάζει 330 προσλήψεις (διοικητικούς) με σύμβαση έργου.

Σ' αυτό το αντιλαϊκό έργο θα έχει τη συναίνεση και τη στήριξη του ΠΑΣΟΚ που μπορεί να σπαράσσεται από εσωκομματικές έριδες για τις καρέκλες αλλά ούτε για μια στιγμή δεν έθεσε σε αμφιβολία την πολιτική του πρόταση ίδια μ' αυτή της ΝΔ στα βασικά και κρίσιμα για το λαό ζητήματα.

Σε ότι αφορά την τακτική που θα ακολουθήσει η κυβέρνηση για να περάσει τις παραπάνω «μεταρρυθμίσεις» είναι φανερό ότι θα χρησιμοποιήσει όλα τα μέσα και τις μεθοδεύσεις. Είναι φανερό ότι δεν θα επιδιώξει μια κατά μέτωπο επίθεση γνωρίζοντας πολύ καλά και το εκλογικό αποτέλεσμα.

Θα επιδιώξει το «διάλογο» με τις συμβιβασμένες συνδικαλιστικές ηγεσίες (ΓΣΕΕ, ΑΔΕΔΥ) που ουσιαστικά για άλλη μια φορά θα βάλουν πλάτη στις αντιλαϊκές μεταρρυθμίσεις.

Οι εργαζόμενοι όμως μπορούν από καλύτερες θέσεις σήμερα, και μετά και από το αποτέλεσμα των εκλογών, να ορθώσουν το ανάστημά τους και να αποκρούσουν την αντιλαϊκή λαίλαπα που έρχεται.

Οι εργαζόμενοι Υγειονομικοί του ΙΚΑ, έχουν την γνώση και την εμπειρία από την κοροϊδία και το «δούλεμα» που τους γίνεται τόσα χρόνια, τόσο από τη Διοίκηση του ΙΚΑ, όσο και από τις πλειοψηφίες των Σωματείων και της Ομοσπονδίας, οι οποίοι έχουν και τυπικά «κλείσει το μαγαζί». Εδώ και 6 μήνες έχει να γίνει Δ.Σ.

Η μια παράταξη (ΠΑΣΚΕ) βρίσκεται σε περίοδο «πένθους» και η άλλη (ΔΑΚΕ) με τη σιωπή της συναινεί σ' αυτή την τακτική.

Η εντατικοποίηση όμως της δουλειάς όπως και η υπομονή μας έχουν χτυπήσει «κόκκινο». Όσο για το προσωπικό που περιμέναμε από το Φλεβάρη του 2007 ακόμη έρχεται...

### Συναδέλφισσες, -οι

Στο πρόσφατο συνέδριο της ομοσπονδίας η ΔΗΜΟΣΙΟΫΠΑΛΛΗΛΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ είχε εντοπίσει την καταιγίδα μέτρων που έρχεται αλλά είχε δώσει και την διεξοδο και προοπτική που μπορούν κι έχουν οι εργαζόμενοι στο ΙΚΑ. Μαζί με τους άλλους εργαζόμενους, συνταξιούχους, ασφαλισμένους σε Δημόσιο και Ιδιωτικό τομέα και μαζί με το ταξικό συνδικαλιστικό κίνημα του ΠΑΜΕ μπορούμε συσπειρωμένα να ανατρέψουμε τους συσχετισμούς σε συνδικαλιστικό και κοινωνικό επίπεδο και μαχητικά να **ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΟΥΜΕ:**

- Αποκλειστικά Δημόσιο Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης (υγεία, συνταξιοδότηση, πρόνοια) που θα καλύπτει πλήρως τις ανάγκες των εργαζομένων και των οικογενειών τους.
- Κατάργηση των αντιασφαλιστικών νόμων του ΠΑΣΟΚ

και Ν.Δ.

