



Τα νέα

των υγειονομικών υπαλλήλων ΙΚΑ

Όργανο της Ομοσπονδίας Υγειονομικών Υπαλλήλων ΙΚΑ

ΕΔΡΑ: ΑΜΕΡΙΚΗΣ 9 10672 ΑΘΗΝΑ • ΧΡΟΝΟΣ 19ος • ΑΡ.ΦΥΛΟΥ 175 • Απρίλιος - Μάιος - Ιούνιος 2008

ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ
ΤΕΛΟΣ
Ταχ. Γραφείο
ΚΕΜΠΑ
Αριθμός Αδείας
4252



ΕΛΤΑ
Hellenic Post



ΔΗΝΑΪΑΟΪΘΪΕΞΕΞΕΑ ΙΑ ΑΘΕΟΟΧΕΑ
ΟΪ 23Ϊ ΑΟΧΟΕΪ ΟΑΕΟΕΪ ΟΪΑΑΝΕΪ ΟΧΟ Δ.Ϊ.ΟΑ.Ο-ΕΕΑ



Ο Διοικητής του ΙΚΑ κ. Γ. Μέργος με τους Προέδρους των Ομοσπονδιών Π.Ο.ΥΓ.Υ-ΙΚΑ (Χρ. Πασκαλούδη), ΠΟΣΕ - ΙΚΑ (Β. Κόικαλη), ΠΟΣΕΥΠ-ΙΚΑ (Μ. Βλασταράκο).

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι

Στις 26 και 27 Ιουνίου 2008 έγινε στην Αθήνα (Ξενοδοχείο ΑΜΑΛΙΑ) το 23ο Ετήσιο Τακτικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας μας στο οποίο παραβρέθηκαν ο Διοικητής του ΙΚΑ τ. Γ. Μέργος και οι πρόεδροι της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ κ. Β. Κόικαλης και ΠΟΣΕΥΠ-ΙΚΑ κ. Μ. Βλασταράκος. Στο Συνέδριο συζητήθηκαν όλα τα Εργασιακά - Ασφαλιστικά - Κοινωνικά θέματα και οι οικονομικές διεκδικήσεις των Υγειονομικών Υπαλλήλων του ΙΚΑ.

ΤΟ ΠΗΡΑΜΕ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ • ΕΙΜΑΣΤΕ ΠΡΩΤΑΘΛΗΤΕΣ Συλλαλητήριο κατά της ακρίβειας Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Σαν δικαιολογία της ακρίβειας και του πληθωρισμού η κυβέρνηση επικαλείται την αύξηση των διεθνών τιμών του πετρελαίου η οποία βέβαια ισχύει για όλη την Ευρώπη. Εκεί όμως η ακρίβεια, ο πληθωρισμός και οι αυξήσεις των καυσίμων είναι οι μισές απ' ότι στην Ελλάδα!

3 Ο καλπασμός της ακρίβειας και του πληθωρισμού, είναι κυρίως πρόβλημα "δομικό" - ελληνικό και οφείλεται στην ασυδοσία της αγοράς και των πολιτικών που την ανέχονται και την ευνοούν.

3 Σ' όλη την Ευρώπη η σχέση των τιμών απ' τον παραγωγό ως τον καταναλωτή είναι 1 προς 2,5. Στην Ελλάδα η σχέση αυτή είναι 1 προς 5!

Οι παραγωγοί πωλούν φθηνά

Οι καταναλωτές αγοράζουν ακριβά!

3 Από τις αρχές του χρόνου μέχρι σήμερα οι τιμές των βασικών καταναλωτικών προϊόντων αυξήθηκαν κατά 30% ενώ τώρα μας κοροϊδεύουν και από πάνω

εξαγγέλοντας μειώσεις (:) κατά 3%!

3 Σ' όλη την Ευρώπη τα βιομηχανικά και τραπεζικά κέρδη κυμαίνονται στο 12%. Στην Ελλάδα αυτά είναι διπλάσια και τουλάχιστον 25%.

3 Η αγοραστική δύναμη των μισθών και ημερομισθίων στη χώρα μας είναι στο 65% των ευρωπαϊκών εργαζομένων!

3 Στη χώρα μας έχουμε σύγκληση ΤΙΜΩΝ και απόκλιση ΜΙΣΘΩΝ σε σχέση με την Ευρώπη.

Ανδαιτούμε

**ΠΑΝΩ ΟΙ ΜΙΣΘΟΙ -
ΚΑΤΩ ΟΙ ΤΙΜΕΣ**

*Η ακρίβεια και η αισχροκέρδεια
είναι πρόβλημα ΠΑΛΛΑΪΚΟ*

ΜΑΣ ΑΦΟΡΑ ΟΛΟΥΣ!

ΤΟ ΠΗΡΑΜΕ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ

ΕΙΜΑΣΤΕ ΠΙΑ ΠΡΩΤΑΘΛΗΤΕΣ στην αισχροκέρδεια!



ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΑΚΡΙΒΕΙΑΣ ΣΥΝΤΑΓΜΑ 19 ΙΟΥΝΙΟΥ ΩΡΑ 7.30μμ ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ

www.poigy-ika.gr Ο διαδικτυακός τόπος των υγειονομικών υπαλλήλων του ΙΚΑ

ΑΔΕΔΥ



ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ 2008 • ΔΙΑΚΗΡΥΞΗ

ΑΕΣΟΥ Ξ ΑΝΝΑΟΕΕΞ ΘΝΥΟΪΙΑΑΕΑ

Η φετινή Πρωτομαγιά βρίσκει τους εργαζόμενους της χώρας μας μπροστά σε νέους αγώνες ενάντια στις νεοφιλελεύθερες πολιτικές και με αιχμή το ασφαλιστικό.

Οι επιλογές που προωθήθηκαν με το Νόμο Πετραλιά και ήλθαν να προστεθούν στις αντισφαλιστικές ρυθμίσεις Σιούφα και Ρέππα στοχεύουν να διαλύσουν το δημόσιο ασφαλιστικό σύστημα, να περιορίσουν τα δικαιώματα των εργαζομένων και των συνταξιούχων και να ενισχύσουν τις ιδιωτικές ασφαλιστικές εταιρείες.

Οι επιλογές αυτές θα έχουν δραματικές αρνητικές επιπτώσεις στα ίδια τα ασφαλιστικά ταμεία και τη βιωσιμότητά τους, στο ύψος των κύριων και επικουρικών συντάξεων, τις οποίες και περικόπτουν δραματικά, στην αύξηση των ορίων ηλικίας για όλους και ιδιαίτερα για τις γυναίκες και τις μητέρες.

Τα σενάρια που βλέπουν το φως της δημοσιότητας για την επέκταση όσων επιλογών δεν έγιναν άμεσα και για το δημόσιο, αποτελούν νέα επίθεση στα δικαιώματά μας.

Η εισοδηματική πολιτική που εξαγγέλθηκε από την Κυβέρνηση για το 2008 συνεχίζει την πολιτική λιτότητας σε βάρος των εργαζομένων και των συνταξιούχων και οδηγεί στην παραπέρα υποβάθμιση του βιοτικού μας επιπέδου.

Είναι αποκαλυπτικό ότι το 2007 είχαμε ακόμη και ονομαστικές μειώσεις των αποδοχών μας.

Η ίδια πολιτική συνεχίζεται και για το 2008 αφού οι αυξήσεις που ανακοινώθηκαν μεσοσταθμικά δεν ξεπερνούν το 2,6% όταν ο πληθωρισμός τρέχει με ταχύτητα 4,5%.

Η προσπάθεια της Κυβέρνησης να εμφανίσει αυξήσεις ως 4,5% και 9,5% είναι απαράδεκτη και προκλητική.

Δεν αρκούνται μόνο στη μείωση του εισοδήματός μας αλλά μας κοροϊδεύουν.

Και αυτά όμως τα ψήκουλια που εμφανίζουν ως αύξηση εξαφανίζονται από την ακρίβεια και τις ανατιμήσεις ιδιαίτερα στα είδη λαϊκής κατανάλωσης.

Η επαναλαμβανόμενη δέσμευση της Κυβέρνησης για την εφαρμογή νέου μισθολογίου στο Δημόσιο όχι μόνο δεν ικανοποιείται αλλά φαλκιδεύεται και ακυρώνεται.

Συνεχίζεται η πολιτική των ιδιωτικοποιήσεων με αρνητικές επιπτώσεις στην ίδια την αναπτυξιακή πορεία της χώρας αλλά και τα δικαιώματα των πολιτών. Ο ΟΤΕ, η ΔΕΗ, τα Λιμάνια, το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο αλλά και οι ίδιες οι Δημόσιες Υπηρεσίες μέσω και των ΣΔΙΤ βρίσκονται στο στόχαστρο.

Τα δημόσια κοινωνικά αγαθά όπως η παιδεία, η υγεία υποβαθμίζονται, ιδιωτικοποιούνται, εμπορευματοποιούνται.

Η μονιμότητα των δημοσίου υπαλλήλων βρίσκεται στο στόχαστρο και καταστρατηγείται από τις διάφορες ελαστικές εργασιακές σχέσεις που προωθούνται και στο Δημόσιο όπως STAGE, συμβασιούχοι έργου, ορισμένου χρόνου, μερικής απασχόλησης κλπ.

Νέα επίθεση ετοιμάζεται στα πλαίσια της FLEXICURITY αλλά και με βάση το πόρισμα Κουκιάδη.

ΦΤΑΝΕΙ ΠΙΑ!!!

Αυτές οι νεοφιλελεύθερες πολιτικές που στο όνομα του ανταγωνισμού και τη θεοποίηση της αγοράς μειώνουν τα εισοδήματα των εργαζομένων για να αυξήσουν τα κέρδη των ισχυρών, που κάνουν τους φτωχούς φτωχότερους και τους πλούσιους πλουσιότερους, που διευρύνουν τις κοινωνικές ανισότητες, που υποβαθμίζουν και εμπορευματοποιούν τα βασικά κοινωνικά αγαθά, που οδηγούν τις εργασιακές σχέσεις πίσω στο μεσαίωνα, πρέπει να σταματήσουν.