- Κατώτερο μισθό 1.400 € στην Υ.Ε. κατηγορία, κατώτερη σύνταξη 1.120 €.
- Σύνταξη στο 80% του τελευταίου μισθού.
- Σύνταξη στα 55 για γυναίκες, 60 για άνδρες, 50 - 55 αντίστοιχα για τα βαρέα και ανθυγιεινά.
- Σύνταξη στα 30 χρόνια ασφάλισης ανεξαρτήτου ηλικίας.
- Αποκλειστικά Δημόσια - Δωρεάν υγεία. Κατάργηση της ιδιωτικής επιχειρηματικής δραστηριότητας. Κατάργηση των ασφαλιστικών εισφορών για τον κλάδο υγείας της συμμετοχής στις εργαστηριακές εξετάσεις και τα φάρμακα.
- Πλήρη κάλυψη των αναγκών της υγείας με χρηματοδότηση από τον κρατικό προϋπολογισμό και τους εργοδότες.
- Ουσιαστική πρωτοβάθμια φροντίδα που θα στηρίζεται σε κέντρα υγείας στις πόλεις και την ύπαιθρο.
- Ουσιαστική προστασία της μητρότητας, ειδικά μέτρα πρόληψης και προστασίας της υγείας του γυναικείου πληθυσμού (γυναικολογικά ιατρεία στα κέντρα υγείας, κέντρα οικογενειακού προγραμματισμού).
- Ουσιαστικά μέτρα για την υγιεινή και ασφάλεια στους χώρους δουλειάς, επέκταση στα ΒΑΕ στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα σύμφωνα με τις νέες ανάγκες και απαιτήσεις.

Για Δημοσιοϋπαλληλική Ενότητα  
Ράπη Χριστίνα

### Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι,

Επικοινωνώ σήμερα μαζί σας για να σας ανακοινώσω ότι μετά από ψύχραιμη σκέψη και με την πεποίθηση ότι βοηθώ την παράταξη μου να προχωρήσει σε ακόμα μεγαλύτερη ανανέωση, σε ακόμα δυναμικότερη παρουσία, αποφάσισα να υποβάλλω την παραίτησή μου από τα εργασιακά μου καθήκοντα και συγχρόνως από τις συνδικαλιστικές μου δραστηριότητες.

Η θέση του προέδρου ενός Α' β' βαθμίου συνδικαλιστικού οργάνου και του Γεν. Γραμματέα Β' βαθμίου οργάνου είναι υψίστη τιμή, την τιμή αυτή δεν θα την ξεχάσω ποτέ, αλλά και δεν θέλησα να την προδώσω, χρησιμοποιώντας δόλια μέσα.

Λιοθάνομαι υπερήφανη για όλη την πορεία και την προσφορά μου, τόσο στην εργασία μου, όσο και στο συνδικαλιστικό μας όργανο. Ένοιωσα και νοιώθω πάνω απ' όλα καταξιωμένη και πλήρης εμπειριών και ικανοποίησης για όσα με τις δυνάμεις μου και τις δυνατότητες μου προσέφερα, χωρίς να είναι αυτοσκοπός η καρέκλα του προέδρου ή όποιας άλλης θέσης μέσα στο συνδικαλιστικό, πιστεύοντας έτσι ότι συνέβαλα θετικά στα συνδικαλιστικά δρώμενα και στις διεκδικήσεις των κλάδων, αφιερώνοντας πολύ χρόνο και από την προσωπική μου ζωή.

Θέλω να ευχαριστήσω όλους για άλλη μια φορά για την εμπιστοσύνη που δείξατε στο πρόσωπο μου για την άδολη προσφορά μου και την συνεργασία που είχα μαζί σας. Κλείνοντας, επισημαίνω την αναγκαιότητα συσπείρωσης των κλάδων και την συνεργασία με τον Πανελλήνιο Σύλλογο Υγειονομικών Υπαλλήλων ΙΚΑ για επίτευξη στόχων και διεκδικήσεων.

Με εκτίμηση και αγάπη  
Μαριάννα Περιστέρη - Μπαρδούκα

### ΑΔΕΔΥ

Αθήνα 25.9.2007 • ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤ.: 353

### ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Η Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ, στη βάση των συγκεκριμένων **σχεδίων - που ήρθαν στη δημοσιότητα - για επιμήκυνση του εργάσιμου βίου** (τώρα προαιρετικά και αργότερα υποχρεωτικά) και **την αλλαγή του τρόπου υπολογισμού των συντάξεων** (που αποτελεί όχημα για κατάληξη στην εγγύηση μιας ελάχιστης - εθνικής σύνταξης για όλους) εκτιμά: **ότι ανοίγει για το συνδικαλιστικό κίνημα μια πολιτική ανατροπής όσων ασφαλιστικών - συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων έχουν διασωθεί.**

Ο στόχος της νέας νεοφιλελεύθερης επίθεσης είναι προφανής: απελευθέρωση δημόσιων, κοινωνικών πόρων υπέρ της αγοράς, των συμφερόντων και των κερδών της.

Το συνδικαλιστικό κίνημα **άμεσα, δυναμικά και ενωτικά θα απαντήσει στην απόπειρα προώθησης τέτοιων σχεδίων και στη βάση αυτή δεν αποδέχεται κανένα διάλογο**, στη διεκδίκηση επαναφοράς των δικαιωμάτων που έχουν ήδη καταργηθεί, **στη διεκδίκηση της αναγκαίας δημόσιας επένδυσης και χρηματοδότησης της κοινωνικής ασφάλισης με εγγύηση των δικαιωμάτων και των νεοεισερχόμενων.**

Από την Εκτελεστική Επιτροπή της ΑΔΕΔΥ

## Οι θέσεις της ΑΔΕΔΥ για την εφαρμογή της ισότητας ανδρών - γυναικών στο Ασφαλιστικό σύστημα

Στις 13 Ιουλίου η Εκτελεστική Επιτροπή της ΑΔΕΔΥ έστειλε στον Επίτροπο της Ελλάδος στην Ευρωπαϊκή Ένωση κ. Σταύρο Δήμα στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τους Έλληνες Ευρωβουλευτές υπόμνημα με τις θέσεις της σχετικά με την εφαρμογή της ισότητας ανδρών - γυναικών στο ασφαλιστικό σύστημα. Το υπόμνημα αυτό στάλθηκε ενόψει της συζήτησης - απόφασης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στις 17 Ιουλίου και είχε σαν στόχο να αποτραπεί το δυσμενές ενδεχόμενο πιθανής παραπομπής της Ελλάδος στο Δικαστήριο Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, εξέλιξη που γίνεται αντιληπτό ότι θα προκαλέσει τεράστια κοινωνική αναστάτωση με απρόβλεπτες συνέπειες στο πολιτικό, οικονομικό και εργασιακό περιβάλλον σε ολόκληρη τη χώρα μας.

### ΤΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΤΗΣ ΑΔΕΔΥ

Το πλήρες κείμενο του προαναφερθέντος υπομνήματος έχει ως εξής:

Αξιότιμες κυρίες και κύριοι,

Η Ανώτατη Διοίκηση Ενώσεων Δημοσίων Υπαλλήλων (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.) είναι η τρίτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση, στην οποία ανήκουν συνδικαλιστικά όλοι οι δημόσιοι υπάλληλοι στην Ελλάδα, πλην των εργαζομένων στα σώματα ασφαλείας (αστυνομίας και στρατός). Συνολικά, εκφράζει και εκπροσωπεί περίπου 500.000 εργαζομένους στο Δημόσιο και στα Νομικά του Πρόσωπα.

Εδώ και καιρό παρακολουθούμε με ανησυχία τις εξελίξεις μεταξύ της Ελληνικής Κυβέρνησης και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σχετικά με το ζήτημα των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης των δημοσίων υπαλλήλων και τον προβληματισμό, που έχει ανακύψει σχετικά με το θέμα αν η ασφάλιση των Δημοσίων Υπαλλήλων υπάγεται στην έννοια της κοινωνικής ασφάλισης ή της επαγγελματικής και συνακόλουθα αν εφαρμόζονται επ' αυτής οι αρχές του άρθρου 119 της Συνθήκης.

Είναι προφανές ότι η φημολογία, που έχει αναπτυχθεί εξαιτίας της παρέμβασης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής έχει προκαλέσει τεράστια ανησυχία στη χώρα μας, προκαλώντας αθρόες συνταξιοδοτικές υπαλλήλων επειδή φοβούνται το ενδεχόμενο μιας δυσμενούς μεταβολής του ασφαλιστικού και συνταξιοδοτικού τους καθεστώτος.