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ

- ➔ Κατάργηση των αντισφαλιστικών Νόμων Πετραλιά, Σιούφα και Ρέππα.
- ➔ Απόκρουση της νέας επίθεσης που ετοιμάζεται σε βάρος των ασφαλισμένων του Δημοσίου.
- ➔ Επέκταση των ΒΑΕ και για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο.
- ➔ Νέο μισθολόγιο με 1.300 € κατώτερο βασικό μισθό για την αναβάθμιση μισθών και συντάξεων.
- ➔ Ουσιαστικά μέτρα για την πάταξη της ακρίβειας και της αισχροκέρδειας και τις ραγδαίες ανατιμήσεις στα είδη λαϊκής κατανάλωσης.
- ➔ Δίκαιο φορολογικό σύστημα. Αύξηση του αφορολόγητου στα 15.000 €, τιμηριοποίηση φορολογικής κλίμακας, μείωση του ΦΠΑ στα είδη πρώτης ανάγκης.
- ➔ Προστασία και αναβάθμιση των Δημοσίων Υπηρεσιών. Κατάργηση του Νόμου για τις ΣΔΙΤ. Όχι στις ιδιωτικοποιήσεις.
- ➔ Αύξηση των δαπανών για παιδεία και υγεία.
- ➔ Κάλυψη των κενών θέσεων στο Δημόσιο με μόνιμο προσωπικό.
- ➔ Ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας στο Δημόσιο. Μονιμοποίηση των συμβασιούχων που καλύπτουν πάγιες ανάγκες. Όχι στην κατάργηση της μονιμότητας.

➔ Ουσιαστικά μέτρα για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων.

➔ Μείωση του χρόνου εργασίας στις 35 ώρες χωρίς μείωση αποδοχών και ελαστικές μορφές απασχόλησης.

➔ Αξιοκρατική στελέχωση των Δημοσίων Υπηρεσιών. Όχι στην κομματικοποίηση και τις πελατειακές σχέσεις.

➔ Καθιέρωση Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο.

ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ

για μια πολιτική που στο κέντρο της θα έχει τον άνθρωπο και τις ανάγκες του και όχι τα κέρδη των επιχειρήσεων. Για μια κοινωνία με αλληλεγγύη και κοινωνική δικαιοσύνη.

Με αγώνες τιμάμε τους νεκρούς μας Όλοι στις απεργιακές συγκεντρώσεις της Πρωτομαγιάς

Στην Αθήνα στις 11 το πρωί στο Πεδίο του Ήρωος

Από την ΑΔΕΔΥ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΚΑ

ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤ. 66 ΑΘΗΝΑ 28/5/2008

ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Της Δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία "ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΚΑ (Π.Ο.ΥΓ.Υ-ΙΚΑ)", που εδρεύει στην Αθήνα (οδός Αμερικής αρ. 9) και εκπροσωπείται νόμιμα.

ΠΡΟΣ

1. Τον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.
2. Τον Υπουργό Οικονομικών, ως εκπρόσωπο του Ελληνικού Δημοσίου.
3. Τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.
4. Τον Διοικητή του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΙΚΑ) όλων κατοικοεδρευόντων στην Αθήνα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Π.Ο.ΥΓ.Υ-ΙΚΑ που συνεδρίασε σήμερα Τετάρτη (Συνεδρίαση 61/28-5-2008) προκηρύσσει **3ωρες Στάσεις Εργασίας 12.00 - 15.00 την Πέμπτη 29-5-2008 και την Παρασκευή 30-5-2008** για τους εργαζόμενους Υγειονομικούς υπαλλήλους στα 5 Νοσοκομεία του ΙΚΑ με κύρια αιτήματα:

1. Πληρωμή δεδουλευμένων υπερωριών όλων των εργαζομένων υγειονομικών από 1-1-2008 έως **ΚΑΙ ΣΗΜΕΡΑ**.
2. Διαχωρισμός των εφημέριων των ιατρών από τις υπερωρίες των Υγειονομικών υπαλλήλων.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

**ΠΑΣΧΑΛΟΥΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΖΑΡΝΑΒΑΛΟΣ ΚΩΣΤΑΣ**

Τα νέα

των υγειονομικών υπαλλήλων ΙΚΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ
Π.Ο.ΥΓ.Υ-ΙΚΑ

Αμερικής 9, Αθήνα,
Τηλ.: 210 3642927, 210 3642462,
210 3642675

ΚΩΔΙΚΟΣ: 4578

Εκδότης:

**ΠΑΣΧΑΛΟΥΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
Πρόεδρος Π.Ο.ΥΓ.Υ.-ΙΚΑ**

Συντάσσεται από επιτροπή, που αποτελείται από τα μέλη του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας:
**ΕΛΠΙΔΟΦΟΡΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ
ΖΗΣΗΣ ΣΠΥΡΟΣ**

**ΠΑΣΧΑΛΟΥΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
ΠΕΤΡΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΡΕΒΥΘΙΑΔΗΣ ΑΡΗΣ**

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν
κατ' ανάγκη τις απόψεις της Ομοσπονδίας

Επίσια συνδρομή μελών 4,40 •

ΑΔΕΔΥ

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
Τηλ. 210-3246109
Fax: 210-3246165

Αθήνα 29.5.2008
ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤ.: 202

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

68-3/6/08

Ο Αν. Πρόεδρος Ηλίας Βρεττάκος εκπροσωπώντας σήμερα την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στην αρμόδια Κοινοβουλευτική Επιτροπή κατά τη συζήτηση του Νομοσχεδίου "Αύξηση συντάξεων Δημοσίου. Εισοδηματική Πολιτική έτους 2008 κ.λπ." τόνισε μεταξύ άλλων και τα εξής:

Η Κυβέρνηση με καθυστέρηση έξι μηνών και χωρίς κανένα διάλογο με το συνδικαλιστικό κίνημα κατέθεσε για ψήφιση στη Βουλή το παραπάνω Νομοσχέδιο.

Σε μια περίοδο που η ακρίβεια κατατρώνει τα εισοδήματα η Κυβέρνηση εμμένει σε μια εισοδηματική πολιτική που συνεχίζει να μειώνει τα εισοδήματα των εργαζομένων και των συνταξιούχων του Δημοσίου και ταυτόχρονα καταστρατηγεί τις όποιες αρχές μισθολογίου έχουν παραμείνει.

Συγκεκριμένα:

Το 2007 οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο εξαιτίας της εισοδηματικής πολιτικής και της θεσμοθέτησης κρατήσεων για την επέκταση των 140 ευρώ στους συνταξιούχους είχαμε ακόμη και ονομαστική μείωση των αποδοχών μας (από 1-7-2007 22 ευρώ αύξηση κατά μήνα και από 1-7-2007 25 ευρώ η μείωση από τις κρατήσεις).

Η Κυβέρνηση με την εισοδηματική πολιτική του 2008 όχι μόνο δεν καλύπτει τις απώλειες του εισοδήματος, αλλά συνεχίζει την ίδια πολιτική.

Η αύξηση που ανακοίνωσε (2,5% από 1-1-2008 και 2% από 1-10-2008) αν υπολογιστεί σε μέσα επίπεδα είναι 3,01%.

Αν πάρουμε υπόψη μας ότι το ποσοστό αυτό δίνεται μόνο στις βασικές αποδοχές και όχι στο σύνολο των αποδοχών και ότι από τις κρατήσεις στο 1/3 του κινήτρου απόδοσης που ενσωματώνεται έχουμε ουσιαστικά νέα μείωση, τότε το ποσοστό είναι ακόμη μικρότερο και δεν ξεπερνά για πολλές κατηγορίες Δ.Υ. ούτε το 2%.

Η ενσωμάτωση του 1/3 του επιδόματος εξομάλυνσης στις βασικές αποδοχές με τον τρόπο που γίνεται όχι μόνο δεν έχει θετικά οικονομικά αποτελέσματα για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο αλλά χρησιμοποιείται ως Δούρειος Ίππος για την αφαίμαξη του εισοδήματός μας.

Έτσι ενώ το όφελος από την ενσωμάτωση στο εισαγωγικό μ.κ. είναι για όλο το χρόνο 58 ευρώ, οι αντίστοιχες κρατήσεις είναι 73 ευρώ. Άρα έχουμε μείωση 15 ευρώ.

Επιπλέον καταστρατηγούνται και οι υπάρχουσες σχέσεις για τον υπολογισμό των ανώτερων μ.κ. αλλά και των σχέσεων μεταξύ των κατηγοριών.

Τέλος με το νομοσχέδιο καταργούνται ακόμα και θεσμοθετημένα επιδόματα για κάποιες κατηγορίες υπαλλήλων.

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο απορρίπτουμε την πολιτική λιτότητας της Κυβέρνησης και τις παραπάνω επιλογές και θα συνεχίσουμε τον αγώνα για την προστασία και αναβάθμιση των αποδοχών μας, για ένα νέο μισθολόγιο με 1300 ευρώ κατώτερο βασικό μισθό, για ουσιαστικά μέτρα κατά της ακρίβειας, για να μην περάσουν οι ιδιωτικοποιήσεις αλλά ανάθετα να αναβαθμιστούν οι Δημόσιες Υπηρεσίες, για ένα θεσμικό πλαίσιο που να κατοχυρώνει το δικαίωμα διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο.

Από την Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΚΑ

ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤ. 44 ΑΘΗΝΑ 8/5/2008

ΠΡΟΣ

- ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ - ΜΕΛΗ Π.Ο.ΥΓ.Υ-ΙΚΑ
- ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΙΚΑ

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ 4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΕΜΠΤΗ 15 ΜΑΪΟΥ 2008

Συναδέλφισσες - Συναδέλφοι,

Η Π.Ο.ΥΓ.Υ-ΙΚΑ συμμετέχει στην Πανελλαδική 4ωρη Στάση Εργασίας την Πέμπτη 15 Μαΐου 2008 από τις 11 το πρωί έως την λήξη του ωραρίου, που αποφάσισε η ΑΔΕΔΥ. Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο βρισκόμαστε χρόνια τώρα αντιμέτωποι με μια πολιτική που στο όνομα του εκσυγχρονισμού ή των μεταρρυθμίσεων μειώνει το εισόδημα μας, περιορίζει βασικά ασφαλιστικά και κοινωνικά δικαιώματα και υποβαθμίζει το βιοτικό μας επίπεδο. Οι δεσμεύσεις και διακηρύξεις της Κυβέρνησης για προστασία και αναβάθμιση των αποδοχών μας μετατράπηκαν για μια ακόμη φορά σε πολιτικές μείωσης του εισοδήματός μας. Η μονόπλευρη λιτότητα άγρια και σκληρή αποτελεί τον κοινό παρονομαστή των κυβερνητικών πολιτικών των τελευταίων χρόνων. Το 2007 είχαμε ακόμη και ονομαστική μείωση των αποδοχών μας, μια μείωση που θα συνεχιστεί και το 2008 αφού με πληθωρισμό 4,5% ανακοινώθηκαν αυξήσεις που σε μέσα επίπεδα κυμαίνονται στο 2,5% ενώ η ακρίβεια ιδιαίτερα στα είδη λαϊκής κατα-

νάωσης χειροτερεύει παραπέρα τη θέση μας. Το μισθολόγιο, που αποτελεί βασικό αίτημα του δημοσιοϋπαλληλικού συνδικαλιστικού κινήματος και δέσμευση της Κυβέρνησης, μεταφέρεται από χρόνο σε χρόνο και από πενταετία σε πενταετία. Η κατάσταση μπορεί και πρέπει να αλλάξει. Απαιτείται ένας μαζικός και αποφασιστικός αγώνας για την αύξηση των βασικών μισθών και τη θεσμοθέτηση νέου μισθολογίου. ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

- Νέο Μισθολόγιο με ενσωμάτωση των επιδομάτων στο βασικό μισθό με 1.300 ευρώ κατώτερο βασικό μισθό και σχέσεις 1:3 και 1:2, για την αναβάθμιση μισθών και συντάξεων.

- Επέκταση των ΒΑΕ και για τους εργαζομένους στο Δημόσιο.

- Ουσιαστικά μέτρα για την πάταξη της ακρίβειας και της αισχροκέρδειας και των ραγδαίων ανατιμήσεων στα είδη λαϊκής κατανάλωσης.

- Απόκρουση της νέας επίθεσης που ετοιμάζεται σε βάρος των ασφαλισμένων του Δημοσίου.

**ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΣΤΙΣ 12.30
ΣΤΗΝ ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΟΡΑΗ**

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΑΣΧΑΛΟΥΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΖΑΡΝΑΒΑΛΟΣ ΚΩΣΤΑΣ

ΑΔΕΔΥ

Ὄζο Ἐόϊα Ὄζο Ἄθᾶᾶᾶᾶᾶᾶ Ὄζο Ἐᾶᾶᾶᾶᾶᾶ Ὄζο Ὄζο 15ζο Ἰᾶς 2008 Ὄζο Ἐᾶᾶᾶᾶᾶ Ἐᾶᾶᾶᾶ

Οι εργαζόμενοι της Αθήνας που συμμετέχουμε σήμερα στην απεργιακή συγκέντρωση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Διαπιστώνουμε και πάλι ότι:

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο βρισκόμαστε χρόνια τώρα αντιμέτωποι με μια πολιτική που στο όνομα του εκσυγχρονισμού ή των μεταρρυθμίσεων μειώνει το εισόδημα μας, περιορίζει βασικά ασφαλιστικά και κοινωνικά δικαιώματα και υποβαθμίζει το βιοτικό μας επίπεδο.

Η μονόπλευρη λιτότητα άγρια, σκληρή ή λιγότερο σκληρή αποτελεί τον κοινό παρονομαστή των κυβερνητικών πολιτικών των τελευταίων χρόνων. Το 2007 είχαμε ακόμη και ονομαστική μείωση των αποδοχών μας, μια μείωση που θα συνεχιστεί και το 2008 αφού με πληθωρισμό 4,5%, ανακοινώθηκαν αυξήσεις που σε μέσα επίπεδα κυμαίνονται στο 2,5%.

Το μισθολόγιο, που αποτελεί βασικό αίτημα του δημοσιοϋπαλληλικού συνδικαλιστικού κινήματος και δέσμευση της Κυβέρνησης, μεταφέρεται από χρόνο σε χρόνο και από πενταετία σε πενταετία

Η ανεξέλεγκτη ακρίβεια, οι μεγάλες ανατιμήσεις ιδιαίτερα σε είδη λαϊκής κατανάλωσης σε συνδυασμό με σκληρή λιτότητα χειροτερεύουν περισσότερο τη θέση μας και οδηγούν σε υπερχρέωση των νοικοκυριών.

Μετά την ψήφιση του αντισυμβασιμικού νόμου της κ. Πετραλιά ακολουθούν τα σενάρια για τις αντισυμβασιμικές ρυθμίσεις στο Δημόσιο.

Οι προχθεσινές δηλώσεις του Υπουργού Εσωτερικών και Δημόσιας Διοίκησης που με πρόσημα την εξέλιξη των αορίστου χρόνου δίνουν τη δυνατότητα για κατάληψη θέσεων προϊσταμένων, ακόμη και διευθυντών, από συμβασιούχους, για τη στελέχωση συνολικά του Δημοσίου από έκτακτους, αορίστου χρόνου σήμερα και στο μέλλον ίσως από έκτακτους εργαζόμενους και ιδιώτες κάθε κατηγορίας, ανοίγοντας έτσι το δρόμο για την άρση της μονιμότητας στο Δημόσιο, που αποτελεί βασική Κυβερνητική επιδίωξη.

Η πολιτική των ιδιωτικοποιήσεων συνεχίζεται και εντείνεται. Ξεπουλούνται επιχειρήσεις στρατηγικής σημασίας και κοινής ωφελείας όπως ο ΟΤΕ, τα Λιμάνια, τα ΕΛΤΑ

κ.λπ. Συγχρόνως μέσω των ΣΔΙΤ παραχωρούνται σε ιδιώτες βασικές Δημόσιες υπηρεσίες όπως η Υγεία και η Παιδεία.

Διεκδικούμε

- Κατάργηση των αντισυμβασιμικών Νόμων Πετραλιά, Σιούφα και Ρέππα.

- Απόκρουση της νέας επίθεσης που ετοιμάζεται σε βάρος των ασφαλισμένων του Δημοσίου.

- Επέκταση των ΒΑΕ και για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο.

- Νέο μισθολόγιο με ενσωμάτωση των επιδομάτων στο βασικό μισθό με 1.300 ευρώ κατώτερο βασικό μισθό και σχέσεις 1:3 και 1:2, για την αναβάθμιση μισθών και συντάξεων.

- Ουσιαστικά μέτρα για την πάταξη της ακρίβειας και της αισχροκέρδειας και των ραγδαίων ανατιμήσεων στα είδη λαϊκής κατανάλωσης.

- Προστασία και αναβάθμιση των Δημοσίων Υπηρεσιών. Κατάργηση του Νόμου για τις ΣΔΙΤ.

- Να σταματήσουν οι ιδιωτικοποιήσεις των Δημόσιων Οργανισμών

- Αύξηση των δαπανών για παιδεία και υγεία.

- Κάλυψη των κενών θέσεων στο Δημόσιο με μόνιμο προσωπικό.

- Όχι στην φαλκίδευση της μονιμότητας μέσα από την ρυθμίσεις για τους συμβασιούχους. Μονιμοποίηση των εργαζομένων ιδιωτικού δικαίου που καλύπτουν πάγιες ανάγκες. Κατάργηση των ελαστικών μορφών εργασίας (STAGE, έκτακτοι, συμβάσεις έργου κλπ). Ενίαία μόνιμη σχέση εργασίας στο Δημόσιο. Όχι στην κατάργηση της μονιμότητας.

- Καθιέρωση Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο.

Οι Δημόσιοι Υπάλληλοι διατρανώουμε την αντίθεση μας στις εφαρμοζόμενες κυβερνητικές πολιτικές και δηλώνουμε ότι θα συνεχίσουμε τον αγώνα για την ικανοποίηση των αιτημάτων μας.

Από την ΑΔΕΔΥ

ΝΟΜΟΣ 3528/9 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2007 “ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ”

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Άρθρο 48

Δικαίωμα κανονικής άδειας

1. Οι δημόσιοι υπάλληλοι δικαιούνται κανονική άδεια με αποδοχές δύο (2) μήνες μετά το διορισμό τους. Η άδεια που δικαιούνται να λάβουν οι υπάλληλοι ορίζεται σε δύο (2) ημέρες για κάθε μήνα υπηρεσίας και δεν μπορεί να υπερβεί συνολικά τον αριθμό των ημερών κανονικής άδειας που δικαιούνται με τη συμπλήρωση ενός (1) έτους δημόσιας πραγματικής υπηρεσίας.

2. Οι δημόσιοι υπάλληλοι, μετά τη συμπλήρωση ενός (1) έτους πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, δικαιούνται κανονική άδεια απουσίας με αποδοχές, η διάρκεια της οποίας ορίζεται σε είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες αν ακολουθούν εβδομάδα πέντε (5) εργάσιμων ημερών και είκοσι τέσσερις (24) εργάσιμες ημέρες αν ακολουθούν εβδομάδα έξι (6) εργάσιμων ημερών.

Ο χρόνος της κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης και μέχρι τη συμπλήρωση του ανώτατου ορίου των είκοσι πέντε (25) ή τριάντα (30) εργάσιμων ημερών προκειμένου για πενήμηρη ή εξαήμερη εβδομάδα εργασίας, αντίστοιχα.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης μπορεί να προσαυξάνεται ως τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες ο αριθμός των ημερών κανονικής άδειας των υπαλλήλων που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές.

4. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων δεν εφαρμόζονται σε όσους έχουν κατά τις κείμενες διατάξεις διακοπές εργασίας. Οι υπάλληλοι αυτοί μπορούν, εφόσον συντρέχουν σοβαροί λόγοι ανάγκης, να παίρνουν κανονική άδεια με αποδοχές ως δέκα (10) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος.

5. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, προσαυξάνεται η κανονική άδεια των υπαλλήλων που απασχολούνται σε επικίνδυνες και ανθυγιεινές εργασίες. Με το ίδιο προεδρικό διάταγμα καθορίζονται οι προϋποθέσεις και ο αριθμός των ημερών προσαύξησης της κανονικής άδειας.

Άρθρο 49

Χορήγηση κανονικής άδειας

1. Δεκαπέντε (15) ημέρες από την κανονική άδεια χορηγούνται υποχρεωτικά, εφόσον το ζητήσει ο υπάλληλος, από 15 Μαΐου έως 31 Οκτωβρίου. Η υποχρέωση αυτή δεν ισχύει σε υπηρεσίες οι οποίες έχουν καθοριστεί με απόφαση του οικείου Υπουργού και κατά την περίοδο αυτή βρίσκονται στην αιχμή της λειτουργίας τους ή λειτουργούν σε εικοσιτετράωρη βάση. Όταν με αίτηση του υπαλλήλου ολόκληρη η άδεια χορηγείται εκτός από την περίοδο αυτή, προσαυξάνεται κατά πέντε (5) εργάσιμες ημέρες. Η προσαύξηση αυτή δεν χορηγείται όταν ο υπάλληλος κάνει χρήση της κανονικής του άδειας κατά την περίοδο των Χριστουγέννων και του Πάσχα.