Η παρούσα παρέμβαση μας σκοπό έχει να τεθούν υπόψιν σας οι θέσεις της ΑΔΕΔΥ ως κεντρικού κοινωνικού εταίρου στην Ελλάδα, προκειμένου αυτές να συνεκτιμηθούν για τη διαμόρφωση μίας καλύτερης αντίληψης από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στο ζήτημα, καθώς αυτό έχει πολλές και ποικίλες προεκτάσεις στην Ελληνική νομοθεσία και εν γένει στο ασφαλιστικό σύστημα στη χώρα μας, αίροντας παράλληλα τις όποιες παρανοήσεις έχουν δημιουργηθεί.

Στα πλαίσια των θεμάτων, που έχουν τεθεί από τη σχετική αλληλογραφία του Ελληνικού Κράτους και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και προκειμένου να καταστεί σαφέστερο το πλαίσιο των απόψεων, που έχουν υποστηριχθεί, σκόπιμο κρίνουμε να παρουσιάσουμε συνοπτικά το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης, που ισχύει γενικά στην Ελλάδα και τον τρόπο, με τον οποίο αυτό διαρθρώνεται.

Η συνταξιοδοτική κάλυψη του Δημοσίου, όπως αναπτύσσεται στον Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων είναι ευρύτατη και σε καμία περίπτωση δεν συνδέεται με μία κατηγορία υπαλλήλων του Δημοσίου. Περαιτέρω, από την αναλυτική προσέγγιση των κατηγοριών προσώπων, που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του, προκύπτει αβίαστα, ότι σε καμία περίπτωση το σύστημα ασφάλισης δεν μπορεί να θεωρηθεί επαγγελματικό καθώς:

**1ον** Στο ρυθμιστικό πεδίο εφαρμογής υπάγονται τόσο πολιτικοί και στρατιωτικοί υπάλληλοι του Δημοσίου όσο και ειδικές κατηγορίες προσώπων, που σε καμία περίπτωση δεν συνδέονται με εργασιακή σύμβαση με το Δημόσιο, όπως για παράδειγμα οι νομάρχες οι μετακλητοί υπάλληλοι, οι υπάλληλοι σχολείων του εξωτερικού κ.ά.

**2ον** Το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης, όπως αναπτύσσεται στον ανωτέρω κώδικα είναι σύστημα, που σε καμία περίπτωση δεν αποτελεί απόρροια της εργασιακής σχέσης με το Δημόσιο ή της καταβολής εισφορών από πλευράς του εργαζόμενου ή του Δημοσίου καθώς στην περίπτωση αυτή θα εξαιρούνταν από την εφαρμογή του όλες εκείνες οι κατηγορίες προσώπων, που σε καμία περίπτωση δεν συνδέονται με το Δημόσιο είτε με εργασιακή είτε με ασφαλιστική σχέση.

**3ον** Το Δημόσιο διατηρεί δύο απολύτως διακριτούς μεταξύ τους ρόλους: αυτόν του εργοδότη, που απασχολεί προσωπικό (αν και με πολύ μεγάλες διαφοροποιήσεις μεταξύ των επιμέρους κατηγοριών, που καθιστούν το εν λόγω σύστημα τελείως ανομοιογενές) και αυτόν του Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης. Υπό την ιδιότητα του φορέα κοινωνικής ασφάλισης μεριμνά και εγγυάται την ύπαρξη, την οργάνωση και τη δομή των ασφαλιστικών ταμείων (κύριας και επικουρικής ασφάλισης) ενώ παρέχει συντάξεις σε πρόσωπα, που καμία εργασιακή σχέση δεν τα συνδέει με αυτό.

**4ον** Η συντριπτική πλειοψηφία των προσώπων, που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων, υπάγονται στη συνταξιοδοτική κάλυψη του Δημοσίου για λόγους (ευρύτερης) εκπλήρωσης της υποχρέωσης του Κράτους για παροχή κοινωνικής ασφάλειας και όχι για λόγους, που συνδέονται με την ύπαρξη εργασιακής σχέσης.