2. Η υπηρεσία, στην οποία ανήκει ο υπάλληλος, χορηγεί υποχρεωτικά σε αυτόν μέσα στο δεύτερο εξάμηνο κάθε έτους την κανονική άδεια που δικαιούται και αν ακόμα δεν την ζητήσει.

3. Επιτρέπεται να μην χορηγείται, να περιορίζεται ή να ανακαλείται η κανονική άδεια προκειμένου να αντιμετωπιστούν έκτακτες ανάγκες της υπηρεσίας, μετά όμως από έγκριση του οργάνου που προϊστάται εκείνου το οποίο είναι αρμόδιο για τη χορήγηση της άδειας. Αν τέτοιο όργανο δεν υπάρχει, αποφασίζει το αρμόδιο για τη χορήγηση της άδειας όργανο.

4. Η άδεια που δεν χορηγήθηκε κατ' εφαρμογή της προηγούμενης παραγράφου, χορηγείται υποχρεωτικά το επόμενο έτος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ' ΑΔΕΙΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΩΝ

Άρθρο 50

Δικαίωμα ειδικής άδειας

1. Οι υπάλληλοι έχουν δικαίωμα άδειας απουσίας με αποδοχές πέντε (5) εργάσιμων ημερών σε περίπτωση γάμου και τριών (3) εργάσιμων ημερών σε περίπτωση θανάτου συζύγου τους ή και συγγενούς έως και β' βαθμού. Επίσης δικαιούνται κατόπιν τεκμηριωμένης αίτησης ειδική άδεια με αποδοχές διάρκειας μίας (1) έως τριών (3) ημερών, κατά περίπτωση, για την άσκηση του εκλογικού δικαιώματος ή για τη συμμετοχή σε δίκη ενώπιον οποιουδήποτε δικαστηρίου.

2. Υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μετά από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, καθορίζονται τα νοσήματα του προηγούμενου εδαφίου.

3. Η άδεια της προηγούμενης παραγράφου χορηγείται και σε υπαλλήλους που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρωση ή σύνδρομο Down.

4. Υπάλληλοι με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) και άνω δικαιούνται από την υπηρεσία κάθε ημερολογιακό έτος άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών επιπλέον της κανονικής τους άδειας.

5. Υπάλληλος ο οποίος ανταποκρίνεται σε πρόσκληση από υπηρεσία αιμοληψίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης, καθώς και υπάλληλος ο οποίος μετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία δικαιούται ειδικής άδειας απουσίας, με πλήρεις αποδοχές, δύο (2) ημερών.

6. Υπάλληλος ο οποίος χειρίζεται ηλεκτρονικό υπολογιστή και απασχολείται μπροστά σε οθόνη οπτικής καταγραφής για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των πέντε (5) ωρών του ημερήσιου ωραρίου εργασίας δικαιούται μηχανογραφική άδεια, μετά πλήρων αποδοχών, μίας (1) ημέρας ανά δίμηνο. Η άδεια χορηγείται υποχρεωτικά μέσα στο δίμηνο το οποίο αφορά. Εφόσον η άδεια αυτή δεν εξαντληθεί στο διάστημα αυτό, δεν μεταφέρεται ούτε καταβάλλεται αποζημίωση στον υπάλληλο.

7. Λοιπές άδειες που προβλέπονται από κείμενες ειδικές διατάξεις διατηρούνται.

Άρθρο 51

Άδειες χωρίς αποδοχές

1. Επιτρέπεται η χορήγηση στον υπάλληλο, μετά από αίτηση του, άδειας χωρίς αποδοχές, εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να υπερβεί τον ένα (1) μήνα εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους.

2. Στους υπαλλήλους επιτρέπεται η χορήγηση άδειας χωρίς αποδοχές συνολικής διάρκειας έως δύο (2) ετών, ύστερα από αίτηση τους και γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους.

3. Υπάλληλος, του οποίου σύζυγος υπηρετεί στο εξωτερικό σε ελληνική υπηρεσία του Δημοσίου, νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή άλλου φορέα του δημοσίου τομέα ή σε υπηρεσία ή φορέα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε διεθνή οργανισμό, στον οποίο μετέχει και η Ελλάδα, δικαιούται να πάρει άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι έξι (6) έτη συνεχώς ή και τμηματικά, εφόσον έχει συμπληρώσει διετή πραγματική υπηρεσία.

4. Στον υπάλληλο που αποδέχεται θέση στην Ευρωπαϊκή Ένωση ή σε διεθνή οργανισμό, στον οποίο μετέχει η Ελλάδα, χορηγείται μετά από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι πέντε (5) έτη, η οποία μπορεί να παραταθεί με την ίδια διαδικασία για μία ακόμα πενταετία. Αν ο υπάλληλος

δεν εμφανιστεί να αναλάβει καθήκοντα μέσα σε δύο (2) μήνες από τη λήξη της άδειας, θεωρείται ότι παραιτήθηκε αυτοδικαίως από την υπηρεσία.

5. Ο χρόνος της άδειας χωρίς αποδοχές αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας μόνο στις περιπτώσεις των παραγράφων 1 και 4 του παρόντος άρθρου.

6. Κατά τη διάρκεια της άδειας της παρ. 4 του άρθρου αυτού ο υπάλληλος υποχρεούται να καταβάλλει τις νόμιμες κρατήσεις για κύρια και επικουρική ασφάλιση και στα ταμεία πρόνοιας, οι οποίες αντιστοιχούν στο βαθμό ή το μισθό της υπηρεσίας στην οποία ανήκει οργανικά.

Άρθρο 52

Άδειες μητρότητας

1. Στις υπαλλήλους οι οποίες κυοφορούν, χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές δύο (2) μήνες πριν και τρεις (3) μήνες μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση απόκτησης τέκνου πέραν του 3ου, η μετά τον τοκετό άδεια προσαυξάνεται κάθε φορά κατά δύο (2) μήνες. Η άδεια λόγω κυοφορίας χορηγείται ύστερα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού για τον πιθανολογούμενο χρόνο τοκετού.

2. Όταν ο τοκετός πραγματοποιείται σε χρόνο μεταγενέστερο από αυτόν που είχε πιθανολογηθεί αρχικά, η άδεια που είχε χορηγηθεί, παρατείνεται μέχρι την πραγματική ημερομηνία του τοκετού, χωρίς αυτή η παράταση να συνεπάγεται αντίστοιχη μείωση του χρόνου της άδειας που χορηγείται μετά τον τοκετό. Όταν ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλιστεί συνολικός χρόνος άδειας πέντε (5) μηνών.

3. Σε κυοφορούσες υπαλλήλους που έχουν ανάγκη ειδικής θεραπείας, μετά την εξάντληση της αναρρωτικής άδειας με αποδοχές, χορηγείται κανονική άδεια κυοφορίας με αποδοχές, μετά από βεβαίωση θεράποντος ιατρού και διευθυντή γυναικολογικής ή μαιευτικής κλινικής ή τμήματος δημοσίου νοσηλευτικού ιδρύματος.

4. Στις υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο, χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας, εφόσον το υιοθετημένο τέκνο είναι ηλικίας έως έξι (6) ετών. Ένας μήνας από την άδεια αυτή μπορεί να καλύπτει απουσία της υπαλλήλου κατά το προ της υιοθεσίας διάστημα.

5. Επιδόματα λόγω τοκετού, που καταβλήθηκαν στην υπάλληλο νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου λόγω υποχρεωτικής ασφάλισης σε ασφαλιστικούς οργανισμούς, εκπίπτουν από τις αποδοχές που καταβάλλονται κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας, εφόσον η ασφάλιση θεμελιώνεται και σε συνεισφορά του νομικού προσώπου.

Άρθρο 53

Διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις

1. Η προβλεπόμενη από την παρ. 2 του άρθρου 51 του παρόντος άδεια χορηγείται υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή παιδιού ηλικίας έως και έξι (6) ετών.

Διάστημα τριών (3) μηνών της άδειας αυτής χορηγείται με πλήρεις αποδοχές στην περίπτωση γέννησης τρίτου (3ου) παιδιού και άνω.

2. Ο χρόνος εργασίας του γονέα υπαλλήλου μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών.

Ο γονέας υπάλληλος δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του κατά το προηγούμενο εδάφιο μειωμένου ωραρίου.

Για το γονέα που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγ-

ΝΟΜΟΣ 3528/9 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2007 “ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ”

μένος ή έχει αναπηρία 67% και άνω, το κατά μία ώρα μειωμένο ωράριο του πρώτου εδαφίου ή η άδεια του προηγούμενου εδαφίου προσαυξάνονται κατά έξι (6) μήνες ή ένα (1) μήνα αντίστοιχα.

Στην περίπτωση γέννησης 4ου τέκνου, το μειωμένο ωράριο εργασίας παρατείνεται για δύο (2) ακόμα έτη.

3. Αν και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι, με κοινή τους δήλωση που κατατίθεται στις υπηρεσίες τους καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής, εκτός αν με την ανωτέρω κοινή τους δήλωση καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση, αλλά πάντοτε διαδοχικώς και μέσα στα χρονικά όρια της προηγούμενης παραγράφου.

Αν η σύζυγος του υπαλλήλου ή ο σύζυγος της υπαλλήλου εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα, εφόσον δικαιούται όμοιων ολικώς ή μερικώς διευκολύνσεων, ο σύζυγος ή η σύζυγος υπάλληλος δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παραγράφου 2 κατά το μέρος που η σύζυγος αυτού ή ο σύζυγος αυτής δεν κάνει χρήση των δικών της ή των δικών του δικαιωμάτων ή κατά το μέρος που αυτά υπολείπονται των διευκολύνσεων της παραγράφου 2.

Αν η σύζυγος του υπαλλήλου δεν εργάζεται ή δεν ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα, ο σύζυγος δεν δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παραγράφου 2, εκτός αν λόγω σοβαρής πάθησης ή βλάβης κριθεί ανίκανη να αντιμετωπίζει τις ανάγκες ανατροφής του παιδιού, σύμφωνα με βεβαίωση της Δευτεροβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής στην αρμοδιότητα της οποίας υπάγεται ο υπάλληλος.

4. Όταν ο ένας γονέας λάβει την άδεια της παρ. 1 του παρόντος, ο άλλος δεν έχει δικαίωμα να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παρ. 2 του άρθρου αυτού για το ίδιο διάστημα.

5. Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια της παρ. 1 και τις διευκολύνσεις της παρ. 2 του παρόντος άρθρου δικαιούται ο γονέας που ασκεί την επιμέλεια.

6. Οι υπηρεσίες υποχρεούνται να διευκολύνουν τους υπαλλήλους που έχουν τέκνα τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, για να επισκέπτονται το σχολείο των παιδιών τους, με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης.

7. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες εφαρμογής των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου και καθορίζεται το ανώτατο όριο ημερών απουσίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ' ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Άρθρο 54

Δικαίωμα αναρρωτικής άδειας

1. Στον υπάλληλο που είναι ασθενής ή χρειάζεται να αναρρώσει, χορηγείται αναρρωτική άδεια με αποδοχές τόσων μηνών όσα είναι τα έτη της υπηρεσίας του, από την οποία αφαιρείται το σύνολο των αναρρωτικών αδειών που τυχόν έχει λάβει μέσα στην προηγούμενη πενταετία. Αναρρωτική άδεια χορηγούμενη χωρίς διακοπή δεν μπορεί να υπερβεί τους δώδεκα (12) μήνες. Χρόνος υπηρεσίας τουλάχιστον έξι (6) μηνών θεωρείται ως πλήρες έτος.

2. Στην αναρρωτική άδεια συνυπολογίζονται και οι ημέρες απουσίας λόγω ασθενείας που προηγήθηκαν της άδειας.

3. Στον υπάλληλο που πάσχει από δυσίατο νόσημα, χορηγείται αναρρωτική άδεια, της οποίας η διάρκεια είναι διπλάσια από τη διάρκεια των αδειών των προηγούμενων παραγράφων.

4. Τα δυσίατα νοσήματα καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύ-

ης που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας.

Άρθρο 55

Χορήγηση αναρρωτικής άδειας

1. Η αναρρωτική άδεια χορηγείται ανά τρίμηνο ή σε περίπτωση δυσίατων νοσημάτων ανά εξάμηνο, κατ' ανώτατο όριο, ύστερα από γνωμάτευση της οικείας υγειονομικής επιτροπής σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 165 και 167.

2. Βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες χορηγούνται:

α) με υπεύθυνη δήλωση του υπαλλήλου ή γνωμάτευση θεράποντος ιατρού έως δύο (2) ημέρες κάθε φορά και όχι περισσότερες από τέσσερις (4) ημέρες κατ' έτος, β) με γνωμάτευση του θεράποντα ιατρού έως τρεις (3) ημέρες κάθε φορά και όχι περισσότερες από έξι (6) κατ' έτος, γ) με γνωμάτευση του διευθυντή κλινικής δημόσιου νοσοκομείου έως πέντε (5) ημέρες κάθε φορά και όχι πέραν των δέκα (10) ημερών κατ' έτος.

Το σύνολο των βραχυχρόνιων αναρρωτικών αδειών των περιπτώσεων α', β' και γ' που χορηγούνται χωρίς γνωμάτευση υγειονομικής επιτροπής δεν υπερβαίνει αθροιστικά τις δέκα (10) ημέρες το χρόνο.

3. Σε περίπτωση βραχυχρόνιας αναρρωτικής άδειας πριν ή μετά από αργία ή ανάμεσα σε δυο (2) αργίες, ο υπάλληλος παραπέμπεται υποχρεωτικά για εξέταση στην οικεία υγειονομική επιτροπή.

Στις ίδιες περιπτώσεις δεν επιτρέπεται η χορήγηση αναρρωτικής άδειας με υπεύθυνη δήλωση του υπαλλήλου.

4. Ο υπάλληλος υποχρεούται να δεχτεί την επίσκεψη του ελεγκτή ιατρού.

5. Η αποστολή ιατρού για έλεγχο υπαλλήλου, που κάνει χρήση βραχυχρόνιων αναρρωτικών αδειών κατ' επανάληψη, είναι υποχρεωτική για την υπηρεσία.

Άρθρο 56

Διαδικασία χορήγησης αναρρωτικής άδειας

1. Ο υπάλληλος που κωλύεται να προσέλθει στην εργασία του λόγω ασθενείας ενημερώνει την υπηρεσία για την αδυναμία αυτή την ίδια ημέρα.

2. Η υπηρεσία χορηγεί την αναρρωτική άδεια ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου. Η αίτηση για αναρρωτική άδεια υποβάλλεται εντός επτά (7) ημερών από την απουσία του υπαλλήλου λόγω ασθενείας. Σε περίπτωση αδικαιολόγητης καθυστέρησης που δεν οφείλεται σε λόγους ανωτέρας βίας, γίνεται ανάλογη περικοπή της αναρρωτικής άδειας με ευθύνη του οργάνου που είναι αρμόδιο για την έκδοση της απόφασης χορήγησης της. Η υπηρεσία σε όλως ειδικές περιπτώσεις μπορεί να κινεί τη διαδικασία χορήγησης αναρρωτικής άδειας αυτεπαγγέλτως.

3. Αναρρωτική άδεια πέραν των δέκα (10) ημερών κατ' έτος χορηγείται ύστερα από γνωμάτευση της οικείας υγειονομικής επιτροπής, με εξαίρεση την περίπτωση που η άδεια χορηγείται βάσει γνωμάτευσης του διευθυντή κλινικής δημόσιου νοσοκομείου και εφόσον πρόκειται για νοσηλεία επτά (7) ημερών τουλάχιστον, ή κατόπιν χειρουργικής επέμβασης.

4. Άδεια διάρκειας πέραν του ενός (1) μηνός για ψυχική νόσο δεν χορηγείται αν δεν έχει προηγηθεί νοσηλεία σε δημόσιο νοσοκομείο. Παράταση της ή χορήγηση νέας άδειας, εφόσον υπερβαίνει, συνολικώς ή τμηματικώς, τον έναν (1) μήνα μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος χορηγείται ύστερα από αναλυτική έκθεση θεράποντος ιατρού και έκθεση εξέτασης λειτουργικότητας του ασθενούς, το περιεχόμενο των οποίων καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Με την ίδια απόφαση ορίζονται τα όργανα που δικαιούνται να προβαίνουν σε εξέταση λειτουργικότητας του ασθενούς, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια.

5. Το αρμόδιο για τη χορήγηση της αναρρωτικής άδειας όργανο είτε χορηγεί ολόκληρη την άδεια που

προτείνει η πρωτοβάθμια υγειονομική επιτροπή ή, εάν κρίνει τη γνωμάτευση της ως ανατιολόγητη, παραπέμπει τον ενδιαφερόμενο για εξέταση στη δευτεροβάθμια υγειονομική επιτροπή. Ο ενδιαφερόμενος μπορεί μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την κοινοποίηση σε αυτόν της γνωμάτευσης της πρωτοβάθμιας υγειονομικής επιτροπής να ζητήσει με ένσταση του νέα εξέταση από την οικεία δευτεροβάθμια επιτροπή, όταν η πρωτοβάθμια έχει απορρίψει εξ ολοκλήρου ή εγκρίνει λιγότερο από το ήμισυ της αναρρωτικής άδειας. Η αναρρωτική άδεια που προτείνεται από τη δευτεροβάθμια υγειονομική επιτροπή χορηγείται υποχρεωτικά.

6. Δικαίωμα ένστασης ενώπιον της πρωτοβάθμιας ή της ειδικής υγειονομικής επιτροπής έχουν η υπηρεσία και ο υπάλληλος για την κατ' εξαίρεση χορήγηση άδειας σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου αυτού.

7. Η αίτηση υπαλλήλου για παράταση αναρρωτικής άδειας υποβάλλεται το αργότερο μέσα στο τελευταίο δεκαπενθήμερο του χρόνου της άδειας που του έχει χορηγηθεί.

8. Ύστερα από κάθε εξέταση, καθώς και μετά τη λήξη του ανωτάτου χρονικού ορίου αναρρωτικής άδειας, οι υγειονομικές επιτροπές γνωμοδοτούν εάν η νόσος είναι ιάσιμη ή όχι. Στη δεύτερη περίπτωση και αφού η γνωμάτευση γίνει οριστική, ο υπάλληλος απολύεται κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 153. Οι προϊστάμενοι αρχές της οικείας υπηρεσίας μπορούν να παραπέμπουν και αυτεπαγγέλτως υπαλλήλους στις δευτεροβάθμιες υγειονομικές επιτροπές για απόλυση τους, εάν κρίνουν ότι δεν μπορούν να εκτελούν τα καθήκοντα τους λόγω σωματικής ή πνευματικής ανικανότητας και πριν χορηγηθεί αναρρωτική άδεια ή μετά τη λήξη αναρρωτικής άδειας.

9. Κατά της γνωμοδότησης αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής για απαλλαγή εκ της υπηρεσίας λόγω ασθένειας, δικαιούται ο ενδιαφερόμενος να ασκήσει προσφυγή σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης της υγειονομικής επιτροπής ενώπιον της επιτροπής προσφυγών του άρθρου 166. Στην ίδια επιτροπή μπορεί να ασκήσει προσφυγή ο υπάλληλος κατά της γνωμάτευσης της αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής με την οποία κρίθηκε ικανός για ανάληψη υπηρεσίας.

10. Ο υπάλληλος είναι υποχρεωμένος να παρουσιάζεται για ιατρική εξέταση, εφόσον το ζητήσει η επιτροπή.

Αν δεν παρουσιαστεί, δεν χορηγείται αναρρωτική άδεια.

11. Ο υπάλληλος, ο οποίος βρίσκεται δικαιολογημένα εκτός της έδρας του, υποχρεούται, αμέσως μόλις ασθενήσει, να υποβάλει αίτηση χορήγησης αναρρωτικής άδειας στην πλησιέστερη υγειονομική επιτροπή. Αν η υγειονομική επιτροπή δεν εξετάσει για οποιονδήποτε λόγο τον υπάλληλο έως ότου επανέλθει στην έδρα του, υποχρεούται να διαβιβάσει την αίτηση με τα σχετικά δικαιολογητικά στην υγειονομική επιτροπή της έδρας του υπαλλήλου.

12. Αν η αρμόδια υγειονομική επιτροπή κρίνει ότι για τη χορήγηση αναρρωτικής άδειας είναι αναγκαία η παρακολούθηση του υπαλλήλου για ορισμένο διάστημα σε νοσηλευτικό ίδρυμα, η άδεια δεν χορηγείται χωρίς την παρακολούθηση αυτή.

13. Τυχόν γνωμάτευση δευτεροβάθμιας υγειονομικής επιτροπής για μη χορήγηση εν όλω ή εν μέρει άδειας δεν επιφέρει συνέπειες σε βάρος του υπαλλήλου, εφόσον η άδεια αυτή έχει ήδη διανυθεί βάσει γνωμάτευσης πρωτοβάθμιας επιτροπής, εκτός εάν για τη χορήγηση της διαπιστώνεται βαρεία αμέλεια ή δόλος του υπαλλήλου.

14. Ειδικές διατάξεις για έλεγχο της κατ' οίκον ασθένειας των υπαλλήλων διατηρούνται σε ισχύ.

ΑΔΕΔΥ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Αθήνα 13/6/2008
Αριθμ. Πρωτ.: 219

Η ακρίβεια, η προκλητική συσσωρευση πλούτου στους οικονομικά ισχυρούς, ο διπλασιασμός των τιμών σε βασικά τρόφιμα τον τελευταίο χρόνο αποτελούν τη νέα επιθετική πολιτική του νεοφιλελευθερισμού τόσο σε παγκόσμιο επίπεδο όσο και στη χώρα μας.

Τα ευχολόγια, οι αόριστες υποσχέσεις, οι δηλώσεις καλών προθέσεων στη Σύνοδο Κορυφής που

διοργάνωσε για την "Πείνα στον Κόσμο" ο Οργανισμός Τροφίμων και Γεωργίας του ΟΗΕ, με συμμετοχή 183 χωρών (παραβρέθηκαν 50 ηγέτες κρατών) δεν θα γεμίσει τα σωμαχία ενός δισεκατομμυρίου, πεινασμένων.

Στην Ελλάδα τα καρτέλ των επιχειρήσεων τροφίμων, των βιομηχάνων και των Σούπερ Μάρκετ έχουν με τις μυστικές ρήτρες τους δημιουργήσει ολιγοπωλιακή κατάσταση με αποτέλεσμα οι αυξήσεις των τιμών να ξεπεράσουν κάθε όριο.

Είναι χαρακτηριστικό ότι οι ανατι-

μήσεις στην Ελλάδα είναι οι πιο υψηλές από όλες τις χώρες της Ευρωζώνης (π.χ. οι τιμές στο γάλα είναι κατά 45% υψηλότερες, τα καύσιμα, η αμόλυβδη βενζίνη και τα λαχανικά είχαν τη μεγαλύτερη αύξηση, το ψωμί τη δεύτερη μεγαλύτερη αύξηση, τα φρούτα την τρίτη μεγαλύτερη αύξηση, άλλα τρόφιμα και ψάρια την τέταρτη μεγαλύτερη αύξηση από όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης).

Οι επιχειρηματίες ανακατανέμουν διαρκώς και ασύδοτα, μέσα από την ακρίβεια και τον πληθωρισμό, τον πλούτο υπέρ τους και οι εργαζόμενοι, οι μισθωτοί, συνταξιούχοι και οι καταναλωτές επιβαρύνονται δυσβάστακτα.

Μέσα σ' αυτή την κατάσταση η Κυβέρνηση προσπαθεί να αποσείσει τις ευθύνες της, να αποπροσανατολίσει τους εργαζόμενους και την κοινή γνώμη.

Υποστηρίζει ότι για την ακρίβεια και την ανεξέλεγκτη άνοδο των τιμών φταίει η άνοδος των τιμών του πετρελαίου.

Προσπαθεί να καλύψει την Ελληνική πραγματικότητα μέσα από την οποία προκύπτει ότι οι τιμές έχουν αυξηθεί δύο και τρεις φορές πάνω από την Ευρώπη.

Προσπαθούν να καλύψουν τις πολιτικές ευθύνες που υπήρχαν και υπάρχουν και έχουν οδηγήσει στη σημερινή κατάσταση. Τις νεοφιλελεύθερες πολιτικές των ιδιωτικοποιήσεων, της θεοποίησης της αγοράς και του ανταγωνισμού, την επίρριψη όλων των ευθυνών στους νόμους της αγοράς, την απουσία κάθε ελέγχου, τις πολιτικές λιτότητας που ακολουθούν.

Είναι αποκαλυπτικό ότι τη στιγμή που χύνουν κροκοδείλια δάκρυα και ξορκίζουν την ακρίβεια την ίδια στιγμή ακολουθούν μια εισοδηματική πολιτική που μειώνει τα εισοδήματα των εργαζομένων και των συνταξιούχων, και υποβαθμίζει το βιοτικό μας επίπεδο.

Ήδη το 2007 είχαμε ακόμη και ονομαστικές μειώσεις εισοδήματος ενώ για το 2008 προβλέπονται αυξήσεις σε μέσα επίπεδα 2% όταν ο πληθωρισμός τρέχει με 5%.

Φτάνει πια.

Αυτή η κατάσταση δεν πάει άλλο.
Απαιτούμε να παρθούν τώρα μέ-

τρα για την αντιμετώπιση της ακρίβειας, την προστασία και αναβάθμιση των αποδοχών μας.

Διεκδικούμε:

- Ουσιαστικές αυξήσεις. Νέο Μισθολόγιο με 1300 ευρώ κατώτερο Β.Μ. από 1-1-2008.

- Μείωση του ΦΠΑ στα είδη βασικής κατανάλωσης.

- Όχι στις ιδιωτικοποιήσεις. Προστασία και αναβάθμιση των Δημοσίων Υπηρεσιών.

- Αύξηση των δαπανών για τη δημόσια Παιδεία και Υγεία, διασφάλιση αναβαθμισμένων κοινωνικών αγαθών στους πολίτες.

- Να μπει φρένο στην ακρίβεια και τον πληθωρισμό.

- Να μειωθούν οι τιμές των προϊόντων αλλά και των τιμολογίων των ΔΕΚΟ, των ΔΙΟΔΙΩΝ, των ΚΑΥΣΙΜΩΝ.

- Να ελεγχθεί και να τιμωρηθεί αυστηρά η κερδοσκοπία και η νοθεία των προϊόντων στην αγορά.

- Να μειωθούν τα επιτόκια των τραπεζών ώστε να προστατευθούν τα νοικοκυριά απ' τα δάνεια και τις κατασχέσεις.

- Να διαλυθούν τα καρτέλ και τα ολιγοπώλεια στην αγορά. Να δημοσιευθούν τώρα τα ονόματα των επιχειρήσεων που κερδοσκοπούν.

- Ουσιαστικές αυξήσεις σε μισθούς και συντάξεις. Σύγκλιση με την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- Να ενισχυθούν οικονομικά οι χαμηλόμισθοι, οι χαμηλοσυνταξιούχοι, οι άνεργοι.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Μετά απ' όλα αυτά το συνδικαλιστικό και καταναλωτικό κίνημα δεν μπορεί να παραμένει θεατής των εξελίξεων.

Η ανάληψη πρωτοβουλιών και αγωνιστικής δράσης είναι μονόδρομος, είναι η μόνη απάντηση.

Καλούμε όλους τους εργαζόμενους στο συλλαλητήριο για την ακρίβεια που θα γίνει στις 19 Ιουνίου στις 7.30 το απόγευμα στο Σύνταγμα και να απαιτήσουμε την ικανοποίηση των αιτημάτων μας.

Η ακρίβεια και η μονόπλευρη λιτότητα μας αφορά όλους.

Από την Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΚΑ

ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤ. 67 ΑΘΗΝΑ 29/5/2008

ΠΡΟΣ

- ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΙΚΑ κ. Γ. ΜΕΡΓΟ
- ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ
- ΥΠΟΔΙΟΙΚΗΤΗ ΙΚΑ κ. Δ. ΚΥΡΖΟΠΟΥΛΟ
- ΓΕΝ. Δ/ΝΤΗ ΥΠΗΡ. ΥΓΕΙΑΣ κ. Κ. ΝΙΚΟΛΑΪΔΗ
- Δ/ΝΤΗ ΥΓ/ΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ κ. ΜΑΣΤΡΟΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟ

Κε Διοικητή,

Το θέμα της έλλειψης ακτινοπροστασίας στα Ακτινοδιαγνωστικά, Ακτινοθεραπευτικά και Πυρηνικής Ιατρικής Εργαστήρια του ΙΚΑ είναι γνωστό στη Διοίκηση του ΙΚΑ α) από τις ΕΞΩΔΙΚΕΣ ΔΗΛΩΣΕΙΣ των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων (Ν. 2738/1999) της Ομοσπονδίας μας 72/19-5-2000, 80/25-5-2001, 50/29-4-2002, 103/25-5-2003, 100/27-5-2004, 101/23-5-2005, 91/28-4-2006, 130/27-7-2007, β) τα έγγραφα της Π.Ο.Υ.Γ.Υ-ΙΚΑ 305/29-11-1996, 112/27-8-2001, 3/7-1-2004, γ) τα έγγραφα του Π.Σ.Ε.Υ-ΙΚΑ 12/6-2-2006, 51/22-10-2007. Όλες οι Διοικήσεις του ΙΚΑ, οι κεντρικές υπηρεσίες (Γενική Διεύθυνση Υπηρεσιών Υγείας, Διεύθυνση Υγειονομικών Υπηρεσιών) και οι Υγειονομικοί Διευθυντές Νοσοκομείων και Νομαρχιακών - Τοπικών Μονάδων Υγείας του ΙΚΑ εφαρμόζουν πιστά τις συστάσεις - απαιτήσεις της ICRP (Διεθνής Επιτροπή Ακτινολογικής Προστασίας) και το νομοθετημένο, εδώ και 43 χρόνια, (άρθρο 9 του Β.Δ. 993/66) 3ωρο απασχόλησης εντός των ακτινολογικών θαλάμων όλων των Υγειονομικών Υπαλλήλων του ΙΚΑ (προστασία των επαγγελματικά εργαζομένων με ιοντίζουσες ακτινοβολίες). Καταλαβαίνετε λοιπόν την έκπληξη μας όταν μας κοινοποιήθηκε το 18/08/22-5-2008 (επισυνάπτεται) **ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ** του Υγειονομικού Διευθυντή της Τ.Μ.Υ. ΠΑΤΗΣΙΩΝ.

ΖΗΤΑΜΕ την παρέμβαση σας που πρέπει να είναι άμεση και δεν μπορεί να κινηθεί στην πεπατημένη, δηλαδή να αποστειλente το έγγραφο μας αυτό στους "αρμοδίους" με την επισήμανση να σας ενημερώσουν. Η δική μας αντίδραση, χωρίς αμφιβολία, θα είναι άμεση και αποτελεσματική, έστω και με τα αρνητικά που θα προκαλέσει. Δεν επιτρέπεται να αφεθούν τα πράγματα όπως είναι και να κινδυνεύει η προστασία της υγείας των εργαζομένων. Λύση υπάρχει. Είναι η πιστή τήρηση των Υπουργικών Αποφάσεων "Περί Ακτινοπροστασίας του πληθυσμού και των εργαζομένων με ιοντίζουσες ακτινοβολίες".

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΠΑΣΧΑΛΟΥΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ**

**Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΖΑΡΝΑΒΑΛΟΣ ΚΩΣΤΑΣ**

ΙΑΕ ΟΟΪΙ ΟΟΪΑΕΕΑΕΕΟΪΙ • ΪΧΕ ΟΟΣ ΕΑΘΔΤΕΙΑΕΑ ΕΑΕ ΟΣΪ ΔΤΕΥΟΣ

Στις 26 και 27 Ιουνίου 2008 έγινε το συνέδριο της Ομοσπονδίας Υγειονομικών Υπαλλήλων στην Αθήνα. Ένα συνέδριο που χαρακτηρίστηκε από την απουσία 27 συνέδρων από τον Πανελλήνιο Σύλλογο Εργαστηριακών Υπαλλήλων. (Είχε λήξει η θητεία τους και εν το) μεταξύ δεν έγιναν εκλογές λόγω έλλειψης απαρτίας....) Ένα άλλο χαρακτηριστικό του ήταν η πόλωση, ορατή πια σε όλους. Στην πόλωση οδήγησε απ' τη μια, η τακτική κάποιων με μεθοδεύσεις, με ποινικοποιήσεις για συνδικαλιστική αντιπαράθεση, με σκανδαλολογία, και απ' την άλλη η ανοχή άλλων και η συντήρηση τέτοιων νοσηρών φαινομένων.

Χρόνια τώρα τα ίδια. Αλλά επειδή οι συκοφαντίες και τα ψέματα δεν αντέχουν στον χρόνο κάποια στιγμή αποκαλύπτεται η αλήθεια... Όλα καταρρέουν. Οι λασπολόγοι μένουν έκθετοι και οι στόχοι τους αποκαλύπτονται.

Έτσι το τελευταίο πάλι διάστημα χρησιμοποιώντας τις γνωστές μεθόδους των θολών και ψεύτικων λόγων είχαν επενδύσει στην σκανδαλολογία περί των οικονομικών της Ομοσπονδίας υπονοώντας κατάχρηση. Χωρίς όμως ούτε μια φορά να διατυπώσουν επίσημο λόγο ή ενυπόγραφο κείμενο. ΔΙΑΨΕΥΣΤΗΚΑΝ. Στο συνέδριο κανείς δεν τόλμησε, να αρθρώσει λόγο. Επέλεξαν την φυγή.....

ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΤΟΡΙΑ

Από τις εκθέσεις του ορκωτού λογιστή και της Ελεγκτικής Επιτροπής διαπιστώνεται ότι δεν υπάρχει καμία διαχειριστική ανωμαλία όσον αφορά τα Έσοδα - Έξοδα και ότι υπάρχουν παραστατικά (αποδείξεις) που έχουν καταχωρηθεί στο βιβλίο του ταμείου Ομοσπονδίας.

Δεν υπάρχει δηλαδή έλλειμμα ούτε ενός λεπτού του ευρώ. Ο ισολογισμός για το διάστημα 01/05/2007 μέχρι 31/05/2008 συμπήττει απόλυτα με το βιβλίο του ταμείου.

Έτσι με κόστος (5000 ευρώ αμοιβή) ο ορκωτός λογιστής αρκέστηκε να κάνει διαπιστώσεις που ήδη είχαμε κάνει και παρατηρήσεις που ήδη συζητήθηκαν στο Δ.Σ της Ομοσπονδίας δίνοντας διευκρινήσεις που έγιναν αποδεκτές και έχουν ενημερωθεί οι σύλλογοι, με έγγραφο της Π.Ο.Υ.Γ.Υ - Ι.Κ.Α. Με απεγνωσμένες λοιπόν προσπάθειες για σπύλωση (μήπως λόγω των επερχομένων εκλογών των Υ.Σ!) φτάσαμε στο συνέδριο της Ομοσπονδίας. Εκεί το ράπισμα ήταν ΗΧΗΡΟ. Έτσι το κυρίαρχο και ανώτατο όργανο της Ομοσπονδίας το συνέδριο (άρθρο 9 του καταστατικού) κατάλαβε τις σκοπιμότητες και τους στόχους των επιθέσεων και έδωσε την ΑΠΑΝΤΗΣΗ. Υπερψήφισε τον οικονομικό Απολογισμό.

Τι θα πουν τώρα ? Θα ζητήσουν συγγνώμη?

ΙΔΩΜΕΝ.....

Συνάδελφοι Τα προβλήματα είναι πολλά και μεγάλη.

Πρέπει να ξεπεράσουμε όλοι εγωισμούς και "BENTETES" και να ασχοληθούμε μ' αυτά. Οι συνδικαλιστές πρέπει να υπηρετούν τους συναδέλφους και να ασχολούνται με τα μικρά και μεγάλα προβλήματα της καθημερινότητας.

Να γίνουμε μία γροθιά. Να συσπειρωθούμε. Ν' απομονώσουμε κάθε πρόσωπο και κάθε κίνηση που αποπροσανατολίζει. Να διεκδικήσουμε. Μας χρωστούν πολλά.

Να προχωρήσουμε έντιμα για να έχουμε καθαρή συνείδηση. Για να μπορούμε να κοιτάζουμε τους συναδέλφους στα μάτια. Όλους μαζί και έναν-έναν χωριστά.

**Πολλές - πολλές ευχές
ΓΙΑ ΚΑΛΟ ΚΑΙ
ΑΠΟΛΑΥΣΤΙΚΟ ΚΑΛΟΚΑΙΡΙ**



**Γράφει ο
ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΕΤΡΑΣ**

ΑΔΙΘΑΕΟ ΕΑΕ ΕΑΘΑΕΟ

Θα πρέπει κάποια στιγμή να αντιληφθούμε ορισμένα πράγματα. Όσο γρηγορότερα γίνει αυτό τόσο το καλύτερο για το συνδικαλιστικό κίνημα των υγειονομικών του Ι.Κ.Α..

Στις 26-27 Ιουνίου 2008 έγινε το συνέδριο της Ομοσπονδίας.

Για πρώτη φορά στα χρονικά "αποβλήθηκε" ο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ι.Κ.Α διότι δεν είχε δικαίωμα συμμετοχής αφού είχε λήξει η θητεία των συνέδρων του.

Το ερώτημα είναι γιατί φτάσαμε ως εδώ;

Υποτίθεται ότι στον σύλλογο αυτό βρίσκονται τα ποιο προβεβλημένα στελέχη των υγειονομικών. Γι' αυτό το πρόβλημα είναι μεγαλύτερο.

Το βάρος της ευθύνης αυτών των (συγκεκρι-

μένων) στελεχών είναι τεράστιο που με την στάση τους και την πρακτική τους οδήγησαν τον σύλλογο ως εδώ.

Στην Γ.Σ. του συλλόγου στις 14-05-2008 δεν είχαμε απαρτία. Ήταν η τρίτη και τελευταία ευκαιρία για Γ.Σ. Όσοι ήταν εκεί έβγαλαν τα συμπεράσματα τους. Τα ίδια συμπεράσματα έβγαλαν και οι σύνεδροι στο συνέδριο της ομοσπονδίας.

Το ευτύχημα είναι ότι όσοι τοποθετήθηκαν είχαν κάτι να πουν και έδωσαν υψηλό συνδικαλιστικό επίπεδο.

Συνάδελφοι

Με λάθος τακτική σε συνδικαλιστικό επίπεδο μπορεί να χάσεις κάτι που θεωρούσες σίγουρο. Τότε το καλύτερο που μπορείς να κάνεις είναι να κοιτάξεις το συνάδελφο στα μάτια και να του πεις

την αλήθεια. Έτσι κερδίζεις περισσότερα.

Ευτυχώς που το νομικό πλαίσιο σου δίνει διεξόδους όταν αρνείσαι να εφαρμόσεις συνδικαλιστικές πρακτικές. Ο σύλλογος πρέπει το συντομότερο δυνατό να βρεθεί με εκλεγμένο Δ.Σ. Για να γίνει αυτό η ευθύνη βαρύνει όλους μας. Μέλη και Συνδικαλιστές. Είναι στο χέρι και των μελών να αποτρέψουν (στην νέα Γ.Σ.) με την παρουσία τους νοσηρά φαινόμενα και να δώσουν ηχηρή απάντηση σε μεθοδεύσεις.

**ΠΕΤΡΟΣ ΚΟΥΒΕΛΑΣ
ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΣ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ**



1ο ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ • ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Μερίσια, 22-5-2008

**Προς
Τον Διευθυντή του 1ου Νοσοκομείου ΙΚΑ
Κε Διευθυντά**

Η Γενική Συνέλευση του σωματείου των εργαζομένων στις 22/5/08 και ώρα 10.30 το πρωί αποφάσισε τα παρακάτω:

- 1) Συνάντηση της επιτροπής αγώνα με την διοίκηση του Ι.Κ.Α την Παρασκευή 23/5/08.
- 2) 3ωρη στάση εργασίας 8-11 π.μ των μονίμων υπαλλήλων του νοσοκομείου και επίσκεψη εργασίας των συμβασιούχων υπαλλήλων με συγκέντρωση στην πύλη του νοσοκομείου από Δευτέρα 26/5/08 έως Τετάρτη 28/5/08

3) Πέμπτη 29/5/08 3ωρη στάση από 12μμ-3μμ και επίσκεψη εργασίας με συγκέντρωση διαμαρτυρίας όλην των εργαζομένων στη Διοίκηση Ι.Κ.Α Αγ. Κων/νου 8 με παράσταση στο Διοικητικό Συμβούλιο Ι.Κ.Α

ΑΙΤΗΜΑΤΑ

1. Πληρωμή δεδουλευμένων εφημέριων ιατρών και υπερωριών όλην των εργαζομένων (Διοικητικών-Υγειονομικών) από 1-1-2008 έως **ΚΑΙ ΣΗΜΕΡΑ**.
2. Διαχωρισμός των εφημέριων των ιατρών (ελέγχου και πληρωμής) από των Υγειονομικών Υπαλλήλων.
3. Επαναθετοποίηση των Δρομοθολογίων του Υπηρεσιακού Λεωφορείου.

Για το Δ.Σ.

**Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ Μαρία Φακάλου
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ Γιώργος Μπουθμέτης
ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ**

1. Γρ. Διοικητή
2. Γρ. Υπ/τη Κου Κυρζόπουλου
3. Γρ. Υπ/τη Κου Αμπατζόγλου
4. Γρ. Υπ/τη Κου Βλάχου
5. ΣΕΥΠΙΚΑ - ΠΟΣΕΥΛΙΚΑ
6. ΕΙΝΑΠ
7. ΟΕΝΓΕ
8. ΠΟΣΕΙΚΑ
9. ΣΕΙΚΑ Αττικής και νήσων
10. Π.Ο.ΥΓ.Υ Ι.Κ.Α.
11. Π.Σ.ΥΓ.Υ - ΙΚΑ

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΜΟΣ - ΔΙΝΕΟΙΙΑ ΟΙΟ ΙΝΕΥΟΙΟ ΕΙΔΕΟΟΣ (85/20-6-2008)

ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΜΟΣ ΟΡΚΩΤΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ (95/24-6-2008)

ΑΝΑΦΕΡΕΤΕΣ ΟΙΟΙ ΑΝΑΦΕΡΕΤΕΣ

ΕΛΕΓΧΟΣ ΟΡΚΩΤΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ - ΕΛΕΓΧΟΣ ΟΡΚΩΤΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ - ΕΛΕΓΧΟΣ

Συνάδελφοι και Συνάδελφισσες,

Οι Ομοσπονδίες και οι Σύλλογοι είναι Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.). Λειτουργούν σύμφωνα με το Νόμο (1264/82) και τα καταστατικά τους. Γι' αυτό προβλέπεται από τον νόμο η τήρηση **Βιβλίων** μεταξύ των οποίων Βιβλία Ταμείου, Εντάλματα Εισπράξεων - Πληρωμών, Γραμμάτια Εισπράξεων, Αποδείξεις Πληρωμών. Δεν μπορεί κανένας Ταμίας να πληρώνει χωρίς έγκριση δαπανών από το Διοικητικό Συμβούλιο. Γι' αυτό η ΔΑΚΕ - ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΩΝ ομαδοποίησε τις αποδείξεις που δεν πέρασαν από το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας σε 3 κατηγορίες, πρωτοκολλήθηκαν στα εισερχόμενα της Π.Ο.ΥΓ.Υ.-ΙΚΑ (1/17-3-2008, 2/17-3-2008, 3/17-3-2008) και πρότεινε έλεγχο από Ορκωτό Λογιστή που ψηφίστηκε με 8-1 στη συνεδρίαση 4/27-3-2008. Η ΔΑΚΕ-ΙΚΑ μετά τις διαπιστώσεις - καταγγελίες που έκανε τους προηγούμενους μήνες, σήμερα **δικαιώνεται** από την ΕΚΘΕΣΗ ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ του Ορκωτού Λογιστή 85/24-6-2008 και από την ΕΚΘΕΣΗ της ΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ 95/24-6-2008. Σημειώνουμε ότι η 3μελής Ελεγκτική Επιτροπή αποτελείται από 2 συνδικαλιστριες της ΠΑΣΚΕ - ΙΚΑ και 1 συνδικαλιστή της ΔΑΚΕ και η απόφασή της είναι ομόφωνη. Ο Ορκωτός Λογιστής είναι ανεξάρτητη και αμερόληπτη αρχή. **Τι αναφέρει η 26σέλιδη ΕΚΘΕΣΗ του ΟΡΚΩΤΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗ για την διαχείριση του ταμείου της Π.Ο.ΥΓ.Υ.-ΙΚΑ για την περίοδο 1-5-2006 έως 31-12-2007. Να "διερευνηθούν περαιτέρω από την Ομοσπονδία" οι αποδείξεις του Βιβλιοπωλείου που δεν γράφουν στην πίσω πλευρά τα είδη που αγοράστηκαν, τα έξοδα για αγορές από Σούπερ - Μάρκετ που εμφανίζονται αυξημένα σε σχέση με τις πραγματικές λειτουργικές ανάγκες της Ομοσπονδίας, η μεταφορά χρημάτων της Π.Ο.ΥΓ.Υ.-ΙΚΑ από το παλαιό στο νέο βιβλιάριο καταθέσεων, οι διαφορές ανάμεσα στις εισπράξεις συνδρομών από το ΙΚΑ και καταθέσεων στο Βιβλιάριο της Ομοσπονδίας, αναλήψεις χρημάτων, πλεόνασμα στο Ταμείο στις 4-6-2008 κτλ. κτλ. Να "ελεγχθούν περαιτέρω από την Ομοσπονδία" δαπάνες χωρίς απόφαση του Δ.Σ., οδοιπορικά μελών χωρίς έγκριση Δ.Σ., έλλειψη 3μηνων καταστάσεων εσόδων - εξόδων και απολογισμούς διαχείρισης των οικονομικών της Ομοσπονδίας κτλ., κτλ.**

ΣΥΝΕΔΡΙΟ Π.Ο.ΥΓ.Υ.-ΙΚΑ

Στο 22ο Συνέδριο της Ομοσπονδίας που έγινε 26 και 27/6/2008 η ΔΑΚΕ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΩΝ μοίρασε την πρώτη ημέρα σε όλους τους συνέδρους τις **ομαδοποιημένες δαπάνες** που εί-

χε πρωτοκολλήσει στην Ομοσπονδία. Το απόγευμα της ίδιας ημέρας τα τηλέφωνα των στελεχών της ΔΑΚΕ - ΙΚΑ "πήραν φωτιά". Συνέδριοι από όλες τις πόλεις και όλες τις παρατάξεις ήθελαν να ρωτήσουν και να μάθουν. Δεσμευτήκαμε σε όλους ότι το θέμα θα διερευνηθεί, ο έλεγχος δεν θα σταματήσει. Δημιουργήθηκε "κλίμα εμπιστοσύνης" ανάμεσα στη ΔΑΚΕ - ΙΚΑ και τους συνέδρους. Απόδειξη η ψηφοφορία για τον Οικονομικό Απολογισμό. Τα τελευταία 15-20 χρόνια ο Οικονομικός Απολογισμός ψηφίζεται σχεδόν από όλους τους συνέδρους. Φέτος από τους 83 ψηφίστηκε μόνο από 32. Οι άλλοι 51 δεν τον ψήφισαν. 18 ΟΧΙ - ΛΕΥΚΑ και 33 δεν πήραν μέρος στην ψηφοφορία. Αρνήθηκαν και έστειλαν το μήνυμά τους. 51 στους 83 θέλουν "περαιτέρω διερεύνηση και έλεγχο". Στο 22ο Συνέδριο έγινε και αυτό. Φαίνεται να ψήφισαν 2 συνέδριοι που έλειπαν. Φαίνεται μάλιστα να υπέγραψαν και στην κατάσταση ψηφισάντων... Το Δ.Σ. της Π.Ο.ΥΓ.Υ.-ΙΚΑ στην πρώτη του συνεδρίαση είναι υποχρεωμένο να πάρει θέση. Ποιος ψήφισε για τους δυο; Η ΔΑΚΕ γνωρίζει... Ίδωμεν.

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΔΑΚΕ

ΠΡΩΤΗ: Οι Υγειονομικοί - Εργαστηριακοί που υπηρετούν σε όλη την Ελλάδα πληρώνουν τις συνδρομές από το υστέρημά τους. Απαιτούν χρηστή διαχείριση και διαφάνεια. Θέλουν να μάθουν για την οικονομική διαχείριση των χρημάτων τους. Η ΔΑΚΕ - ΙΚΑ στην πρώτη συνεδρίαση του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας θα βάλει θέμα η ΕΚΘΕΣΗ ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ (85/20-6-2008) του Ορκωτού Λογιστή και η ΕΚΘΕΣΗ ΤΗΣ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ (95/24-6-2008) να δημοσιευτούν στα "Νέα των Υγειονομικών Υπαλλήλων του ΙΚΑ". Είναι υποχρέωση του Δ.Σ. της Π.Ο.ΥΓ.Υ.-ΙΚΑ να τα δημοσιεύσει. Το γράφει και το Καταστατικό της Ομοσπονδίας στο

άρθρο 6: "Οι Σύλλογοι - Μέλη έχουν το δικαίωμα να ενημερώνονται πάνω στα οικονομικά της, να ζητούν πληροφορίες για θέματα που ενδιαφέρουν και σχετίζονται με τους σκοπούς της", "να ζητούν και να παίρνουν επίσημα αντίγραφα των αποφάσεων των οργάνων της Ομοσπονδίας". **ΔΕΥΤΕΡΗ:** Τον Νοέμβριο του 2008 θα γίνουν οι εκλογές για το Γ' Υπηρεσιακό Συμβούλιο. Είναι ευκαιρία οι 5.000 Υγειονομικοί - Εργαστηριακοί να ψηφίσουν αν θα παραπεμφθούν στην Εισαγγελία Πρωτοδικών Αθηνών σε δύο ΕΚΘΕΣΕΙΣ του Ορκωτού Λογιστή και της Ελεγκτικής Επιτροπής. Δεν μπορεί ένα 9μελές Δ.Σ. της Ομοσπονδίας να αποφασίσει για τόσο σοβαρό θέμα. Να αγνοήσει τους υπαλλήλους που υπηρετούν σε όλη την Ελλάδα. Να στηθούν κάλπες να ψηφίσουν όλοι οι Υγειονομικοί - Εργαστηριακοί του ΙΚΑ. Οι φάκελοι για το Γ' Υ.Σ. θα στέλνονται στην Διοίκηση, οι φάκελοι με το ΝΑΙ ή το ΟΧΙ στην Ομοσπονδία. Την ημέρα των εκλογών οι συνάδελφοι Αθηνών - Πειραιά θα ψηφίσουν στον επάνω όροφο για το Γ' Υπηρεσιακό Συμβούλιο και στο ισόγειο για την οικονομική διαχείριση της Π.Ο.ΥΓ.Υ.-ΙΚΑ από 1-5-2006 έως 31-12-2007. Όταν μήνες τώρα ακούμε μεγάλα λόγια και κορώνες δεν πρέπει κανένας να φοβάται την ενημέρωση και την ψηφοφορία 5.000 Υγειονομικών - Εργαστηριακών υπαλλήλων του ΙΚΑ.

Η ΔΑΚΕ-ΙΚΑ πιστεύει στην οικονομική διαφάνεια και την αμερόληπτη κρίση των Υγειονομικών - Εργαστηριακών υπαλλήλων του ΙΚΑ. Αγωνιζόμαστε και θ' αγωνιστούμε μέχρι το τέλος.

ΚΑΛΟ ΚΑΛΟΚΑΙΡΙ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥΣ - ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΟΥ ΙΚΑ. ΔΑΚΕ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΩΝ

Το Δ.Σ.
της Π.Ο.ΥΓ.Υ.-ΙΚΑ
εύχεται σε όλους
**ΚΑΛΟ
ΚΑΛΟΚΑΙΡΙ**