Το Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης στην Ελλάδα, εξάλλου, είναι σύστημα, καθαρά πολυδιασπασμένο, ρυθμιζόμενο, ωστόσο, βάσει αυστηρά νομοθετικών κρατικών επιλογών, που δεν καταλείπουν περιθώριο διαπραγματεύσεως στους κοινωνικούς εταίρους, παρά μόνο, όταν πρόκειται για τη σύσταση Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης με ρόλο καθαρά συμπληρωματικό και δυννητικό.

Ο χαρακτηρισμός του ελληνικού ασφαλιστικού συστήματος ως επαγγελματικού, θα ήταν ανακόλουθος προς τις διάφορες συνταξιοδοτικές παροχές που δεν σχετίζονται με την εργασιακή σχέση στο Δημόσιο αλλά ανάγονται σε λόγο( καθαρά κοινωνικής ασφαλείας).

**Ο υπολογισμός δε των συντάξεων με βάση το τελευταίο μισθό ή το μέσο μισθό μίας τελευταίας χρονικής περιόδου έχει απλώς τεχνικό χαρακτήρα, πολύ περισσότερο μάλιστα, από τη στιγμή, που οι ασφαλιστικές εισφορές συναρτώνται επίσης με τα επίπεδα του εκάστοτε μισθού ή με όσα πλασματικά αναγνωρίζει ο νόμος για τη χορήγηση σύνταξης.**

Η ελληνική νομοθεσία εξάλλου, βαίνει σταδιακά προς την άρση των τυχόν υφιστάμενων διακρίσεων, όπως ακριβώς επιβάλλει και η οδηγία 79/7/ΕΟΚ, πράγμα, το οποίο είναι απολύτως επιτρεπτό και ανεκτό από την ανωτέρω οδηγία, παρά την παρέλευση της προθεσμίας ενσωμάτωσής της, (Υπόθεση Johann Buchner C-104/98 Συλλογή της Νομολογίας του Δικαστηρίου 2000 σελίδα 1-03625, Regina Virginia Herple C-196/98 Συλλογή της Νομολογίας του Δικαστηρίου 2000 σελίδα 1-03701).

Στην Ελλάδα, η διατήρηση των διαφοροποιήσεων στα όρια συνταξιοδοτήσεως μεταξύ ανδρών και γυναικών είναι αντικειμενικώς αναγκαία προκειμένου να αποφευχθεί ο κίνδυνος διαταράξεως της οικονομικής ισορροπίας του συστήματος κοινωνικής ασφαλίσεως. Σημειωτέον, ότι ήταν εξαιρετικά ανεπιεικές να ζητάται από την Ελλάδα να προβεί σε άμεση αλλαγή του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης της, όταν αυτό στηρίζεται στον εκ των υστέρων χαρακτηρισμό του εν λόγω συστήματος ως επαγγελματικού.

Εν κατακλείδι, είναι αυτονόητο, ότι η εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών είναι ζήτημα κεντρικής σημασίας, πλην όμως, ο άμεσος και επιτακτικός τρόπος με τον οποίο ζητάται η αλλαγή της νομοθεσίας κοινωνικής ασφάλισης των δημοσίων υπαλλήλων, δημιουργεί τεράστια προβλήματα στην πράξη ενώ παράλληλα, έχει δημιουργηθεί κλίμα πανικού και αθρόες αποχωρήσεις υπαλλήλων. Η σταδιακότητα αυτή, που επιβάλλεται, εξασφαλίζεται μόνο με την εφαρμογή στην περίπτωση της Ελλάδος της οδηγίας 79/7/ΕΟΚ.

Εκπροσωπώντας χιλιάδες εργαζόμενους ζητάμε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να λάβει υπόψιν της το παρόν υπόμνημα και να μην κινήσει τη διαδικασία εναντίον της Ελλάδος.

Για την Εκτελεστική Επιτροπή της ΑΔΕΔΥ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

**ΣΠΥΡΟΣ ΠΑΠΑΣΠΥΡΟΣ**  
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
**ΗΛΙΑΣ ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ**